



# 重庆代表团出征 第八届全国职工职业技能大赛

9月6日,第八届全国职工职业技能大赛重庆代表团行前动员暨出征仪式在市总工会机关报告厅举行。重庆代表团共派出18名参赛选手、6名技术指导和7名裁判员参加决赛。

市人力社保局职业能力建设处负责人,市总工会办公室、宣教网络部、劳动和经济工作部主要负责人,决赛6个工种参赛选手、技术指导、裁判员团队,承办赛事选拔集训工作的工匠学院负责人出席会议。参赛选手、技术指导、裁判员分别作了发言。

会议就大赛前期集训备战情况进行了充分肯定,同时对参赛选手、工作团队等提出殷切希望并宣布出征。

手、工作团队等提出殷切希望并宣布出征。

全国职工职业技能大赛每三年举办一届,是广大技术工人展示精湛技能、切磋高超技艺的国家级平台。本届大赛设置焊工、数控机床装调维修工、网络与信息安全管理、人工智能训练师、汽车维修工(智能网联新能源汽车方向)、网约配送员6个工种。

9月11日—13日,决赛将在陕西西安、宝鸡、渭南三地同时举行。届时,将有来自全国31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团工会共计32支代表队超1500人参加。

## 盘点历届全国职工职业技能大赛

2003年以来,全国职工职业技能大赛已成功举办七届,已成为广大职工展示技能、提升素质、成长成才的重要平台,一起来回顾历届决赛。

### 第一届

2003年10月20日—11月4日,分别在吉林长春、辽宁沈阳、河南洛阳举行。全国30个省(自治区、直辖市)的460名选手参加。其中,高级工387人,占84.13%,中级工及以下的73人,占15.87%;年龄最大的51岁,最小的20岁。

**赛事特点:**特别注重引导和激发广大职工学习技术的热情,获得各工种决赛前10名选手中的初级工晋升为中级工,中级工晋升为高级工,高级工晋升为技师,并向他们颁发职业资格证书;授予获得各工种决赛前5名的选手“全国技术能手”称号,并向他们颁发奖章。各工种决赛冠军获得者被推荐申报全国五一劳动奖章。

初赛阶段,全国有上百万职工参加了各级职业技能比赛活动,仅参加省级比赛的职工就有2万多人。在决赛赛场外,各路企业“星探”早候门外,随时准备将那些走出赛场的优秀技术工人网罗门下。

### 第二届

2006年11月1日—11月15日,分别在辽宁本溪、沈阳及江苏盐城、陕西渭南举行。全国30个省(自治区、直辖市)的342名选手参加。其中,高级工(含)以上318人,占93%;年龄在35岁(含)以下有219人,占64%。

**赛事特点:**大赛宗旨是要在全社会掀起“学技术、练技能、争一流”的热潮,重视培养高技能人才。组委会对获得各工种决赛第一名并符合条件的选手,按程序申报全国五一劳动奖章,并推荐为“中华技能大奖”人选;获得前5名的选手,授予“全国技术能手”称号,晋升技师职业资格,已具有技师资格的晋升高级技师资格;获得第6至10名的选手可在现职业资格基础上晋升一个等级(最高晋升至技师)。同时,向获得各工种决赛前20名的选手给予适当物质奖励。

大赛还设了团体奖,向组织工作出色的省(自治区、直辖市)颁发优秀组织奖奖牌。

### 第三届

2009年9月8日—10月中下旬,分别在山西省晋西机器工业集团有限责任公司、大庆油田建设集团、天津市工程师范学院、山东省枣庄职业学院、北京市工业技师学院、中国科学院沈阳计算机所、上海市李斌技师学院、河南省郑州市举行。全国30个省(自治区、直辖市)的199支代表队,601名选手参加。

**赛事特点:**工种设置紧跟技术发展前沿。在前两届车、钳、铣、焊4个通用性较强的传统工种的基础上,增设4个工种的比赛,特别是围绕国家经济结构的战略调整和企业技术升级,拓展到数控加工中心、数控机床装调与维修、工业电气自动化维修等技术含量较高的工种。

比赛内容紧贴企业生产实际。注重把提高职工分析问题和解决问题的能力、引领操作技术发展、普及提高技能水平作为重点,将生产过程中经常遇到的技术难点和具有前瞻性、引导性的操作技法融为一体,如使用计算机编程、数控机床机电维修与上机操作一体化等。

技术工人呈现年轻化特点。参加决赛的601名选手,35岁以下职工427名,占总数的71%,其中“90后”选手就有4名。

获得决赛第一名的选手,中华全国总工会授予全国五一劳动奖章;获得决赛前5名的选手,人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号,决赛前20名的选手给予不同数额的奖金。

### 第四届

2012年8月4日—8月31日,分别在长春、沈阳、天津、南通、成都5个城市举行。全国31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团共派出190支参赛队、946名选手参加。

**赛事特点:**工种设置上,在注重基础工种和基本技能的同时,兼顾新兴产业,设立了计算机程序设计员工种的比赛,这是该工种第一次的全国性比赛。

为推动非公企业职工技能培训和技能比赛活动开展,提高非公企业职工技能水平,大赛要求参加决赛的代表队中,应有非公企业职工参加。同时,明确各类企事业单位的在岗职工、下岗失业人员和农民工均可报名参赛。

大赛各工种比赛前3名选手共21人荣获全国五一劳动奖章,28名选手荣获“全国技术能手”称号。授予辽宁省等团体总分前10名的

代表队优胜奖杯、奖牌,授予陕西省等10个代表队优秀组织奖。

### 第五届

2015年10月—11月,分别在北京、株洲、杭州举行。全国30个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团共派出141支参赛队、427名选手参加。

**赛事特点:**大赛围绕产业转型升级的需要,将提升职工职业技能水平和创新能力作为重点。

在工种设置上,既保留了应用范围较广、从业人员较多的传统工种,又增设了经济发展急需、技术含量较高的新兴工种,有4个工种属于“互联网+”范畴,动画绘制员是首次列为全国性大赛的工种。

本届大赛首次启动了网络报名系统,既为职工报名参赛提供便利,也记录了参赛职工初赛及决赛成绩,确保参赛选手来自一线,而非“职业选手”。

大赛特别注重为农民工和非公企业职工搭建平台,对组织这两类群体参赛提出了明确要求。其中,北京赛点两工种决赛选手中,农民工比往届有大幅增加,占11.18%;非公企业职工占35.29%。统计显示,这届大赛参加各工种决赛的非公企业职工选手有182名,占参赛选手的42.6%。

各工种决赛前5名,直接晋升技师职业资格,已具有技师职业资格的,晋升高级技师职业资格;获得各工种决赛第6至第20名,直接晋升高级工职业资格,已具有高级工职业资格的,晋升技师职业资格。

### 第六届

2018年8月—9月,分别在南京、沈阳、宝鸡、郑州举行。全国各地的173名钳工、网络与信息安全管理、焊工选手,27个省(自治区、直辖市)的191名加工中心操作工、数控机床装调维修工选手,28个省(市)的85名砌筑工选手参加比赛。

**赛事特点:**在工种设置上侧重通用技能,同时突出“高精尖缺”导向。此次数控机床装调维修工决赛加入了工业机器人,把数控机床装调维修技术升级为智能车削装调技术,就是要提高职工的智能制造技术应用技能,促进先进制造业的加快发展。

砌筑工工种首次在全国职工职业技能大赛中设立。

大赛设个人奖、团体奖和优秀组织奖。其中,获各工种决赛前5名的选手,按规定经核准后,由人社部授予“全国技术能手”荣誉称号,晋升技师职业资格;已具有技师职业资格的,晋升高级技师职业资格;对获得各工种决赛第6名至第20名的选手,晋升高级工职业资格;已具有高级工职业资格的,晋升技师职业资格。对获得第一名并符合推荐条件的选手,由选手所在省(自治区、直辖市)总工会在次年度“五一”集中表彰时优先申报全国五一劳动奖章。

### 第七届

2021年10月14日—16日,在四川成都·中国西部国际博览城举办。31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团代表队,共529名选手参赛。选手平均年龄34岁,高级工及以上占比55.6%。

**赛事特点:**大赛选取国家职业分类大赛中从业人数多、涉及行业广的工种,涵盖先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业等领域,体现了产业技术发展方向,以更好适应新技术、新业态、新模式发展。同时兼顾广大农民工的参赛诉求。

工业机器人操作调整工工种首次被纳入全国大赛,突出了“高精尖缺”的导向。数控机床装调维修工,全部采用国产装备国产系统;网络与信息安全管理工工种,首次创新加入个人信息保护密码学等级保护测试、国产自主化产品等进行实操和考核,并邀请中国科学院院士担任技术专家组组长。

首次将6个工种的决赛放在同一城市举行,为广大技术工人展示精湛技能、同台切磋高超技艺搭建平台。

对获各工种决赛前5名的选手,按照一类职业技能大赛相关规定,经人社部核准后,授予“全国技术能手”称号,并按规定晋升技师职业资格或者职业技能等级,已具有技师资格或职业技能等级的,晋升高级技师职业资格或职业技能等级。本届大赛中获得前3名并符合推荐条件的选手,由其所在省(自治区、直辖市)总工会按程序申报全国五一劳动奖章。

获得各工种决赛前20名的选手,按人社部规定晋升职业资格或职业技能等级,并给予一定的物质奖励。同时,其他联合主办单位在评选表彰先进模范时,优先考虑本届大赛决赛优胜选手。

## 第八届全国职工职业技能大赛为何设置这些工种

第八届全国职工职业技能大赛决赛设置焊工、数控机床装调维修工、网络与信息安全管理、人工智能训练师、汽车维修工(智能网联新能源汽车方向)、网约配送员等6个决赛工种。为什么是这六个工种?

### 焊工:从业数量最多工种

焊工是全国职工职业技能大赛的“保留项目”。我国是世界最大的焊接制造大国,传统手工焊接在焊接制造比例中占比高。作为工业发展的基础工种,焊工也是国内企业从业数量最多的工种,技术应用范围广,人才需求量大。

### 数控机床装调维修工:培养高端技能人才

数控机床装调维修工是企业中的高端技能人才,综合技术要求较高。2009年,第三届全国职工职业技能大赛首次设置这一工种。技能比武对促进企业数控机床装调与维修技术提高、培养高水平的数控机床装调与维修技能人才起到了重要作用。

### 网络与信息安全管理:体现技术先进性

网络安全事关国家长治久安、经济社会稳定运行和人民群众切身利益,筑牢网络安全防线离不开一支高水平、专业化的网络安全人才队伍。第三次入选的网络与信息安全管理工工种,紧扣数字新基建、数字化转型时代主题,涵盖工业互联网、物联网、信创等技术领域,体现了技术先进性。

### 人工智能训练师:符合现代化体系高质量发展需求

本次大赛设置人工智能训练师等4个现代工种,符合新型工业化和现代化体系高质量发展需求。2020年,人工智能训练师正式成为新职业并纳入国家职业分类目录。人工智能作为数字经济发展的新引擎,已成为数字产业高质量发展的新赛道。大赛新设这一工种,将挖掘和培养一批优秀的人工智能训练师,为企业提供强有力的技术支撑,吸引更多人才投身人工智能产业。

### 汽车维修工(智能网联新能源汽车方向):新能源汽车用工需求大

2023年,我国成为全球最大汽车出口国,特别是在新能源汽车领域表现尤为突出,出口量和增长率均位居世界前列。新能源汽车企业的自动化水平越来越高,对从业者专业技术要求高,人才需求量大。本次大赛增加这一工种,旨在为培养新能源汽车维修行业技能人才,提升新能源汽车企业应用和服务能力注入新动能。

### 网约配送员:新就业形态劳动者数量众多,技能提升需求高

新增的网约配送员工种是大赛对新职业新工种技能比武的探索,推动新就业形态劳动者相关工种进入全国职工职业技能大赛范围,吸引更多职工参加大赛,不断扩大技能竞赛覆盖面,也凸显了本次大赛的群众性。