



重庆市总工会第六届女职工委员会 第一次全体会议召开

4月9日,重庆市总工会第六届女职工委员会第一次全体会议召开。会议总结了第五届女职工委员会工作成绩,部署了今后五年女职工工作,履行了有关人事事项。

会议充分肯定了全市各级工会女职工组织近年来的工作成效。会议指出,各级工会女职工组织要紧紧围绕贯彻落实党的二十大、中国工会十八大作出的战略部署,团结带领广大女职工为谱写中国式现代化重庆新篇章贡献更多智慧和力量。

会议强调,各级工会女职工组织和工会工作者要坚决扛起政治责任,始终把党的领导全面地、有效地落实到女职工工作的全过程、各方面,团结引领女职工听党话、跟党走;要激发岗位建功热情,组织动员女职工建新

功、立新业,始终坚持围绕中心、服务大局的工作定位,充分调动广大女职工的积极性、主动性、创造性。要突出维权服务主线,用心用情为女职工办实事、解难事,始终把实现好、维护好、发展好女职工的切身利益作为一切工作的出发点和落脚点。要持续深化改革创新,不断激发女职工工作新动能、新活力,始终坚持面向基层一线,切实加强工会女职工委员会自身建设。

会议书面传达学习了中国工会十八大、市第六次工代会和全国妇女十三大、市第六次妇代会精神;选举产生了市总工会第六届女职工委员会主任、副主任、常务委员;审议通过了《关于重庆市总工会第五届女职工委员会工作报告的决议》。



市总工会机关各蹲点组迅速开展蹲点工作

2024年重庆市工会机关干部赴基层蹲点工作启动会召开后,市总工会机关各蹲点组积极组织、迅速响应,围绕“新就业形态劳动者维权服务三年行动”工作任务,第一时间制定赴基层蹲点工作实施方案,明确工作任务、落实责任分工,吹响蹲点工作冲锋号,为蹲点工作完成“三大任务”取得“三个成效”打下坚实基础。

4月10日,市总工会机关干部赴基层蹲点工作协调组赴重庆美团大坪站调研指导工作,实地查看了重庆美团大坪站骑手的工作环境,了解重庆美团大坪站建会入会、优会强会情况,并在现场向骑手们宣讲了加入工会的十大好处。

据悉,市总工会机关干部赴基层蹲点工作组将深入基层摸清情况、宣讲政策、推动蹲点工作,掌握当前存在的突出问题,帮扶企业解决问题,更好维护职工合法权益,更好推动工会工作,更好促进企业发展,努力形成三个成果,即形成一个有较高质量的调研报告、形成一套适合头部平台企业建会入会优会强会推进工会工作的实施方案、推选一批可复制典型案例健全规范化制度。

市总工会机关第一蹲点组赴重庆美团调研指导工作,了解美团骑手的工作、生活情况,就如何打造好“会站家”一体化建设听取站点和骑手的意见。蹲点组提出,要与美团一道切实做好美团骑手的关心关爱和维权工作,不断丰富职工生活,努力提高职工技能,解除职工的后顾之忧,做职工可信赖的贴心人、暖心人。

重庆美团相关负责人从美团的组织架构、管理体系、运行机制、职工关爱等方面做了全方位介绍。该负责人表示,将通过多部门联动,升级企业关怀体系,建设组织健全、维权有力、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家,落实和维护职工权利,保障职工的合法权益,切实解决职工的急难愁盼问题。

在京东物流、顺丰速运重庆有限公司等地,市总工会机关第二蹲点工作组深入分拣流水线车间查看职工工作环境,对京东物流自动化分拣、供应链运营、职工日常生活等进行了详细的了解,还参观了顺丰速运重庆有限公司展厅、职工书屋、职工之家等工会阵地。

蹲点组提出,要建立畅通的沟通协调机制,了解企

业和企业职工的各方面情况,做到精准调研、解决问题、办好实事。

市总工会机关第三蹲点组赴货拉拉重庆分公司,认真听取了公司运营状况、职工构成与薪资水平等情况介绍,并初步确定货拉拉重庆分公司工会建会时间轴,细化工作任务、明确责任到人。

随后,蹲点组现场开展货车司机问卷调查,并实地考察货拉拉重庆分公司门店,与货拉拉公司就同步推动货车司机驿站建设、以微阵地宣传司机入会、创建申报先进职工小家等工作达成共识。

市总工会第四蹲点组走进渝北区,到快递行业“链主企业”中通快递重庆总部,交流沟通新就业形态劳动者建会入会工作。蹲点组向公司宣讲了工会推进建会入会工作的重要性,介绍了加入工会有利于构建和谐劳动关系,以及给会员能带来哪些具体实惠,并希望更好发挥“链主企业”已建工会的带动示范作用。

中通重庆公司相关负责人表示,将在属地工会的领导下,开展好工会活动,让职工会员们有更多的获得感。

重庆工会强化“惠民强企”导向,让职工“幸福指数”和企业“发展指数”同步提升

擦亮职工“幸福底色” 纾解企业“急难愁盼”



“今年,全市各级工会要以‘奋力打造新时代工会工作市域标杆’为总目标,持续强化‘惠民强企’工作导向,大力实施渝工‘五大行动’,重点办好‘十件实事’,让职工的‘幸福底色’更亮,企业的发展信心更足。”日前,重庆市总工会相关负责人在重庆部分区县工会工作调研座谈会上如是说。

近年来,重庆各级工会立足工会职能职责,紧扣时代主题,紧贴职工、企业需求,紧把改革脉搏,通过深化“求学圆梦行动”,为产业工人提档升“技”赋能;以“清单式”服务为企业发展添活力、让职工得实惠;以常态化进企业开展“法治体检”、做好劳动争议调解等方式,使劳动关系“和谐号”行稳致远……

助一线产业工人戴上“学士帽”

“自进入公司后,提升学历一直是我的愿望,是‘求学圆梦行动’让我梦想成真。”日前,国网重庆电力公司城口供电公司职工卢柯宇说。

今年25岁的卢柯宇是城口供电公司营销岗的一线工人。2020年,他从重庆电力高等专科学校电力系统自动化专业毕业后进入城口供电公司工作。“刚进公司时,最怕因自身知识水平不够,耽误工作。”卢柯宇说。

后来,卢柯宇在网上看到了工会开展的“求学圆梦行动”,在公司支持下,他如愿成为华北电力大学的一名学生。2023年6月,卢柯宇成功获得本科学历,戴上了“学士帽”。

卢柯宇的经历是重庆市总工会以“求学圆梦行动”

为抓手,为产业工人提档升“技”赋能的缩影。

据介绍,重庆市总工会聚焦产业工人学历能力提升工作中存在的继续教育通道不畅、专业设置针对性不强、工学矛盾难以解决和技能培训不够系统等痛点难点问题,在市电力行业开展“求学圆梦行动”产业工人学历能力提升试点工作,提出产学研融会贯通、以联盟形式推进“求学圆梦行动”的工作思路和方法。

2023年5月,重庆市电力行业产教融合联盟成功组建,明确以畅通产业工人学历能力提升“三条通道”、加强产业工人技术交流“三项机制”、建设行业数智化共享“四大平台”为主要任务。

重庆市能源工会负责人表示,市总提出要将“求学圆梦行动”作为全市工会未来5年“十件实事”之一。截至目前,重庆市电力行业产教融合联盟开展各类培训12场,开展高级电工等级认定110人次、电气试验工种取证培训及考试420人次;176人取得本科文凭,180人通过专升本考试。

“服务清单”筑牢“共赢生态圈”

“高效规范办实事,热情贴心为企业。”在重庆市璧山区总工会办公室,悬挂着这样一面锦旗,这是重庆三友机器制造有限责任公司赠送的,为感谢该区总工会提供资金支持,提升企业劳动保护条件。

2023年,璧山区总工会为该公司提供了8.2万元经费补助支持,帮助该公司购置制冷设备,改善酷热天气下工人们作业环境。

近年来,璧山区总工会先后为多家企业提供用于改善劳动条件的补助资金40多万元,为企业的“职工互帮互助资金池”注入“活水”。

重庆市诚润机械有限公司工会负责人说,区总工会帮企业设立资金池后,职工遭遇临时性、突发性困难有了保障,职工的归属感、安全感和稳岗率明显提升。

璧山区总工会相关负责人表示,常态化支持企业提升劳动保护条件、支持企业设立“职工互助互帮互助资金池”是区总工会探索以“服务清单”的方式筑牢企业、职工“共赢生态圈”的举措之一。

为此,璧山区总工会发布62项“惠民强企”服务事

项清单,服务清单涉及基层工会及用人单位部分24项、工会会员及职工部分38项。

“区总工会将继续支持企业、关爱职工,把更多资源向基层、向职工群众倾斜,用看得见、摸得着的实干实绩助企业添活力、让职工得实惠。”该负责人说。

“法治体检”护航劳动关系和谐

“对于我们这些小微企业来说,最怕的就是与职工产生纠纷,处理起来费时费力,还会对正常经营产生影响。”近日,重庆渝中区一家餐饮店的负责人张远平对前来开展“法治体检”的渝中区总工会职工服务中心主任张涛莉说,希望区总工会能定时走访企业,帮助企业排查用工风险。

张涛莉一边询问企业是否与职工签订劳动合同、职工入职时是否填写入职登记表等信息,一边将“企业用工合规风险点清单”交到张远平手中。

该“风险点清单”的提醒事项涵盖了企业用工的所有环节,包括招聘入职、入职登记、劳动合同签订、规章制度等20个大项、112个小项。

渝中区总工会相关负责人表示,近年来,区总工会通过常态化开展“法治体检”进企业活动、做好劳动争议调解等方式,推动劳动关系和谐。

据介绍,为打造出工会参与社会治理的“渝中样本”,渝中区总工会统筹法院、人社、司法等7个部门资源力量,建立直调、仲调、诉调、访调、援调、社保争议联合调、公益诉讼调的“全流程”解纷体系,形成“询调裁诉援执服”工作闭环,截至目前,各部门累计联合处置纠纷8000余件。

此外,渝中区总工会还在基层企业楼宇、新业态聚集区等地建立和谐劳动关系工作室和新就业形态劳动者权益纠纷调解室11个,并引入社会资源,为职工提供“全链条”法律服务。

“和谐,给职工带来的是温暖的归属感,给企业带来的是前行的保障,给经济带来的是高质量发展的持久动能。”重庆市总工会相关负责人表示,重庆各级工会将继续加强“惠民强企”工作,持续擦亮职工“幸福底色”,全力化解企业“急难愁盼”问题。