



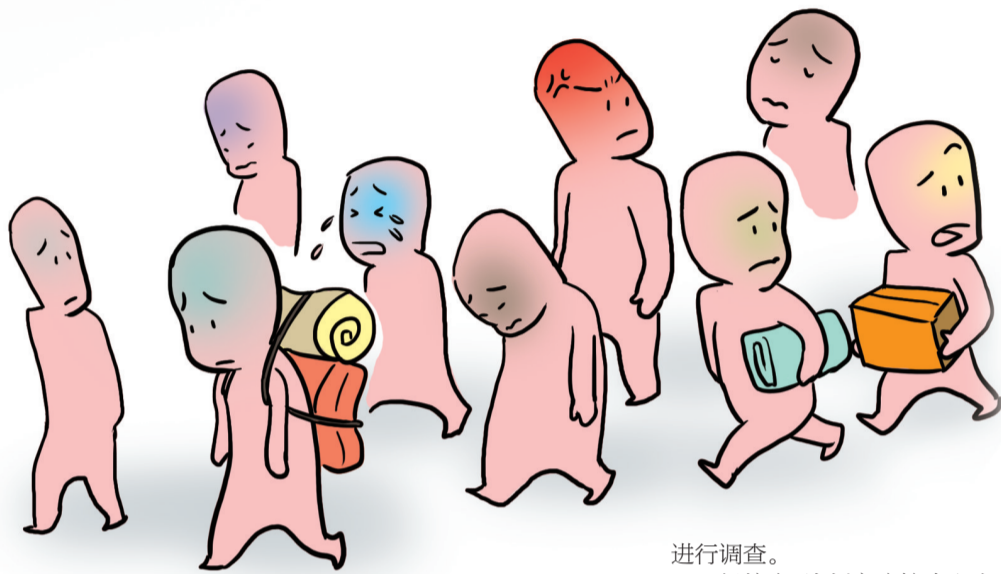
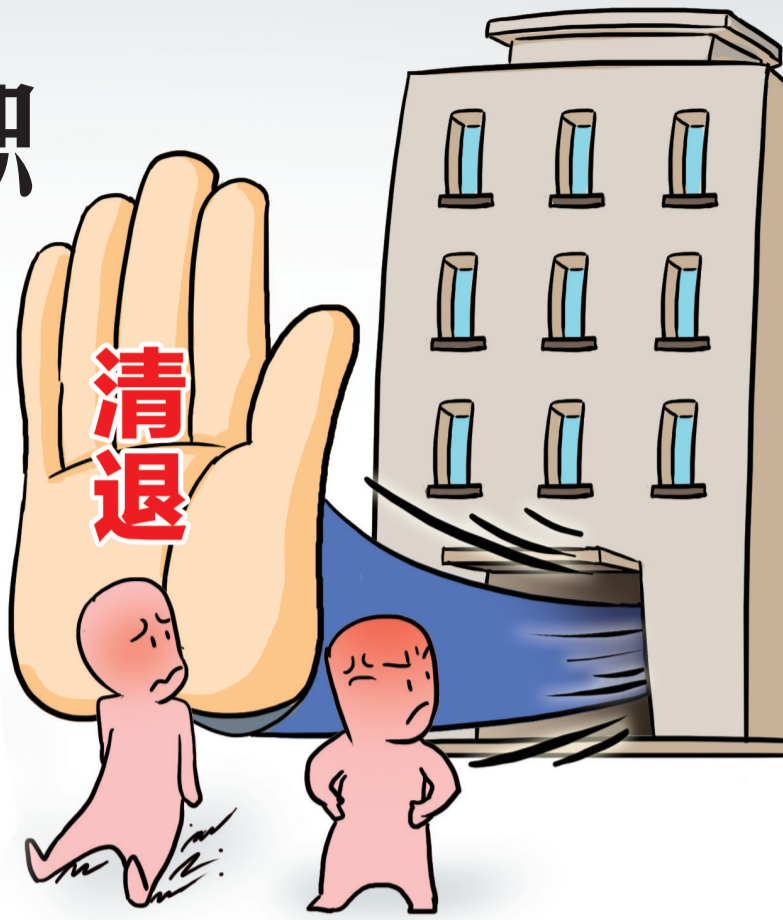
河南汝州疾控中心41名事业编被清退

## 疑设“萝卜岗”，原主任被停职

平顶山人社局昨回应：会有善后安排，方案还未公告

日前，河南省汝州市卫生健康委通报“2022年公开招聘的疾控中心工作人员遭清退”一事，称汝州疾控中心在公开招聘过程中，存在招聘方案未经上级主管部门批准、违规设置限制性指定性报考条件等问题，违反事业单位公开招聘的有关规定，该次招聘无效，结果作废。相关责任单位、责任领导、责任人已经受到了严肃的党纪政务处分和组织处理。

汝州市疾控中心相关负责人介绍，招聘条件存在“内部照顾”的情况，“有点‘萝卜招聘’的感觉。”汝州市疾控中心原主任因此事被停职，清退人员后，因人手不足，汝州市疾控中心暂时调来一批汝州市民办医院的工作人员帮忙过渡。



新闻纵深

## 四问河南汝州：如何善后

一场涉及数十人切身利益的公开招聘，说无效就无效，说作废就作废，究竟是什么原因？官方通报称，“经核实，汝州市疾控中心在公开招聘过程中，存在招聘方案未经上级主管部门批准、违规设置限制性指定性报考条件等问题，违反了人社部门关于事业单位公开招聘的有关规定”。

另综合相关消息可知，汝州市此次招聘，方案没有上报，系其自行组织、自行聘用，还“违规设置限制性指定性报考条件”。汝州市疾控中心一名负责人告诉记者，招聘条件存在“内部照顾”的情况，“有点‘萝卜招聘’的感觉。”

一个细节是，被录取的41人中，除了13名社会应聘者，还有28名汝州市疾控中心原非在编职工。汝州市卫生健康委称此次招聘“存在为内部考生量身定做报考条件”。

很显然，无论量身定做还是“萝卜招聘”，都于法不容、于规不合，极为恶劣。

如今，相关责任单位、责任领导、责任人已经受到严肃的党纪政务处分和组织处理，这是咎由自取。但是，该事件仍留下一些问号，需要厘清。

其一，此次招聘始于2022年8月，当时，汝州市疾控中心发出公告面向社会招聘。如果所谓的“自行组织、自行聘用”“招聘方案未经上级主管部门批准”等情况属实，当地监管部门是不是早该察觉，并迅速介入？

其二，招聘期间，部分应聘者被人举报考试违规，“中途经调查后去掉了7名应聘者的名字”。既然都调查出了问题，为何等到其余41人走完全部程序入职数月后，才被认定此次“招聘无效，结果作废”？

其三，清退之后，如何给这41人一个交代？有当事人称，被清退后，“工资没发，赔偿的事也没人提，通报发出前后，没有任何一位（相关部门的）工作人员找过我。”对于这13名社会应聘者来说，他们是受害者。据报道，有当事人称，被通知录取后辞掉了原单位的工作，而如今，新工作没了，原有单位回不去了，这种损失如何弥补？

其四，一个本该堂堂正正的事业单位招聘，却“自行组织、自行聘用”，连招聘方案都不经上级主管部门批准，单位负责人胆子未免太大了些？如果说单位负责人无视法规，胆大妄为，那么该单位应有的监督机制在哪里？如何防止此类事件重演？

公开、平等、竞争、择优，这是相关招聘的基本原则。尤其结合当前的就业环境，更不能容忍“萝卜招聘”等乱象存在。对违规违法者严肃处理的同时，还要加强监督，堵住漏洞，防止出现猫腻，以全力维护招聘严肃，让真正德才兼备者脱颖而出。

据人民网

进行调查。

经核实，汝州市疾控中心在公开招聘过程中，存在招聘方案未经上级主管部门批准、违规设置限制性指定性报考条件等问题，违反了人社部门关于事业单位公开招聘的有关规定，该次招聘方案无效，结果予以作废。相关责任单位、责任领导、责任人已经受到了严肃的党纪政务处分和组织处理。

招聘条件“内部照顾”  
疾控中心原主任被停职

“这次招聘从一开始设置招聘条件时就存在违规，招聘程序也存在问题。”汝州市疾控中心一名负责人告诉记者，接到群众举报后，在河南省纪委监委督办下，由平顶山市纪委监委提级管理调查此事，汝州市疾控中心原主任被停职处理。

《汝州市2022年公开招聘疾病预防控制中心工作人员公告》的招聘范围和条件一项中提到：1987年1月1日以后出生，年龄在35岁以下（硕士研究生、博士研究生、参与汝州市疫情防控一线且具有五年以上县级疾病预防控制中心工作经验的人员年龄可放宽至40岁）；具有大专以上学历；所学专业与拟招聘岗位专业相同或相近，参与汝州市疫情防控一线且具有五年以上县级疾病预防控制中心工作经验的人员专业可适当放宽。

上述负责人表示，招聘条件存在“内部照顾”的情况，“有点‘萝卜招聘’的感觉。”上述负责人说，“要不是招聘时有些条件放宽了，比如在汝州市参加过疫情防控、在县级疾控部门工作5年、大专以上学历、预防医学相近专业等，有些人连参加考试的机会都没有。”

应聘者李欣说，她被通知录取后辞掉了原单位的工作，入职汝州市疾控中心，申请入编的请示件都已经发出了，却因为招聘单位相关责任人和其他应聘者的违规，导致整个招聘方案无效、结果作废，自己没了工作。

李欣告诉记者，疾控中心除了清退41名新员工，还有一些临时工也被一起清退，由于缺少人手，只能向汝州市的民办医院等单位紧急调来一批人员补位，开展日常工作。上述汝州市疾控中心负责人向记者证实了此说法：“临时请人家帮忙了一段（时间）过渡一下。”该负责人表示，除此次招聘外，汝州市疾控中心多年来没有招过在编人员，编制岗位空缺较大，此事结束后有可能还会再招聘在编人员：“将来要再招聘，肯定要给市里打报告。”

应聘者已过试用期被清退  
当地卫生健康委：招聘方案无效

2022年8月，汝州市疾控中心发出公告，面向社会招聘50名财政全额预算事业单位工作人员（在编人员），考试由笔试和面试组成，成绩各占50%。

应聘者李欣（化名）告诉记者，整个招聘考试流程历经约一年半时间。李欣解释，一方面是因为疫情，另一方面是因为在此期间，部分应聘者被人举报考试违规。李欣称，中途经调查后去掉了7名应聘者的名字，将剩余41名应聘者进行了公示，41人中包括13名社会应聘者与28名汝州市疾控中心原非在编职工。

2024年2月26日，李欣等13名社会应聘者接到人才交流中心通知后，入职汝州市疾控中心，并通过了3个月试用期。

一份2024年2月23日汝州市卫生健康委发给汝州市委机构编制委员会的《关于汝州市疾控中心2022年招聘工作人员办理入编手续的请示》文件显示：根据《汝州市人民政府关于印发2022年汝州市疾病预防控制中心公开招聘工作人员实施方案的通知（汝政办〔2022〕59号）》文件精神，按照考试总成绩、体检和考察结果确定41名拟聘用人员，经汝州市2022年公开招聘疾病预防控制中心工作人员领导小组审定后在汝州市人才交流中心网站上予以公示，公示期间无异议，现对2022年汝州市疾病预防控制中心公开招聘的41名工作人员办理入编手续。

这份请示件未获批复就出了岔子。41名工作人员不仅没有顺利入编，反而在2024年6月、7月被清退。

李欣告诉记者，2024年6月7日，她与其他社会应聘者被汝州市疾控中心领导告知考试成绩作废。6月17日，13名社会应聘者被强制清退，7月1日，28名疾控中心原职工应聘者也被清退。

根据汝州市卫生健康委8月17日发布的通报显示，2024年2月1日至7日，汝州市人才交流中心对拟聘用人员共41人进行公示期间，有关部门陆续收到举报，反映该招聘存在违规违纪问题。随后，平顶山市纪委监委联合汝州市纪委监委对该问题

## 官方回应

## 会有善后安排 方案还未公告

多名应聘者对记者表示，“既然2月份就收到了举报，为什么不立即暂停招聘工作？”“因为招聘单位相关责任人和其他应聘者的违规，导致整个招聘方案无效、结果作废。无辜应聘者如何善后？”应聘者王女士有疑问，既然考试作废，为何只是口头通知，且要求入职人员写一份自愿离职书。

王女士说：“口头通知，让我们把自愿离职手续签了，有4个人签了。它只能让我们自愿离职，这才不违法。”

平顶山市人力资源和社会保障局相关科室负责人表示，此次汝州市的招聘方案没有上报，系当地自行组织、自行聘用，他们局并未参与。

平顶山市人社局称，“它的公开招聘方案要由我们来核准。全市的事业单位只要是公开招聘，方案都由我们来核准。从第一步上它就不合规，没有经过上级人社部门核准它的方案，它就

组织实施了。如果说它的方案经过我们这儿，那么它设置的一些条件，不合规的地方我们都会指出来，会让它修改”。

从公开发布招聘公告到公示通过的招考人员，为何相关部门未能及时发现并制止？平顶山市人力资源和社会保障局相关科室负责人表示，作为主管部门，他们确实有一定的责任。

平顶山市人社局说：“纪委向我们调查了解的时候我们才发现。全市每年有很多个招聘，包括人事代理等等，他们发布的网站，我们不是每天都有工作人员在监控。在这方面，我们肯定也是有一定的责任。纪委也给我们下了监察建议，也认为我们存在这方面监督的问题。”

同时，面对被清退的41人，平顶山人社局昨天回应称，会有善后安排，方案还未公告。

据央广网、新黄河客户端