



重庆工会7项工作入选全国工会重点工作创新案例



日前,全国总工会公布第5期全国工会重点工作创新案例名录,重庆工会7个案例入选。今天,我们转载部分关于重庆工会的创新案例,供各级工会相互学习借鉴。

宣传传播

市总工会持续打造“今日工会”专刊 唱响新时代的“咱们工人有力量”

自2019年1月起,市总工会在《重庆晨报》开辟整版的“今日工会”专刊,以其独特的视角和深入的报道,成为重庆职工群众了解工会工作、感受工人阶级力量的重要窗口。截至目前,已累计更新280期,综合传播数据破2亿。

一是聚焦“工”字。不断以重大专题为切入点,开设“渝工十件实事”等系列专栏,系统化地报道重庆工会、职工所思所想、所作所为,突出广泛性、多样性,彰显工人阶级在强国建设、民族复兴伟业中的主力军作用。

二是紧跟政策。主动服务和融入新发展格局,在内容策划上着力报道川渝两地协同等重大政策方向,记录和宣传重庆广大职工群众在“一号工程”建设等重大战略部署落实中的贡献和风采。

三是融媒分发。依托《重庆晨报》和重庆日报报业集团融媒体分发矩阵及重庆市总工会的“报、刊、网、微”宣传平台,让工会声音横向、纵向多维度传播,尊重新时代传播规律,达到更为科学、广泛、有效的传播。

产业工人队伍建设改革

重庆市能源工会 构建产业工人“求学圆梦行动”新路径

2023年以来,重庆市能源工会持续深化“求学圆梦行动”试点工作,助力产业工人提素建功。

一是着力畅通三条通道。建立完善职业技能培训制度,着力畅通职业技能培训、职业技能评价、学历升级三条通道。截至目前,培训12场1500余人次;开展高级电工等级认定110人次、电气试验工种取证培训及考试420人次;176人取得本科文凭,180人通过专升本考试。

二是着力完善三项机制。着力完善群众性经济技术创新、劳动和技能竞赛组织、劳模和工匠人才引领三项机制。电力企业获专利505项、

创新攻关1269项,完成创新成果转化348项,组织重点竞赛8场,建成川渝创新工作室联盟2个、跨行业联盟2个、上下游产业链联盟1个。

三是着力搭建四个平台。搭建在线课程学习平台、“五小”成果交流平台、实习就业双选平台、“三个精神”培育平台。建成免费开放的标准化课程39门、微课3530节。开展“五小”等活动13场次,3000余人次参与。重庆电力高等专科学校160名毕业生被国网重庆市电力公司等企业录用。建立“聚能蓄能赋能”劳模精神、劳动精神、工匠精神线上展示平台,营造浓厚氛围。

工会服务职工

沙坪坝区总工会五项举措建驿站 真情温暖户外劳动者

近年来,沙坪坝区总工会秉承“一个站点一个家”服务理念,大胆创新“沙磁工韵”五项举措,建成工会驿站174个。

一是“一张图”谋划。制定“一社区一站点”目标,将112个社区全部纳入规划图。整合党群服务中心、公共卫生站、养老服务中心、建筑工地,推出“9+X”服务项目,实现高德、百度地图一键导航到达,建成“15分钟服务圈”。

二是“差异化”补贴。根据面积、服务人数和服务实效以奖代补,给予建设补助,对全国“最美驿站”配套补助,实行精准化、差异化补贴。

三是“低成本”运行。采取售卖特惠午餐、引进第三方经营、爱心企业捐赠、承办区级服务项目等造血养站,融合区内各渠道经费,减轻运维压力。

四是“智能化”升级。优选24个驿站升级改造,增加智能门禁、AI智能监控、智能语音广播、户外灯光可视系统等功能。

五是“家温暖”传递。倡导“一站一家”理念,开展致敬劳动者·家庭幸福餐、名校亲子游、良缘一线牵、工会送温暖、公益体检行等暖心服务,约10万人次户外劳动者感受到家的温暖。

基层工会建设

云阳县总工会构建“三项体系” 推动“小三级”工会建设走深走实

云阳县总工会在建组织、强保障、优服务上狠下功夫,为“小三级”工会建设赋能增效。目前,“小三级”工会建会率达到96.5%,会员近20万人。

一是坚持高位推动,构建组织体系。加强组织领导,纳入县委党建目标考核。加强典型示范,在镇街、园区召开推进会,在100人以上、“两代表一委员”单位实行“重点建”,示范引领、辐射带动。加强干部配备,指导集中换届,开展业务培训,完善评比激励机制,配齐配强专职干部531名,兼职干部2574名。

二是优化资源配置,构建保障体系。推动

人力下沉,强化干部赴基层“蹲点”,解决实际问题20余件。推动财力下沉,执行乡镇街道工会经费回拨、返还小额缴费工会组织工会经费等政策。推动物力下沉,强化“赛马比拼”结果运用,倾斜物资、项目等,共计20余批次。

三是提升工作质效,构建服务体系。夯实阵地建设,构建“1+2+N”服务阵地体系,建成1个大型服务职工综合体,2个职工之家示范点,154个基层服务阵地。夯实活动载体,开展劳动和技能竞赛、文体活动、教育培训,累计500余场次。夯实暖心关爱,采取“线上+线下”方式,职工“享学”课堂实现“点单式培训,走班式教学”。

构建和谐劳动关系

沙坪坝区总工会深化新时代“枫桥经验” 打造西部劳动关系服务平台

沙坪坝区总工会借鉴“枫桥经验”,打造综合性西部劳动关系公共服务平台,致力于基层和萌芽状态化解劳动纠纷,实现“小事不出企业、大事不出园区、难事不出城区”,培育具有区域特色的劳动关系服务平台。

一是打造“综合”服务平台。以园区、镇街片区职工群众需求为核心,提供集体协商、法律咨询、欠薪监察、劳动争议调解、仲裁、诉讼等服务,整合工会、人社、司法、法院、工商联资源。平台提供全天候线下服务及线上智能服务,建设共建共治共享的治理平台。

二是设置“预警”引导机制。劳动纠纷风险评估作为重大决策的前

置程序,完善“三排一单”(全面排查、专项排查、滚动排查,清单管理)风险预警机制,及时感知并防范矛盾纠纷。平台纳入监测预警机制的企业182家,已处置预警信息34条,调解劳动纠纷案件153件。

三是完善“多元”化解机制。分层级构建和谐劳动关系,企业规范职代会、平等协商,完善民主管理制度。镇街、园区建立联动指导机制,实施“一企一策”服务,开展政策宣讲、法律宣传、劳动争议调解,加强“一站式”解纷平台建设,推进诉讼与非诉讼衔接,强化司法救助和法律援助,推动“法治·劳动纠纷协同多元化解”数字场景在沙坪坝区落地。

劳动法律监督“一函两书”

江北区总工会聚焦解决“三不”难题 建强工会劳动法律监督组织

江北区总工会聚焦组织覆盖、宣传引导、能力提升,解决“不敢监督、不愿监督、不善监督”难题,全面推进工会劳动法律监督“一函两书”工作。

一是强化机制建设,解决“想监督不敢监督”难题。建立区、街镇(商圈、园区)、社区、企业四级工会劳动法律监督组织;建立工作沟通机制,与基层工会主席和监督员座谈50余次;建立法律保障机制,聘请律师团队提供专业法律支持,从根本上解决基层工会“想监督不敢监督”的后顾之忧。

二是强化宣传引导,解决“敢监督不愿监督”难题。积极运用工会“三微”平台(微信群、微信公众号、空中微课堂),宣传《工会劳动法律监督办法》等监督知识;广泛动员企业参与“学习强会”平台在线学习,

宣传“一函两书”工作对企业发展和职工权益维护的积极意义,引导企业自愿接受监督规范用工,增强基层工会劳动法律监督组织责任心、积极性,激发内生动力主动作为加强监督,解决基层“敢监督不愿监督”难题。

三是强化素质提升,解决“愿监督不善监督”难题。联合人社、司法部门定期组织全区300名工会法律监督员业务培训;组织“三员”(工会劳动法律监督员、劳动关系信息员、劳动保护监督检查员)法律知识竞赛两次,以赛促训提升监督技能;培育劳动法律监督优秀案例两例,加强示范引领;搭建律师与监督员交流平台,常态化举办业务知识交流会3次,解读劳动法律法规,解答“一函两书”工作问题52个,有效提升队伍履职能力,解决“愿监督不善监督”难题。

女职工工作

沙坪坝区总工会上下联动聚力 “三融三新”点亮单身职工婚恋服务品牌

沙坪坝区总工会紧贴职工需求,上下联动、创新方式、搭建平台,竭诚服务青年职工安居乐业。

一是广“联动”,打造服务IP。上下联动,连续三年积极承办市级“渝见·会聚良缘”示范性活动及专场活动;横向联动,携手民政、教委、卫健等部门,团区委、妇联、科协等群团组织,以及赛力斯等企业力量,探索推进资源共享、活动共办、服务共融的协同化工作机制。

二是深“三融”,拓展服务影响。融入沙磁文旅特色,提升区域文旅影响力;融入红岩革命精神,感悟婚姻与爱情的美好与责任,弘扬

正确婚恋新风;融入基层园区社区,服务新就业形态劳动者等重点职工群体,活动内容更有特色内涵。

三是创“三新”,提高品牌质量。创建“渝见·沙磁良缘”线上交友新平台,提升婚恋交友服务常态化和智慧度;打造交友“新方式”,创新“培训+交友”模式,邀请专业老师加强“美妆、美食、形象礼仪”等订单培训,使职工既“交朋友”,又“学技能”;打造婚恋“新阵地”,在古镇磁器口、燃舍文博园等阵地打造“爱情基地”,构建线上+线下的立体服务网络,让职工更有获得感和体验感。

一周动态

◆7月15日至16日,由市总工会、市卫生健康委主办的全国托育职业技能竞赛暨川渝首届托育服务技能竞赛重庆初赛在重庆三峡医药高等专科学校举行。

◆7月16日,由重庆市邮政管理局、重庆市总工会主办的2024年“奋进新征程 建功新时代”重庆市邮政快递业职业技能大赛在重庆邮电大学成功举办。来自全市8家主要品牌快递企业,91名选手参加比赛。

◆7月19日,市总工会举办“智荟渝工大讲堂”第六期专题讲座,邀请西南政法大学教授赵万一专题讲授《公司法》,深入推进工会

工作法治化,不断提高工会干部依法建会、依法管会、依法维权的能力和水平。

◆7月19日,“巴渝工匠”杯重庆市第五届电力行业职业技能竞赛在国网重庆培训中心落下帷幕。本次竞赛设置电力营销、架空线路、通信运维、无人机巡检4个项目,来自全市电力行业53家单位、140支参赛队伍共394名选手齐聚一堂,赛马比拼,展示风采。

◆7月15日,2024年阳光少年工会夏令营活动在涪陵区武陵山劳模疗养休养基地正式开营。本次夏令营共有200名农民工、新就业形态劳动者的子女参加。其间开展爱国主义教育、国防教育、励志教育、科普教育、劳动教育等

活动。

◆近日,渝北区总工会启动心理健康服务进基层活动,帮助职工轻松应对工作、生活压力所带来的心理挑战。活动邀请了多位心理健康服务领域的专家,重点围绕情绪解压、管理赋能、亲子教育、婚恋情感指导、自我成长及职业发展规划等开展服务。截至目前,已成功举办了6场心理讲座活动,惠及300多名职工。

◆7月18日,梁平区总工会、梁平高新区总工会联合举办了2024年集体协商竞赛培训会。高新区非公企业、国有企业的50余名

代表共同参与了赛前培训。

◆近日,南川区、巫溪县总工会等分别举办“共商共赢 渝你同行”2024年集体协商竞赛,参赛队伍以扎实的专业知识和协商技能呈现了一场精彩对决。

◆7月16日,石柱县总工会举办了2024年企业民主管理工作培训,来自全县31家重点企业的58人参与了此次培训。

◆7月16日,两江新区总工会党支部组织全体党员干部职工前往白公馆、1949大剧院开展主题党日活动,接受党性教育和红岩精神的洗礼。