



华为再撒“英雄帖” 全球招募天才少年

不限学历学校、提供大牛导师、提供5倍以上薪酬

我们渴求
有能力、有意愿挑战世界级难题的您

- 不限学历、不限学校。
- 在数学、物理、化学、材料、计算机、智能制造等相关领域有特别建树并立志成为技术领军人物。
- 加分项：
重量级科研成果 / 论文 / 专利；
重点实验室 / 尖子班毕业；
国际顶级竞赛获奖。

华为招聘官网截图

“向上捅破天，向下扎到根！”华为再次面向全球招募天才少年，让无数人直呼“羡慕”！

5月19日，华为招聘官微发布消息：华为面向全球招募“天才少年”，渴求有能力、有意愿挑战世界级难题的你。

要求不限学历、不限学校。在数学、物理、化学、材料、计算机、智能制造等相关领域有特别建树并立志成为技术领军人物。加分项为重量级科研成果/论文/专利，重点实验室/尖子班毕业，国际顶级竞赛获奖。

华为表示，将为“天才少年”提供世界级挑战课题；(提供)大牛导师，全球化的平台和资源；(提供)5倍以上薪酬。



宁博宇



稚晖君

孟晚舟：华为最大财富是人才存储

华为“天才少年”计划最早为外界所知，源于华为创始人任正非2019年在公司经营管理团队EMT的一段讲话。他称，当年华为从全世界招进20~30名“天才少年”，次年再招200~300名。

华为因对“天才少年”开出高薪备受社会关注。年薪分为三档，第一档最高可达201万元；第二档最高可达156.5万元；第三档最高可达100.8万元。

此前，华为在2021年年报发布会上透露，2019年和2020年两年时间，华为大概招聘了2.6万应届毕业生，其中300多人被华为定义为“天才少年”。华为很多“天才少年”都聚焦在人工智能和算法领域。

华为最为知名的“天才少年”是B站知名UP主稚晖君，稚晖君原名彭志辉，2018年毕业于电子科技大学，曾是华为AI架构师。他发明的能给葡萄缝针的机械臂，会直行、拐弯、躲障的自动驾驶自行车，能用手臂操作电脑的桌面机器人都是社交网站刷屏之作。

2022年12月27日，稚晖君在个人微博上回应了从华为离职传闻，此时，距离他正式入职华为仅过去了两年。

而近期，另一名华为新晋“天才少年”同样是一名B站UP主。

电子科技大学2月23日消息显示，2022年秋季校园招聘中，该校博士研究生宁博宇进入华为，成为“天才少年”项目一员，年薪百万元。宁博宇表示：“我只是一个普通学生，这次入选是我运气比较好！因为我的研究方向和华为未来的课题高度相关。”

同时，宁博宇曾获新加坡国立大学街舞之夜冠军奖，电子科技大学男子跳高冠军、男子蛙泳冠军、舞蹈大赛个人冠军、达人秀个人冠军等多项荣誉。此外，宁博宇是一名哔哩哔哩UP主，目前拥有超过2万的粉丝，超过600万的播放量。“做UP主起先是受时代发展的影响，我喜欢并愿意去分享，自媒体平台给了我机会。”

华为CFO孟晚舟曾称，华为最大财富是人才存储、思想存储、理论存储、工程存储和方法存储，以及内部流程管理的高效、有序的存储，这些才是财报背后，华为的真正价值。

任正非：强调“不拘一格选人才”

今年3月17日，上海交通大学发布了文章《擦亮花火，共创未来——任正非在“难题揭榜”花火花座谈会上的讲话》，披露了华为创始人任正非对天才少年等热点话题的看法。

有人问：“最近关注到，有位‘天才少年’在公司工作两年离开，去做机器人创业了；我有个苏黎世大学毕业的朋友也是类似情况，他在这个领域也算顶尖的，也是工作两年就离开了。ChatGPT、电动车、大疆无人机……很多颠覆式创新都是这种初创企业去做的。第一个问题，任总如何看待年轻人在创新创业与守成之间的差异？第二个问题，除了待遇，华为公司在制度上能不能给年轻人一些资源上的鼓励，鼓励大家去突破、创新，敢于挑战？”

任正非：第一，进入华为，“天才少年”这个称呼就没有了，定位“天才少年”主要用于入职的定级定薪。所有新员工在三丫坡入职培训时，到处都是张榜公布的题目，大家要去踊跃回帖，有人会读这个帖子，有人来找你喝咖啡，因此，你要认真去

交流，无论是提出反对意见，还是赞成都行。这些专家是在选人，他们有权力给你当场定级、定工作岗位，因为他们本身就是很厉害的专家。如果他认为你可以培养，职级就会被定得很高；他也可以把你拉进他的项目组，让你直接进入大项目组。(需要说明的是)大项目组不是指规模大，而是指高端项目组。

我们强调“不拘一格选人才”，(要求)老、中、青相结合，在开放的环境中向前滚动。年轻人最有突破能力的是25~35岁，而有经验、有资历的人有架构能力，架构和突破同样重要。科学技术上有成与败的问题，败不馁，失败也是一次实战锻炼。

第二，我们不能垄断人才，员工想出去创业或到其他公司去，人尽其才，发挥他的价值，对国家都是有用的。过去有个电影叫《中锋在黎明前死去》，我们垄断人才，没有用的，如果扣住不放，既消磨了他的青春，而且还要给他发工资，两头不讨好。我们对人才机制也有反思，如有些人进入公司以后，没有很好使用到他最擅长的地方，(如果)没有发挥作用，(那么就)等于浪费他的青春。

对待人才关键是看怎么用。比如，我们强调专家垂直循环机制，要求专家不能在一个岗位呆很长时间，要到前线去作战、去循环。“石头”一旦翻开，压在下面的“草”就长高了，如果是这样，年轻人就不会被埋没在“石头”下。垂直循环机制的目的是让专家将理论和实践相结合解决实际问题。垂直循环下沉不一定是降薪，工作组没有级别，他可以比行政部门的级别高，他可以是“尉官”、“校官”、“少将”、“上将”……保持他的循环，直到寻找到合适岗位。当然，不合适的人也将面临淘汰。没有理论的实践，会在盲目摸索中经历数十次才能感觉到；没有实践，对理论就没有深刻的理解。

新闻链接

华为看中的 都是怎样的人才？

截至2022年，华为公开报道的“天才少年”在20人左右，“天才少年”计划主要集中在六大领域：联接、人工智能、智能终端、云与计算、智能汽车、智能制造。就入选者的研究领域和毕业专业看，基本都与以上领域有着或多或少的联系。

如2020年的6人中，彭志辉是人工智能；张霁、刘大一恒、姚婷、丁聪、张子杰是计算机。2021年的4人中，廖明辉是计算机视觉；武敏颜和江奎是计算机；周满是信息安全。2022年的林田是电子信息方向。

这些“天才少年”基本都是出自名校：清华大学、北京大学、浙江大学、中国科学技术大学、北京航空航天大学、电子科技大学、四川大学、西安交通大学、武汉大学、复旦大学……作为华为“娘家”的华中科技大学，素来是“天才少年”频出。不过，值得注意的是，2020年入围的张霁，本科毕业于武昌理工学院，这是一所民办本科院校，他从华中科技大学博士毕业，拿到顶格年薪，用实力演绎了什么叫“英雄不问出处”。不难发现，华为看中的“天才少年”，虽然大多数出自国内顶尖的985、211高校，但这不是最关键因素，关键还是要看学生本身是否具有突出的能力，是否在相关领域冒尖。

华为“5倍薪酬” 是啥意思？

华为轮值董事长胡厚崑介绍，这个基数是多少，充满了想象空间。这也就意味着，华为对于人才的认可和重视是非常高的。

华为希望通过这种方式，吸引更多的优秀人才加入到自己的团队中来，共同致力于推动科技行业的发展。

2019年6月，任正非牵头推出华为天才计划，强调“英雄不问出处”，不限学历和学校，但要求在相关领域有特别建树，并立志成为领军人物。

就华为2019年曝光的内部文件看，华为对天才少年实行年薪制管理，分为182万~201万元、140.5万~156.5万元、89.6万~100.8万元三档。

目前，共7人拿到过华为“天才少年”最高一档年薪201万，分别是钟钊、秦通、左鹏飞、张霁、稚晖君、刘大一恒和廖明辉。

去年12月27日，曾以“天才少年”身份入职华为的UP主稚晖君在微博上表示，自己已从华为离职，将投身机器人创业项目。

据每日经济新闻、新民周刊