



# 重庆开展“求学圆梦行动” 助力产业工人学历能力双提升

近日,为深入推进全市产业工人队伍建设改革,进一步提升产业工人的学历能力水平,加快建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,市总工会、市教委、市人力社保局启动“求学圆梦行动”产业工人学历能力双提升工作。

据了解,为加强对全市产业工人学历能力双提升工作的组织领导,将建立由市总工会领导,市教委、市人力社保局和区县总工会、产业工会配合的“重庆市产业工人学历能力双提升”项目专班。

2023年,市总工会完成中华全国总工会委托开展试点的电力行业产业工人学历能力提升目标任务。2024年起,市总工会将总结电力行业先行先试的经验做法,以工匠学院、开放大学为重点,向全市其他行业、其他院校和其他学历层次职工推广。到2025年,帮助产业工人接受学历教育不少于1万名,帮助产业工人接受技术技能培训不少于100万人次;组织劳模工匠跨单位跨行业跨区域“师徒带”不少于1000人,帮助企业培训员工不少于2万名;推动参与求学圆梦计划的工匠学院不少于6家。

据悉,此次“求学圆梦行动”产业工人学历能力提升试点工作重点任务包括:

**推进学习阵地建设。**要充分发挥当地职工服务中心、职工书屋等工会服务阵地作用,构建覆盖广泛、内容丰富的产业工人学习网络;引导企业发挥主体作用,在产业工人相对集中的工业园区、大中型企业,利用工会职工服务阵地、行业企业职工培训设施,共建产业工人继续教育校外教学点或培训中心;支持各类学校积极开展学历继续教育和技能培训,高水平大学发挥学科优势和示范引领作用,重庆开放大学发挥体系办学优势;面向本地区、本行业的职工开展学历能力提升需求常态化

调查,加强与当地开放大学、工匠学院、职业院校的沟通联系合作,积极发挥产教融合共同体作用,建设综合性职工教育培训工作平台,推动产业工人学历能力提升试点工作提质增效。

**推动数智平台打造。**推动打造智慧管理平台,建立一站式学习支持服务中心,推动产业工人学习数据共享,建立产业工人终身学习档案。推动打造在线学习平台,支持和鼓励普通高校、开放大学、职业院校、工匠学院和行业企业开放优质教学资源库,建立一体化优质课程资源共享机制,联合行业协会、高校、企业协作开发面向一线职工的线上培训(MOOC)课程,引导广大职工积极参与网络学习。推动打造学分转换平台,优化学分银行用户信息化服务平台,为职工提供学习成果查询、专业水平认定和专业发展轨迹服务。

**优化院校专业设置。**以职业院校、工匠学院、开放大学为重点,结合“33618”产业发展战略,综合高校继续教育、高等职业教育、职业培训机构和园区、企业等各方优势资源,加快构建适合职工需求的理论与实践相结合的专业课程体系,通过开设“园区班”“企业班”和共建专业等形式,强化校企共建订单式课程,量身定制各产业需要的高技能人才培训项目,根据工种和岗位要求灵活设置实践课程和理论课程配比,为职工提供接受高等教育的机会。

**促进“专职教师+工匠导师”双师共育。**持续加强高校、开放大学等继续教育机构专职教师队伍建设,积极适应职工学习特点,组织引导专职教师深入企业生产一线,扎实开展应用实践,提升实作水平,有效履行好专业课程一体化设计、专业教学实施、理论学习指导和专业学分认定等教学服务工作。持续加强各行业企业的特

聘兼职教师队伍建设,广泛吸纳劳模、工匠、高级专业技术人员、高技能人才等行业中的优秀人才以及高职院校“双师型”教师,参与实践课程开发、制定技能培训标准,组织实践教学,并负责对工作场所的学习成果进行认定。

**推动“论文写在岗位上”产学研融合。**引导龙头企业发挥自身优质职业技能培训资源的优势,吸收共享外部优秀技术培训相关资源大力建设产教联合体,积极探索实践“专题化、菜单化、常态化、共享化、上门化”职业技能培训模式,常态化开展专题专班培训。大力探索推行“毕业设计论文课题+现场技改项目”相结合的方法路子,鼓励学员总结分析日常工作中的技术攻关难题,加强与论文指导老师交流讨论,着力促进产学研融合,真正实现“论文写在岗位上”。

**完善长效保障机制。**人力社保部门建立健全技能人才评价机制,统筹实施职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核,畅通产业工人技能提升和职业发展通道,指导企业落实《技能人才薪酬分配指引》,推动企业建立符合技能人才特点的产业工人工资分配制度。教育部门建立健全各级各类学校教育与职工培训学分、资历以及其他学习成果的认证、积累和转换机制,推进学分银行建设,对完成技能培训并取得相应证书的产业工人,计入相应学历教育学分。

此外,为加大支持力度,市总工会将设立奖学金、助学金(1000元/人)等经费补贴方式助力优秀职工、困难职工等人员提升学历和技能培训,特别是对市总工会服务管理的省部级以上表彰奖励获得者和重庆五一劳动奖章获得者参加学历升级并按期毕业的,分别给予6000元和5000元的定额补助。

## 为广大渝工织密一张“保障网”

### 重庆推动职工互助保障扩面提质

8月29日下午,中国职工保险互助会重庆办事处在重庆水务集团教育科技有限公司举行重庆市重点行业重点领域职工互助保障扩面提质专项行动启动仪式。

会议指出,通过几十年来规模化、制度化的发展,职工互助保障在“多层次医疗保障”领域发挥了重要功能,成为“工会为职工筑起的又一道医疗防线”。我市自2014年开展职工互助保障活动以来,职工互助保障活动逐渐深入,已经形成了良性发展持续向好的发展态势。2023年,重庆办事处发展会员177万人,互助金支出1.5亿元,对困难会员开展二次救助金、慰问活动及普惠活动投入资金1295.5万元,直接用于会员的资金超75%。会上还对困难职工会员进行了现场慰问。

会议强调,要按照试点先行、逐步推广的原则,从重

点行业重点领域入手,加强宣传引导,精准服务未参保单位,在互助保障扩面上下大功夫;要坚持以职工需求为导向,力争引导更多单位参加女职工特殊疾病和住院类互助保障活动,鼓励有条件的企业提高重大疾病参加份数,增加互助保障参加种类;要积极开展“救助金”“医疗慰问金”“身故慰问金”“爱心慰问金”申领工作,大力开展健康体检和健康公益大讲堂活动,为职工筑牢健康“防火墙”。

会议要求,各级工会要认真履行“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”基本职责,切实加大互助保障宣传力度,积极发出互助保障“好声音”,不断提升互助保障关注度、扩大互助保障影响力。要努力打造一支政治素质过硬、业务能力强、服务水平高的职工互助保障队

伍,持续优化品牌形象和服务内容。

根据工作安排,随着扩面提质专项行动深入开展,到2024年11月30日,将力争各产业工会所属大型企事业单位互助保障参保率达到90%以上,下属二级、三级企事业单位参保率分别达到80%、70%以上,参加女职工特殊疾病互助保障活动的单位占比达50%以上,参加住院类的单位占比增加至70%以上,重疾A款转为B款的单位1到2家。在一定范围内引导职工会员自己交纳部分或全部会费,并探索形成可推广的典型经验。

市级产业工会、市直机关工会联合会、中国职工保险互助会重庆办事处、部分机关企事业单位、中央在渝、市属国有重点企业职工工会主席和职工代表130余人参加启动仪式。

## 一周动态

◆8月26日,市总工会学习贯彻党的二十届三中全会精神市委宣讲团宣讲报告会暨市总工会党组理论学习中心组(扩大)专题学习会举行,市委宣讲团成员、四川美术学院党委书记唐贵阳到会作宣讲报告。

◆8月28日,南岸区总工会到区自然灾害应急指挥中心、南山街道抗博森林防火点、南山林场、长生桥镇茶园村山王店森林防火检查站,看望慰问值守在森林防火一线的职工,为他们送去党委政府及工会组织的关心关爱。

◆8月28日,璧山区总工会举办2024年集体协商竞赛,来自璧山区各街道、高新区和国有企业的12支参赛队伍围绕职工权益保护等议题展开激烈比拼。

◆近日,在巫溪法院执行大厅,巫溪县总工会积极与法院工作人员及用人单位进行沟通协调,成功调解当地一起天然气管道安装工作农民工工资拖欠案件,帮助丁某等12人依法维护自身权益。

◆8月28日,石柱县总工会党支部组织全体党员干部前往鱼池镇廉政教育基地开展“筑廉心 守初心”廉政教育,引导党员干部坚定理想信念

信念,筑牢拒腐防变的思想防线。

◆近日,两江新区总工会收到京东电器超级体验店职工代表送来的一面写着“情系企业冷暖 鼎力助创辉煌 凝聚全区力量 铸造京彩发展”的锦旗,衷心感谢工会为助力企业发展提供帮助。今年以来,两江新区总工会积极探索工会助力经济社会高质量发展的新模式,不断创新普惠服务内容和形式,全额返还小额缴费工会组织经费企业23家、返还金额10.63万元,开展“两节”送温暖、“夏送清凉”慰问活动,慰问款物870余万元,惠及职工13万余人,倾力打造“企业职工双向奔赴”的温馨家园。

◆8月30日,市总工会机关2024年职工子女暑期托管班结业仪式在渝中区两路口街道重庆村社区圆满举行。结营仪式以视频方式分6个主题篇章回顾总结了孩子们在托管班的美好经历,孩子们通过《少年有志》手语操表演生动诠释自己的成长和收获,本次托管班为期2个月,吸纳职工子女30余人参加托管。

◆近日,大足区宝兴镇工会联合会组织开展“情暖童心·相伴成长”困境儿童关爱服务活动,为孩子们开展健康心理讲座。



中国铁路成都局集团公司工会在重庆开展“工会送清凉、防暑保安康”活动

◆近期,重庆连晴高温,铁路运输安全、职工生产生活面临着严峻考验。中国铁路成都局集团公司工会迅速行动、精心部署,细化方案、科学应对,全力做好“工会送清凉、防暑保安康”活动,切实为铁路运输安全保驾护航。

