



市总发布

到基层去解决实际问题、建强工会组织

全市工会机关干部赴基层蹲点工作4月启动

近日,市总工会印发《2023年全市工会机关干部赴基层蹲点工作实施方案》,明确今年4月至8月将集中开展全市工会机关干部赴基层蹲点工作,进一步密切工会领导机关与基层工会和职工群众的联系,推动解决基层工会和职工群众面临的实际困难问题。

据悉,2023年全市工会机关干部蹲点工作集中安排在4月至8月,将职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者建会入会、构建和谐劳动关系、维护劳动领域政治安全、加强智慧工会建设、“县级工会加强年”专项工作等纳入蹲点任务,市总工会、区县(产业

工会要结合实际组成若干蹲点工作组赴基层开展工作。

市总工会机关干部组成39个蹲点工作组(赴区县蹲点组36个、行业企业蹲点组3个)近80人赴基层单位,主要开展农民工、新就业形态劳动者入会扩面和维权服务,以及指导推动行业头部企业和关联企业建立工会,依托行业主管部门、行业党委(协会)成立行业工会联合会等工作,发挥对全市工会蹲点工作的示范引领作用。

市级产业工会在完成市总工会机关干部蹲点工作组相关工作任务基础上,在本产业至少选择1家劳动关系情况比较复杂、生产经营较为困难、工会工作较为

薄弱的基层工会进行蹲点,重点做好建章立制、推进基层工会规范化建设工作。

区县工会干部蹲点工作主要围绕巩固规模以上和百人以上企业、国有企业、出资人有“两代表一委员”政治安排的非公组织建会动态全覆盖、推进基层工会规范化建设、推进农民工和新就业形态劳动者入会扩面提质以及权益保障等重点工作开展,至少选择1个劳动关系情况比较复杂的乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会或者区域性、行业性工会,也可以是规模较大、影响力较大的非公有制企业,作为区县工会干部蹲点单位。

工会服务站

璧山区总工会春风行动助力5300余人找到工作



璧山区总工会春风行动招聘会现场

春风送法律,就业暖民心。今年1月以来,璧山区总工会联合区人社局、区就业局等部门,持续开展2023年春风行动系列活动,累计提供岗位近万个,帮助5300余人找到心仪工作,为做好就业服务工作,服务地区经济发展贡献了工会力量。

1月至2月,璧山区集中在15个镇街及高新区联合组织开展了16场招聘会,参加招聘会企业552家,提供岗位9847个,初步达成就业意向5394人。由区总工会主办的线下专场招聘会2场、线上招聘会1场,参加招聘会企业164家,提供岗位2600余个;区总工会还积极参加

由重庆市总工会、四川省总工会联合举办的“2023川渝就业服务季”活动,璧山区内有11家重点企业进场,为求职者提供270余个岗位。

区总工会还在招聘会现场设普法宣传专区,向求职群众发放《工会法》《劳动法》、春风送法律·平安万里行务工锦囊、女职工特殊权益保护、反诈骗手册等法律资料及宣传手册,积极耐心为求职群众答疑解惑,同时宣传普及职工维权、劳动保护等法律方面知识,帮助求职群众知法懂法,提高用法维权意识,在以后的工作中合法合规维护自身权益。

市总工会机关开展义务植树活动



市总工会机关开展义务植树活动

3月22日,市总工会组织40名机关干部职工,来到渝北区古路镇开展2023年义务植树活动。一番忙碌后,400余株新栽下的树苗昂然挺立,焕发勃勃生机。

区县级工会加强年

黔江区总工会点面结合为“新”服务

黔江区总工会聚焦新业态,立足建会提速、平台提升、服务提质等目标,开展新就业形态劳动者及农民工建会入会试点,实现了新就业形态劳动者工作地入会和农民工输出地入会点上有突破、面上有推进,开启了服务新就业形态劳动者和农民工的新篇章。

“建会提速”迈出新步伐

“试点工作靶向定,优选对象‘双启动’。”黔江区总工会相关负责人说,围绕全区中心工作大局和工会工作重点,区总工会选定了农民工输出人数较多的2个乡镇,作为农民工输出地入会试点单位。同时,还选择农民工比较集中、流动较大的重点行业、区域开展集中建会行动,实现3870名农民工输出地入会,328名农民工输入地入会。

为推动新就业形态劳动者工作地入会,又选定1个街道作为入会“点”试点单位,开展农民工及新就业形态劳动者集中入会,向新建工会代表单位授牌、为新人会员颁发会员证,促进4家新就业形态劳动者企业新建工会组织和2家已建工会新吸纳家政服务员、商场信息员等灵活就业人员、新就业形态劳动者入会225人。

以点带面,同时抓实其他新就业形态劳动者工作地入会“面”。美容行业新建工会组织1家,65名灵活就业劳动者加入工会组织;开展25人以上货运企业核查,建立建会时间推进表,有序开展货运企业建会动员,同步推进已建会的新就业形态劳动者就业企业积极吸纳灵活就业人员入会,基本实现货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者、灵活就业人员所在行业建会全覆盖,是渝东南片区首个实现行业建会全覆盖区县,实现重点行业带头建会。

“平台提升”呈现新面貌

“以公司工会组织规范化建设为主线,以阵地建设为有效载体,以深化民主管理为有力抓手,积极推动基层工会组织建起来、转起来、活起来。”黔江区总工会相关

负责人说,近年来,区总工会不断提升平台作用,助力企业打通阵地建设通道,打造更温馨更团结的职工之家。

区总工会把工会规范化建设作为落实服务企业的立足点,指导基层企业建强工会组织,进一步完善工会工作制度、工会组织和会员实名制管理系统。把工会阵地建设作为落实服务企业的发力点,指导弘龙公司创评重庆市模范职工之家,推动企业建强工会阵地。把构建和谐劳动关系示范点建设作为落实服务企业的着力点,指导辖区企业持续深化公司厂务公开民主管理。推动昕烨机动车交易市场有限公司、鸿业百泰私募股权投资基金管理有限公司等4家国有企业新建了工会组织。

“服务提质”取得新进展

“结合四季帮扶品牌活动,慰问新就业形态劳动者、农民工等一线职工700余名,开展8场招聘会,帮助460余人实现就业。”黔江区总工会相关负责人表示,区县级工会加强年专项工作开展以来,区总工会践行竭诚服务职工宗旨,搭建起有创新有活力的事业矩阵,累计为试点单位配套解决资金16万元,保障试点工作有序推进。

此外,区总工会还选派16名工会干部组成“蹲点”工作组,走进规模较大、影响力较大、工会工作基础相对薄弱的非公企业等开展“蹲点”服务,把实实在在的服务送进基层工会、送到职工身边。指导企业开展集体协商竞赛,帮助企业活动中锻炼队伍,新培育各类技术人才16名,进一步提升职工素质。召开互助保障现场工作会5次,破解新就业形态劳动者和农民工的疑虑,推动职工互助保障向新就业形态劳动者和农民工延伸。2022年,4198人参加职工互助保障,新就业形态劳动者和农民工保障感、归属感明显增强。积极开展理赔维权服务,积极为输出地入会农民工提供法律维权,协助基层工会为2名农民工会员申报身故慰问金和医疗补助金,实现了“娘家人”把好事办好、实事办实的目标。

滴滴集团(重庆)工会在江北成立

近日,在市交通建设工会和江北区总工会指导下,滴滴集团(重庆)工会在江北科技金融中心正式成立,这是滴滴集团在重庆市成立的首个工会。会议选举产生了滴滴集团(重庆)工会第一届委员会、经费审查委员会和女职工委员会。

“滴滴集团(重庆)工会的成立,对于重庆市互联网平台企业等新业态企业工会组织的组建具有示范效应。”市交通建设工会相关负责人表示。

为进一步发挥工会组织的桥梁纽带作用,江北区总工会还与滴滴集团总部沟通了成立网约车行业联合工会事宜,双方就联合工会的建会工作初步达成共识。下一阶段江北区总工会将通过联合工会覆盖的形式,为更多网约车司机提供精细精准的服务,切实维护广大网约车司机的合法权益。

城口助力非公中小企业成立联合工会委员会

近日,城口亿联商贸城非公中小企业联合工会委员会正式挂牌成立。

城口亿联商贸城自2018年试营业以来,入驻企业、商户不断增加,商家、业主、员工数量持续增多。如何更好维护员工的合法权益,助推企业健康发展,增强企业凝聚力和向心力成为迫切需求。城口县总工会历经半年筹备,全力支持、具体指导,推动成立亿联商贸城非公中小企业联合工会委员会,为职工权益保护和企业发展提供有力保障。

“这是城口亿联商贸城全体商家、业主、员工工作生活中的一件大喜事,也是城口亿联商贸城走向规范经营、规范管理、规模发展的重要一步。”现场商家如是说。