



## 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

渝工安康

## 重庆工会劳动保护工作暨“渝工安康”品牌发布会举行



重庆工会劳动保护工作暨“渝工安康”品牌发布会

安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局。9月20日，重庆工会劳动保护工作暨“渝工安康”品牌发布会在梁平区举行。

过去几年来，全市各级工会以“时时放心不下的责任感”把守护职工生命安全和身体健康摆在工会工作重要位置，取得了一系列成绩。持续开展网上“安康杯”竞赛，参赛单位超千家，覆盖职工超百万人，“人人讲安全、个个会应急”的安全文化氛围深入人心。尤其对民营企业开展了三年行动计划，对118家民营企业补贴劳动保护资金958.49万元，带动160余家民营企业投入用于提升劳动保护资金9500余万元，民营企业生产场所安全、卫生条件有效改善。

会议播放了重庆市工会劳动保护宣传片；通报了2022年燃气经营企业安全生产群众性监督检查表现突出单位和个人；万州区总工会、璧山区总工会、梁平区总工会、忠县总工会、市交通建设工会、重庆燃气集团工会负责人作了劳动保护工作交流发言。

会议强调，做好工会劳动保护工作，是



重庆工会劳动保护工作成果展

维护社会大局和谐稳定的基本保证，是保障职工安全健康权益的具体行动。接下来，要以市总工会提出的“十件实事”中的“渝工安康”实事，创新工作方式方法，做深做实以竞赛计划、提升计划、培优计划为支撑的“渝工安康”实干品牌，推动工会劳动保护工作再上新台阶，为新时代新征程新重庆建设营造更安全、更稳定的社会环境，作出工会应有的贡献。

当天，还举行了重庆工会劳动保护工作成果展。

## 相关新闻

## 市总工会实施“渝工安康”提升计划 推动企业劳动保护条件提升 维护职工劳动安全卫生权益

9月20日，在重庆工会“渝工安康”品牌发布会上，市总工会提出要围绕“重点办好‘十件实事’”要求，将“渝工安康”实事办好，进一步支持企业提升劳动保护条件，维护职工劳动安全卫生权益。

为推动企业安全生产和职业病防治主体责任进一步落实，职工劳动保护意识进一步增强，企业安全卫生条件进一步改善，市总工会制定《重庆市总工会关于支持企业提升劳动保护条件维护职工劳动安全卫生权益五年行动计划（2023—2027年）》（以下简称《“渝工安康”提升计划》）。

据悉，《“渝工安康”提升计划》实行项目化管理。通过对企业提升劳动保护条件项目给予资金补助的方式实施。计划通过五年时间，投入补助资金2000万元左右，支持企业不少于100家，其中民营企业原则上不少于50家。每年通过企业自主申报、区县总工会或市级产业工会初审、市级专家评审确定20—40家企业的项目，补助资金400万元左右，当年度未使用完毕的资金用于下一年度。

需要注意的是，申报资金支持的企业需同时符合在我国境内注册成立、受《中华人民共和国公司法》调整、依法成立工会、工会关系在重庆市、足额缴纳工会经费、劳动关系和谐等条件。《“渝工安康”提升计划》实施期内，同一企业仅可享受一次资金补助。曾享受过市总工会

关爱行动（2019年）、三年行动计划（2020—2022年）等劳动保护资金补助的企业可再次申报，但申报项目不得与原来获得支持的项目重复。

补助项目范围包括安全生产项目。支持企业用于改善职工劳动场所、生产设备等安全生产硬件条件的支出；用于职业安全卫生防护“工具包”的支出；用于提升职工劳动场所消防安全环境的支出。职业健康项目。支持企业用于改善职工劳动场所粉尘、噪音、有毒有害气体等职业危害因素的支出。劳动环境项目。支持企业用于改善职工劳动场所温度、降低职工劳动强度等设施的支出。

市总工会将按照企业投入的符合条件资金总额的50%给予补助，每家企业补助金额不超过20万元。实际投入金额低于申报金额的以实际投入金额为准，实际投入金额高于申报金额的以申报金额为准。

申报流程共四项，首先由企业结合本单位实际，向工会关系所在的区县总工会、市级产业工会提交申请，经初审后上报市总工会；接着市总工会组织安全生产、职业健康专家对企业申报项目进行审查，择优选出符合条件的项目；然后企业按计划实施，市总工会不定期抽查项目进度；最后，项目按期实施完毕后，由市总工会组织安全生产、职业健康专家对企业申报项目实地审核。

## 渝工暖心

## 市总工会开展 2023年阳光就业行动和金秋助学活动 打造“助学帮扶—学习实践—就业援助”全链条服务体系

困难职工家庭子女承载着家庭解困脱困的希望，更是社会宝贵的人力资源。今年9月以来，市总工会在全市范围内开展困难职工家庭子女阳光就业行动和金秋助学活动，助力困难职工家庭子女求学和就业。

市总工会相关负责人介绍，将深入了解困难职工家庭在子女就学、就业中的困难和需求，切实发挥工会组织作用，充分整合资源、丰富服务内容、创新服务手段、拓展服务渠道，打造“助学帮扶—学习实践—就业援助”全链条服务体系，以切实有效的手段助力困难职工家庭子女顺利完成学业、尽快实现就业。

分别来看，阳光就业援助对象，是指在工会建档立卡困难职工家庭的高校毕业生（含应届毕业生、往届未就业毕业生）。金秋助学帮扶对象，是指在工会建档立卡困难职工家庭的在校生。

接下来，市总工会将全面摸清需求底数，依托各区县总工会及市级产业工会联系困难职工家庭开展普遍调查，精准了解家庭状况、专业方向、就业状态、就业意愿、援助需求等情况，做到底数清、需求明、措施实，实现“一人一档”“一人一策”。

共同做好在校生活助学帮扶。用好工会“金秋助学”资金，为在校困难职工家庭子女提供生活费补贴。

提供职业技能培训，充分发挥各地工人文化宫、职工服务（帮扶）中心等工会阵地作用，提供动手实践、劳动体验等学习机会。加大新职业、紧缺职业技能培训力度，坚持目标导向，鼓励结合工会实际，积极整合资源，提供职业规划、技能培训、实习实践，精准服务学生就业需求。

多渠道促进高校毕业生就业。密切联系教育部门，通过多种渠道共同做好高校毕业生精准就业援助。做好线下精准推送，为高校、企业搭建校企对接平台，探索建立常态化合作模式，开展定向岗位对接。动员国有企业、劳模企业、爱心企业履行社会责任，为毕业生提供培训、实习、见习、就业机会。同时，提供线上就业服务，引导毕业生赴基层就业。积极探索申请使用工会帮扶资金中的技能培训、职业介绍补贴项目，通过购买服务方式与人力资源机构合作，提供定向就业援助。

鼓励支持创新创业。营造良好创业氛围，发挥创业对就业的带动作用，鼓励有创业意愿和创业能力的困难职工家庭子女进行网络创业、返乡创业。通过各类创新创业大赛，筛选创业项目，帮助对接政府、企业资源，提供资金、场地等方面支持，落实好创业扶持政策。

## “渝工港湾”标识征集启事

近年来，重庆市总工会牵头整合各方社会资源，大力推进户外劳动者服务站点“渝工港湾”建设，为环卫工人、快递员、外卖配送员等户外劳动者打造了取暖避暑、避风挡雨、喝水歇脚的工会驿站。为进一步提升服务站点形象，统一标识，扩大“渝工港湾”的影响力和知晓度，重庆市总工会决定面向社会公开征集“渝工港湾”标识。

征集时间：2023年9月21日—10月13日

征集单位：重庆市总工会

征集要求：

- 设计的标识应简洁鲜明，主题突出，寓意深刻，设计理念要围绕“渝工港湾”的服务特性，能够准确体现工会元素（标识中包含工会会徽），体现重庆人文精神，具有重庆辨识度。
- 应征方案应包含“渝工港湾”字体及标识图案设计，并附有详细的包含设计理念、标识元素在内的设计说明，提供2—3张场景应用效果图。提交的文件为PDF或JPG格式。
- 设计的标识应方便运用，适用于各种尺寸的站点门头，便于多种材质和工艺的制作，利于不同媒介的传播。
- 应征方案中设计的标识应为原创，不得抄袭剽窃，如系多人合作的，须经得所有合作者同意，标识不得违反《中华人民共和国商标法》相关规定，且未被注册。
- 应征来稿即视为授权主办单位及承办单位在各类媒体上公开发布该作品的内容和进行相关的宣传展示活动，入选的方案应作为公益性使用，修改权等除署名权以外的所有知识产权授予重庆市总工会，不得主张其他任何费用或利益。
- 入选方案设计者应在接到入选通知3个工作日内，将入选作品的设计源文件（DWG、CDR、AI、PSD、3DMAX格式等）提供给主办单位，如须进行内容修改的，应按要求进行修改。

评选办法：

采取专家评审与网络投票相结合的方式。先由承办单位组织专家评审团按照公开、公平、公正原则对所有作品进行综合评分，评选出前20名作品进行网络投票。最后按照总分高低（其中专家评分占70%，网络投票占30%），取前3名为入围作品。10月20日—24日期间，市民可搜索“阅读重庆”微信公众号，点击“渝工港湾”进入专题页面，为作品投票，每人每天限投1票。入围作品经重庆市总工会研究后，将于11月初通过重庆市总工会官方网站以及“阅读重庆”微信公众号等平台发布入选作品及入围作品名单。

奖项设置：

本次活动入选奖1名、入围奖2名，分别给予入选奖10000元/名、入围奖2000元/名奖金，并颁发获奖证书。

投稿方式：

有意参与者将应征方案电子版文稿发送至邮箱：351622556@qq.com，邮件标题统一为：“渝工港湾”标识征集+姓名+联系方式。如：“渝工港湾”标识征集+张三+13677668899。

咨询电话：陈老师，023-61520685，18702311187。

征集详情请登录重庆市总工会官方网站“公示公告”栏查询