



工会服务站

提升职工生活品质 塑造幸福生活环境

市总工会召开提升职工生活品质工作现场经验交流会



市南供电公司职工在星海书吧学习

近日,重庆市总工会提升职工生活品质工作暨推进产业工人队伍建设改革现场经验交流会在国网重庆市南供电公司召开。

2021年9月,全国总工会部署开展提升职工生活品质试点工作,目前国网重庆市南供电公司、沙坪坝区职工服务中心、华润微电子(重庆)有限公司等已入选全国总工会提升职工生活品质试点单位名单。试点工作开展以来,市总工会已推动落地了一批帮扶服务职工项目,形成了一些因地制宜各具特色的经验做法,取得了一些有借鉴意义、可复制推广的阶段性成果。

当天,与会人员分别参观了市南供电公司“逐梦江南”文化展厅、“好工匠三部曲”展览、星海书吧、职工活动中心等服务阵地建设,听取了张毅劳模创新工作室在劳模管理服务、工作室联盟等方面的工作汇报,不时对公司落实落细

服务职工工作,不断提升职工生活品质的具体举措点赞。

在座谈会上,国网重庆市电力公司汇报了提升职工生活品质工作及推进产业工人队伍建设改革的总体情况,市南供电公司介绍了相关工作的经验、做法及实践成果。市总工会相关部门及相关产业工会负责人分别就劳模管理服务机制、创新成果转化等问题逐一提问,市南供电公司进行了详细解答和经验交流。

会议认为,市南供电公司提供了生产服务型企业典型经验,打造了高质量服务职工群众标杆样板,全市工会系统要学习工作理念、方式和方法,围绕职工急难愁盼,把服务职工群众工作落地、落细、落实。全市各级工会要聚焦主责主业,以职工需求为导向,引导企业提升职工生活品质、塑造幸福生活环境,提升工会服务供给能力。

江北区总工会 打造职工服务自选超市

3月9日,江北区总工会举办“提升职工生活品质”第三方服务项目竞赛决赛,通过项目路演、专家评审和现场职工代表投票,让职工选出自己喜欢的工会特色服务项目。

自2022年7月以来,江北区总工会广泛发动第三方社会组织,开展提升职工生活品质特色项目竞赛,共有104个项目参赛,涉及技能提升、文化活动、体育竞技、团队建设、健康关怀等。经过项目初审、项目路演、专家评审,最终9个优质服务项目进入决赛。

决赛现场,各项目采取路演方式一一展示。按照目的明确、方案合理、可复制性高、创新性强的评分规则,通过专家评审和现场职工代表投票,最终江北区宗君职业技能培训学校的个人整体形象设计项目获一等奖,爱尔眼科医院(总院)、江北幸福加社会工作服务中心、爱芙悦教育科技有限公司3家单位的项目获二等奖,衫芊苑工艺品厂等5家单位的项目获三等奖。

江北区作为全国总工会提升职工生活品质试点区县单位以来,区总工会积极顺应职工群众对高品质生活的向往,聚力打造服务职工综合体,将试点任务工作办实办好,开展“提升生活品质·塑造幸福江北”为主题的“提升职工生活品质”第三方服务项目竞赛。

江北区总工会相关负责人介绍,下一步,根据竞赛结果,区总工会将选拔优质社会服务资源入驻“职工服务自选超市”,形成江北区服务职工特色项目库。职工也可根据需要“一站式”采购相关服务项目,不断提高职工群众获得感、幸福感、安全感、认同感。



江北区总工会开展“提升职工生活品质”第三方服务项目竞赛

区县级工会加强年

着力“三个强化” 突出“三管齐下” 狠抓“三个关键”

巫山县总工会高质量推进新就业形态劳动者建会入会

今年以来,巫山县总工会紧扣时代趋势、聚焦职工需求,把新就业形态劳动者建会入会作为“基层组织建设”重点任务,以“三个强化”谋统筹、“三管齐下”求突破、“三个关键”保持持续为抓手,努力增强新就业形态劳动者归属感、获得感,扎实推动新就业形态劳动者建会入会工作上台阶。

目前,巫山县已建立各类新就业形态工会组织41个,发展新就业形态劳动者会员4896人。

着力“三个强化” 全面谋划统筹

巫山县总工会强化组织领导。努力推动由县委牵头,形成“党委领导、工会主抓、上下联动、全体动员”的工作格局,并把新就业形态建会入会作为工会工作年度考核的重要内容。同时,巫山县总工会还强化机制建立,严格考核逗硬。建立了定期研究、定期检查、定期通报制度,对工作推动迟滞的单位进行提醒谈话。

此外,巫山县总工会强化下沉蹲点,深入调查研究。结合“机关干部赴基层蹲点”行动,县总工会联合县委组织部、县人社局、县交通局、高唐街道等单位开展新就业形态劳动者建会入会“摸排统计”专项行动,组织工会干部深入基层一线和重点企业,调查分析新业态、新就业群体的现状和问题;与交通、税务、人社等部门进行数据互通、资源共享,对属地内企业开展清单式排查,全面摸清新就业形态企业底数,科学测算建会入会工作目标任务。

突出“三管齐下” 实现整体突破

“秉持服务先行‘吸引建’、借助主管部门‘推动建’、利用社区网格‘兜底建’。”巫山县总工会负责人介绍,今年以来县总工会充分发挥工会服务吸引力,按照先服务职工再发展会员、先工作覆盖再组织覆盖思路,主动进企业进社区宣传政



巫山县高唐街道农民工、新就业形态劳动者集中入会仪式

策,在“四送活动”中向货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者倾斜。通过开展法律宣讲、劳模宣讲、等培训以及免费体检、婚恋交友等服务,实打实、心贴心、面对面地进行暖心服务,提高新就业形态劳动者入会的积极性,变“被动入会”为“主动入会”。

不仅如此,巫山县总工会还充分发挥行业主管部门的管理职能,与其形成合力推进建会入会工作,联合县交通局出台相关政策文件和惠企措施,已推动3家货车企业、2家网约车企业建立工会组织。充分发挥社区网格兜底功能,以新就业形态劳动者聚集地为抓手,按照“性质相同、地域相近”的原则,完善乡镇(街道)一村(社区)一企业“小三级”工会组织体系,划分出27个片区,组建片区联合基层工会,开展集中入会行动,将流动分散的新就业形态劳动者直接吸纳为工会会员,为13个社区工会委员会集中授

牌,覆盖231家企业、4400余名新就业形态劳动者。

狠抓“三个关键” 确保稳定持续

如何确保新就业形态劳动者建会入会工作稳定推进?巫山县总工会打通关键“点”、打造关键“链”、拓展关键“面”,在关键处尽全力,为新就业形态劳动者提供稳稳的幸福。

建好服务阵地,打通关键“点”。根据新就业形态劳动者长期在户外工作的特点和遮风避雨等现实需求,全力打通服务户外职工的“最后一公里”,按照一套桌椅、一台微波炉、一个电饭煲、一个烧水壶、一台电风扇、一个手机充电设备、一个急救箱“七个一”的服务标准,建立工会户外劳动者服务站,满足户外劳动者“累了能歇脚,渴了能喝水”等现实需求。目前,已在工业园区、商贸中心、客运车站等地建成26处工会户外劳动者“港湾”。

做优四季帮扶,打造关键“链”。在“春送岗位”活动中为新就业形态劳动者提供就业岗位信息2000余个,依托职业学校开展母婴护理员、家政服务员等10余项技能培训。投入23万余元资金为快递员、网约车司机等新就业形态劳动者送去矿泉水、毛巾及防暑降温药品,慰问对象超2200余人。加强劳动关系领域风险排查化解,主动介入并成功调处新就业形态劳动者劳动人事争议案件20余件。

增添服务内容,拓展关键“面”。按照相关帮扶政策,对生活困难的会员和家属提供救助慰问,降低因病致贫、因病返贫的风险。以社区工会为单位,为加入工会组织的新就业形态劳动者提供定制化服务,进一步增强新就业形态劳动者抵御重大疾病的能力。积极开展“尊法守法·携手筑梦”春风送法律、女职工维权、职业病防治宣传等专题法律宣传活动,为灵活就业形态劳动者提供法律咨询和维权服务。