

据新华社电 经中共中央批准,中华人民共和国国家勋章和国家荣誉称号颁授仪式将于9月29日上午10时在人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平将向国家勋章和国家荣誉称号获得者分别授予“共和国勋章”“友谊勋章”和国家荣誉称号奖章并发表重要讲话。

今日8版 总第10203期 2024年9月28日 星期六 甲辰年八月廿六 今日天气 晴到多云 28℃~37℃ 重庆晨报公众号 晨报微博 @重庆晨报 新闻热线:966966

习近平在全国民族团结进步表彰大会上发表重要讲话强调 推进中华民族共同体建设 巩固发展中华民族大团结

李强主持 王沪宁宣读表彰决定 赵乐际蔡奇丁薛祥李希出席

2版

市委常委会举行会议 深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 分析研究全市当前经济形势和经济工作

市委书记袁家军主持并讲话

9月27日下午,市委常委会举行会议,深入学习贯彻习近平总书记在中共中央政治局会议上的重要讲话精神,深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国人民政治协商会议成立75周年大会上、在全面推动黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上和在甘肃、陕西宝鸡考察时的重要讲话精神,认真学习贯彻习近平总书记向全国广大农民和工作在“三农”战线上的同志们致以节日祝贺和诚挚问候的重要精神,研究部署有关工作。

市委书记袁家军主持会议并讲话。

会议指出,要深入学习贯彻习近平总书记在中共中央政治局会议上的重要讲话精神,深刻领会把握对当前经济形势的重要判断,深刻领会把握经济政策的全部署、抓好当前工作的重点方向和对党员领导干部做好经济工作的重要要求,坚决把思想

和行动统一到党中央决策部署上来,精准把握当前全市经济运行形势,锚定目标任务,强化政策供给,巩固拓展经济向上向好态势,坚决做到“总书记有号令、党中央有部署,重庆见行动”,更好以重庆一域为全国大局贡献力量。要全力以赴实现年度经济社会发展目标,聚焦投资、外贸、房地产等重点领域,强化科学分析、及时有效调度,把各项工作做在前,采取针对性措施。要对标党中央决策部署,抓住中央密集制定出台增量政策窗口期加大政策争取力度,健全惠企强企支持政策体系,帮助企业渡过难关,实施重点群体、困难群众精准帮扶,进一步做好应届高校毕业生、农民工、零就业家庭等重点人群就业工作。要全面提高党员干部特别是“一把手”抓改革、拼经济的精气神和能力本领,大力弘扬改革创新精神,全面落实三中全会部署的改革任务,着力破解制约高

质量发展的瓶颈问题和堵点卡点。坚持实干实绩实效选人用人导向,认真落实“三个区分开来”,引导各级党员、干部在经济高质量发展大战大考中敢于斗争、善于斗争,确保现代化新重庆建设关键之年交出经济社会发展高分报表。

会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国人民政治协商会议成立75周年大会上的重要讲话精神,深刻把握人民政协的显著政治优势和独特政治价值,深刻把握十个坚持的规律性认识、做好协商民主工作的重要部署、新时代新征程人民政协工作的前进方向,深刻把握加强党对政协工作领导的根本要求,深学笃行习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想,加强党对政协工作的领导,提升政协组织现代化水平,为政协委员履职、政协工作开展创造良好条件。

(下转02版)

人社部:增强企业最低工资标准调整科学性

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》,全面部署了收入分配制度改革。

——健全企业工资收入分配制度。推进工资集体协商机制建设,引导企业合理提高职工工资水平。健全劳动、资本、土地、知识、技术、管理、数据等生产要素由市场评价贡献、按贡献决定报酬的机制,推动工资分配向关键岗位、生产一线岗位、高业绩岗位倾斜。

——加强企业工资宏观指导。健全企业薪酬调查和信息发布制度,完善工资指导线制度,健全技能

人才薪酬分配指引等制度。增强最低工资标准调整科学性、合理性,逐步提高最低工资标准占社会平均工资比重。

——完善国有企业工资分配管理制度。深化国有企业负责人薪酬制度和工资决定机制改革,进一步规范薪酬分配秩序。

——完善事业单位工资制度。推进高等学校、科研院所薪酬制度改革,深化公立医院薪酬制度改革。改革完善体现岗位绩效和分级分类管理的事业单位薪酬制度。

据北京日报客户端

今要闻

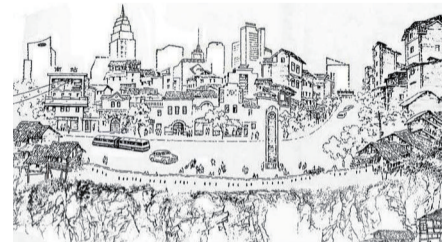
市长顾问团会议成果发布 提了90条“金点子”



3版

特约

一条沧白路逸闻轶事多



6版

国资委:国企明年必须普遍推行不胜任退出制度

昨天,国务院国资委召开国有企业改革深化提升行动2024年第三次专题推进会。

国资委副主任王宏志表示,国有企业管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出要在“更广”“更深”上下功夫。国有企业到2025年必须普遍推行末等调整和不胜任退出制度。“要清晰界定退出标准,进一步规范退出情形,防止只有制度,没有动作。”王宏志说,深化提升行动实施以来,尚未开展该项工作的企业,原则上都要在今年年底前真正行动起来。同时要防止简单以调整退出比例划线、搞“一刀切”,真正体现强激励硬约束。

据新华社

