



重庆工会8项工作入选全国工会重点工作创新案例

日前,全国总工会发布全国工会重点工作创新案例第二期名录,重庆工会5项工作入选。截至目前,重庆工会已有8项工作入选全国工会重点工作创新案例。

据悉,全国总工会实施典型标杆的选树培育和示范推广建设工程以来,已分领域发布全国工会重点工作创新案例2期。今天,我们转载部分关于重庆工会的创新案例,供各级工会相互学习借鉴。

工会服务职工

川渝工会携手推动“百万职工游巴蜀” 奋力打造跨区域提升职工生活品质新范例

重庆市总工会联合四川省总工会开展“百万职工游巴蜀”工会文旅活动,推动发行文旅年票30万张,带动出游100万人次,拉动文旅消费超10亿元,以工会文旅活动小切口发挥提振消费市场大作用。

一是着眼政策保障,统合优势资源。健全完善川渝工会联席会议协作机制,推动川渝两地政府纳入项目统筹抓管。联合宣传、文旅等部门印发《关于开展“百万职工游巴蜀”活动的通知》,推动活动广泛开展。纳入未来五年“十件实事”。

二是着眼职工需求,丰富服务供给。两地确定以景点游览、文艺观演、文博和纪念馆参观为主要活动项目,推出包含川渝多地景区景点、演艺产品等文旅年票,动员景区、旅行社、酒店、文艺院团等200余家文旅企业参加。

三是着眼覆盖广泛,扩大活动影响。以“惠游重庆”“渝工娘家人”“四川工会”等新媒体为依托,搭建“百万职工游巴蜀”数字文旅消费、推介平台,推动开行巴蜀文化旅游走廊主题列车150余趟,发放“巴蜀文旅惠民大礼包”9万余份,吸引游客近10万人次。同时,将文旅年票作为重庆市政府赠送援渝医疗队礼包、“5·19”中国旅游日大礼包的重要内容。

发挥劳模工匠作用

市总工会推动劳模参政议政纳入制度性安排

重庆市总工会注重充分发挥劳模示范引领作用,推动将劳模参政议政纳入制度性安排,即从2024年起,重庆市政协会议每年邀请不少于5名劳模代表全程列席会议。

一是领导重视、高位推动。重庆市总工会主要负责同志亲自安排部署劳模列席市政协重要会议有关工作,积极争取市委分管领导支持,并及时向市人大常委会、市政协主要领导汇报;市政协主要领导亲自安排市政协有关部门具体负责,积极落实。

二是精选人选、发好声音。围绕国家重大战略和重庆发展重点产业、重点领域,精心遴选5名来自大数据、新能源汽车教育、农业、金融等领域的劳模列席市政协会议。会前进行专题培训,会议期间劳模代表共发言12次,提出“深入推行学校与企业共育人才”等建议7条。

三是强化宣传、营造氛围。邀请国家、重庆市主流媒体全程报道劳模代表列席会议有关情况,工人日报、重庆日报、华龙网、上游新闻等新闻媒体聚焦劳模代表报到、列席会议、讨论发言等共计推出新闻稿件11篇。

女职工工作

市总工会创新“123+N”体系 做靓“工”字号婚恋交友服务品牌

重庆市总工会以“平台+活动+服务”三位一体工作机制为抓手,创新“123+N”体系,全力点亮“渝见·会聚良缘”职工婚恋交友金字招牌。

一是做强“1+N”交友平台。依托数字工会建设,将信息发布、线上报名、交流互动等功能统一纳入“渝快办”平台。各级工会组织打造含主题文旅、兴趣培训、情感指导等功能的“爱情基地”,1个线上平台与N个线下阵地深度融合,提高职工参与便捷度。

二是做精“2+N”主题活动。打造市级示范及专场活动,聚焦“大而全”,在七夕等传统佳节开展示范活动,吸引全市各行各业职工积极参与;聚焦“小而精”,融合行业特征与职工兴趣爱好开展专场活动,创新“培训+交友”模式,让职工既交朋友又学技能。同时指导各级工会组织开展区域性特色活动,2类市级活动与N类区域性活动高效覆盖职工需求。近三年组织活动近2000场,服务职工12万余人次。

三是做细“3+N”联动服务。工会、团委、妇联三方共建,联合情感专家、志愿红娘在内的N方团队,

开展“心灵护航”婚恋课堂,助力职工树立积极理性的婚恋观;志愿红娘牵线搭桥,开展“一对一”精细化服务,切实提高职工参与获得感。

参与劳动争议调解和职工法律援助

市总工会创建“五方联动”机制推动劳动争议多元高效化解

2023年,重庆市总工会深入践行新时代“枫桥经验”在全国率先建立“工会+法院+检察院+人社+司法”群众性劳动争议化解工作联动机制,大力推进劳动领域矛盾纠纷预防调处化解。

一是完善工作体系。在区县、乡镇(街道)、园区(企业)设立工会劳动争议纠纷人民调解委员会,强化专业人员配备和工会经费保障,规范和推行调解协议司法确认制度。

二是开展试点工作。确定10个区县、4个单位作为“五方联动”三年试点单位,由市总工会给予专项工作经费保障,鼓励支持发挥示范带动效应,打造形成可复制可推广经验成果。

三是发挥联动优势。大力推进政府劳动保障监察与工会劳动法律监督信息共享与协作联动,持续优化“法院+工会”“人社+工会”调解对接流程,创新建立工会参与检察院办理涉及职工劳动权益案件听证和调解机制,着力做好劳动领域矛盾纠纷风险预警、源头预防、前端化解工作,不断提升劳动争议预防调处针对性和时效性。

2023年以来,累计调解劳动争议3459件,调解成功3300件,调解成功率达到95%,为促进劳动领域矛盾纠纷源头治理和多元化解发挥了积极作用。

参与劳动争议调解和职工法律援助

忠县总工会构建“1+3+5”群众性劳动争议化解工作体系

近年来,忠县总工会着力深化劳动争议纠纷源头治理,推动构建“1+3+5”群众性劳动争议化解工作体系,提升争议预防调处效能,最大限度将劳动争议处置在早、化解在小。

一是建立一站式解决纠纷平台。以工会劳动争议人民调解委员会为主要力量,依托工会服务职工阵地,设置工会综合法律点,建立劳动争议一站式解纷平台,通过流程优化、协同推进实现纠纷预调、劳动监察、劳动仲裁、法律服务、司法确认等5个环节无缝衔接,有效降低了职工的维权成本。

二是筑牢矛盾化解三道防线。通过党建共联共建促进企业“自检”开展劳动法律监督专项检查、深入企业进行“法治体检”等方式,抓前端、治“未病”,筑牢“无诉”第一道防线;通过构建多元协同调处机制、创新分级调解方法、发布典型案例等方式,抓中端、治“欲病”,筑牢“止诉”第二道防线;通过速调快解提升效率、数字赋能优化服务、坚持进行案件回访等方式,抓末端、治“已病”,筑牢“息诉”第三道防线。

三是构建五方联动工作机制。县总工会牵头与县司法局、县人社局、县法院、县检察院签订劳动争议纠纷预防化解五方联动机制框架协议,建立群众性劳动争议化解机制,实现解纷信息互联互通、具体案件适时会商、突出矛盾联防联控。2024年1月,县总工会与县法院联合开展调解,及时调处了一起27名聘用退休人员被拖欠退休前应休未休年休假工资报酬案件,27起纠纷实现一次性调解、一次性确认、一次性履行完毕。

劳动法律监督“一函两书”

江津区总工会开展劳动法律监督保障职工合法权益

2022年,江津区总工会在开展劳动法律监督时发现,重庆某机械制造有限公司在遵守劳动法律法

规、保障职工合法权益方面存在焊工生产作业焊接烟尘处理不完全、职工劳动环境较差等问题。江津区总工会积极行使工会监督职能,督促用人单位整改,保障了职工的合法权益。

工会劳动法律监督委员会及时对该公司存在问题进行梳理,发出《工会劳动法律监督整改意见书》。企业逾期未予答复,区总工会向区卫健委发出《工会劳动法律监督处理建议书》提请其依法处理。在区总工会和区卫健委的共同推动下,该公司进行了焊接烟尘系统改进和机器人技术改造升级,改善了职工劳动环境。

近年来,江津区总工会积极构建“工会+法院+检察院+人社+司法”五方联动机制,通过创新开展联合监督、定期监督、专项监督、综合监督等,将监督“关口”前移,及时发现劳动关系风险隐患。运用“一函两书”监督机制,持续加强与人社应急、卫生健康等部门协调联动,依法维护职工合法权益,有力提升了职工群众获得感幸福感。

新就业形态劳动者

丰都县总工会拓宽入会路径推动惠民有感

丰都县总工会坚持把党的领导贯穿到工会工作的全过程各方面,以社会动员为抓手,以自主参与为导向,以服务维权为宗旨,以工会主导为平台,2023年吸纳5.55万名新就业形态劳动者、农民工加入工会组织。

坚持党建统领,狠抓社会动员。坚持党建带工建,通过健全领导体系、工作机制、保障体系,把“一揽子政策”制定好,把“一入会清单”宣传好,把“一本长远账”计算好。

坚持双轨并行,拓宽入会路径。健全完善乡镇(街道)-村(社区)-企业“小三级”工会组织体系,织密工会组织网络,采取“输出+输入”直接入会,“部门+街镇”发动入会,“商会+协会”吸引入会等形式吸纳新就业形态劳动者、农民工入会。

坚持法治护航,推动惠民有感。通过部门联动、关口前移、形成案例的方式切实维护会员合法权益,积极开展精准服务,以“惠”为主,促进多元互助,努力提升会员的获得感、幸福感、安全感。

基层工会建设

重庆海尔洗衣机公司工会凝“新”聚力 打造生产线边的职工之家

重庆海尔洗衣机公司工会立足青年职工群体占比高达71.6%的实际,聚焦职工个性化需求,提供贴心暖心服务,凝“新”聚力打造生产线边的职工之家,不断提升工会组织吸引力、凝聚力、影响力。

一是职工阵地“零距离”。在生产边建设职工之家,开辟VR沉浸体验等10个一站式智慧场景,构建最美线边休息区。推出22项“Z世代”员工最佳体验模式,组建演讲、瑜伽、VR体验官等10余个员工社团,用兴趣爱好“小圈子”凝聚职工“大共识”。

二是精准服务“零距离”。聚焦职工衣食住行全方位关怀保障,建立以真心、爱心、放心、暖心、耐心、恒心为主的“六心”精准关怀模式,创新员工自助选餐、女职工孕期餐食,公寓8改4升级项目。

三是内部交流“零距离”。建立健全公司内部常态化协商沟通机制,打造和谐关系氛围。精心打造创客社团平台,163名员工提出6418条创新、改善建议,累计创效2569万元,4班次日产能最高突破16055台。先后涌现出邓莺果、彭博浩等一批明星工匠。卢跃富更是由一名喷粉班组长,成为公司首席技师,当选十四届全国政协委员。