



200余名人员两年时间 骗了数百公司5000多万 “薪”骗局

高薪聘请了销售精英和团队，业绩不仅没有任何提升，反而陷入了劳动纠纷中，这是上海数百家企业经历的糟心事。

直到警方介入，这些公司才明白，原来他们遭遇了骗薪诈骗。骗薪人员在短短两年时间里，诈骗了数百家公司5000多万元。

01

贪心不足

他一人同时供职两家公司

骗薪团伙到底使用了什么样的诈骗套路？让我们从一家被害公司的遭遇讲起。2022年8月，上海一家网络科技公司（代称“网科公司”）也发布了招聘销售人员的信息，很快一名姓杨的应聘者凭借出色的工作履历和销售能力被公司录用。

在获得网科公司负责人罗先生的好感后，杨某某提出了让自己手下的销售团队一同入职的要求，这家公司最终同意了杨某某的要求。从2022年9月开始，杨某某和他的销售团队共8人入职了网科公司，杨某某的职位是销售总监，月薪3万外加销售提成，其他销售人员月薪1万。

入职第一天，老板罗某发现包括杨某某在内的8个人一个都没来公司。打电话联系了杨某某后，罗先生得到了这样的答复：“我们做销售的人是在市场上的，不需要坐班的，只要我们建一个群，在群里面就是相当于打卡一样，报到一下就OK了。”

过了一个月后，罗先生提出，要办几场路演活动，向客户详细介绍一下项目内容，并让销售团队组织目标客户来参加。随后三场路演活动相继举办，虽然有几十名客户参加了这些活动，但最终没有一人实际投资。

很快时间到了第三个月，此时，网科公司已经向杨某某和他的销售团队支付了20多万元的薪资，但始终没有谈成一笔生意。于是网科公司提出了要解除劳动关系的想法，为此双方产生了劳动纠纷。

就在杨某某和网科公司发生劳动纠纷的时候，杨某某与另一家咨询公司也发生了劳动纠纷。按说，一个人不可能同时在两家公司上班，杨某某这是怎么回事呢？一个杨某某错发的文件，戳穿了他自己精心设计的骗局。

2022年9月，上海一家企业咨询公司（代称“企询公司”）发布了销售岗的招聘信息，一个无论是专业背景还是工作经历都非常符合条件的应聘者很快被看中，这个人就是杨某某。

杨某某顺利地在企询公司获得了销售总监的职位，底薪2.5万元，此外每月还有报销额度。

然而过了一段时间后，企询公司发现，杨某某不仅业务毫无进展，而且每个月报销的费用也十分异常，除了交通、餐饮、娱乐之外，还包括购买手机、珠宝甚至搬家等等。

在先后支付了杨某某薪水以及报销费用共计8.6万元后，2022年11月底，公司财务要求杨某某对报销的费用进行对账，这时杨某某发来了一张文件的图片，然而公司财务发现，这并不是对账单，而是杨某某与网科公司的工资纠纷告知书。

随后，企询公司与网科公司取得了联系，经核对，两家公司才发现，原来2022年9月到11月期间，杨某某竟然同时供职于他们两家公司，随后这两家公司一起向警方报了案。



02

触目惊心

她一人竟入职211家公司

接到报案后，警方经过近4个月的侦查梳理，发现这些案件并不是孤立的个案，而是一个连续作案时间长达两年之久的系列骗薪案件。在随后展开的集中抓捕行动中，警方先后抓获了骗薪人员200余名。其中一人竟然入职了211家公司，骗取薪金276万余元。

检察机关在对案件进行审查过程中发现，这些骗薪人员应聘的都是销售岗位，他们追求的是在最短的时间里针对更多公司骗得更多的薪水，也就是同一时间入职尽可能多的公司，同时实施骗薪行为，其中一名叫徐某某的犯罪嫌疑人尤为突出。

上海市浦东新区人民检察院第一检察部检察官助理王刚介绍，骗薪人员之一的徐某某自2020年1月以来，一共入职了197家单位，一共领到的工资性收入是206万余元，单月最多入职的公司家数是17家。“我们统计了一下，他这17家的薪资是超过10万块钱的，就是说他一个月就有10万块钱以上的收入。”

徐某某的妻子管某某同样也是一名骗薪人员，她号称自己“每个月业绩能上亿”。据调查，管某某的骗薪行为同样触目惊心。她自2021年1月以来，一共入职的公司是211家，领取到的工资性收入是276万余元，单月最多入职的公司家数是23家，比徐某某还要多一点。

而骗薪人员杨某某，经过审计认定，两年多的时间，杨某某的骗薪所得达74万多元。经查，除了徐某某、管某某、杨某某三人之外，涉案的200多人中，骗薪数额超过50万元的还有数十人，全案骗薪总金额超过了5000余万元。

03

抓住企业主心理 虚构亮眼简历博眼球

这些职业骗薪人为什么能屡屡得手？在案件办理过程中，司法机关发现，这些骗薪人员为获取招聘企业的信任并赢得工作机会，可谓做足了准备，不仅抓住了这些公司渴求业绩的心理，也会针对不同岗位，把自己打造成“完美应聘者”。

司法机关在案件办理过程中发现，这些骗薪人员在应聘的各个环节都进行了有预谋的精心策划，可谓是套路满满。

据办案机关介绍，这些骗薪人员物色的被害企业大都是一些规模较小的金融理财类公司，因为这类公司的销售岗位通常不用坐班，背景调查也比较宽松，方便他们同时在多家公司行骗。而为了能够行骗成功，这些骗薪人员首先会在投递的简历上做文章。

骗薪人陶某某被抓后坦白说：“在一些直聘网上面清晰地看到他的要求，既然他有什么要求，那么就按照什么要求来标配我们自己的个人设定，比如说学历他们可能会要求名校毕业或者说是经济专业，或者说出身背景是银行之类，我们就会把学历先是改成那种MBA或者说EMBA也可以，主要说明我们有这样的实力。”

经查，徐某某、杨某某两名犯罪嫌疑人都是初中毕业，但经过“包装”，他们在简历中摇身一变成了金融或经济专业的大学毕业生，然而这些毕业证和学位证书都是他们伪造的。而对于以往的工作经历，他们也会有针对性地进行虚构。

上海市浦东新区人民检察院第一检察部检察官薛松介绍，对于久远的简历，他们（骗薪人员）会找一些比较大的公司，甚至是杜撰出一些假的公司。假的离职证明上面显示的单位往往是一些很小的单位。小的公司联系方式不太容易核实到，一些大的公司时间比较久远，也不太容易核实到。

这个到手月工资3万多元、提成10万元上下的银行流水电子文件，是这些骗薪人员伪造的另一个重要作案工具。通过这些假的工资提成流水，他们不仅可以主张更高的薪资和待遇，同时也从另一个侧面证明了他们有完成大额融资或销售业绩的能力。

此外，这些骗薪人员有时候还会提出带团队加入招聘的公司，按理说，人越多越容易暴露，那他们又为什么会这么做呢？办案检察官介绍，这背后仍然是利益的驱使。上海市浦东新区人民检察院第一检察部检察官石玮说：“如果是头部的人带团队入队的，他们的抽成也会达到40%以上。”

陶某某介绍：“比如说拿8000工资，你要给我50%，就是你要吐4000给我，所以有些人他可能带一个团队，他一个月就赚两三万，但是加上他团队里面所有人返现给他钱，他一个月就可以赚高达10万元。”

职业骗薪人

04

屡试不爽 故意拖延社保缴纳防露馅

按照规定，一个劳动者只能在一家公司缴纳社保和公积金，同时入职多家公司进行骗薪是存在障碍的，频繁更换单位缴纳社保和公积金也会引起招聘公司一方的警觉。这些骗薪人员是如何绕开这个障碍的呢？

薛松介绍，如果说一旦查出来真实的社保，被害单位会发现每个月都在换着缴社保的单位，所以容易露馅，所以他们是拒绝被害单位给自己缴纳社保的。

陶某某说：“他只会拖延，就是说上家公司没有退出之类的，我也在跟上家公司交涉，可能上家公司的人事已经离职了，或者说直接跟老板谈妥，说等我转正之后你再给我缴，老板也会觉得这样挺好的，我也省一笔钱。”

通过这样的理由，这些骗薪人员往往能够在受害企业轻松过关，随后为了尽可能多地骗取薪资，这些骗薪人员就会开始他们的“表演”。由于销售岗位往往对考勤没有硬性要求，因此骗薪人员每天都会声称自己在外跑业务，并且定期提供虚假的项目进展报告和工作日志，营造出努力工作的假象。

然而时间长了，始终没有业绩，难免会引起公司的怀疑。为了继续蒙混过关，骗薪人员还会找来“托”扮演假的客户。

编写假的工作日志，找“托”冒充客户，这些行为在骗薪人员圈子里被称为“稳盘”，目的只有一个，那就是尽可能延长骗薪时间，骗到更多的薪水。一般到了三个月试用期临近的时候，用人企业对于始终无业绩的骗薪人员也会失去耐心，提出解除劳动关系或者停发少发薪水的要求。此时，骗薪人员就会使出他们屡试不爽的“撒手锏”。“他们在离职后主打的就是翻脸，通过劳动仲裁这些所谓的合法手段。”石玮说。

薛松介绍，从劳动仲裁机构当时的角度来看，他看到的是一个一个的个案，看不出这些人使用虚假的手段去进行骗薪的实质，所以他们只能从表面上来看，我给你提供了几个月的劳务。虽然没有业绩，但是按照合同规定你应该付给我底薪，所以这种情况下往往倾向于保护劳动者的权益，但是实际上这些骗薪人员不是劳动者，所以导致被害单位在劳动仲裁当中往往成为一个所谓的弱势群体，要么是败诉，要么是双方调解。

后记

从2023年10月起，上海市浦东新区人民检察院以诈骗罪对杨某某、徐某某、左某某等人陆续提起公诉。

上海市浦东新区人民法院以诈骗罪相继对杨某某、徐某某、左某某等人判处有期徒刑十一年三个月至八个月不等有期徒刑，并处相应罚金。检察机关对职业骗薪犯罪成因进行分析后认为，被害公司在招聘环节、背景调查、社保公积金缴纳、日常管理等环节存在漏洞或者管理不严，让骗薪人员有可乘之机。

检察机关对金融、销售等八个行业六十四家单位发出检察建议，帮助其强化、规范人事管理、绩效管理、社保缴纳等，降低被骗风险。

据央视网微信公众号