



# 00后 “整顿”职场

## 上班摸鱼遭上司辱骂 要求道歉获法院支持

上下级发生龃龉不合，被领导爆粗辱骂后迟迟等不到道歉。23岁的江西小伙小港为讨公道，一纸诉状将上司刘某告上法庭，要求刘某公开道歉并赔偿精神损失。最终获得法院支持，小港的经历也被网友们戏称为“00后”整顿职场。



### 1 办公室摸鱼被逮个正着

11月3日，小港在接受采访时称，虽然此举花费的时间和经济成本无法收回，但其获得的精神价值远超物质时间成本，“我获得的精神价值是无与伦比的。”

小港告诉记者，去年8月，他进入这家位于南昌市南昌县的公司，公司主营教育培训业务，他主要负责在线上带学员，偶尔去线下招学员，月薪约3000元，90后的刘某是其直属上司。

“其中也有我的问题。”对这段纠纷的起因，小港并不避讳。他说，今年6月初的一天早晨，恰好处于学员考完的淡季，他的手头也没什么工作安排，于是在办公室“摸鱼”打了会游戏，被刘某逮个正着，“那时候甚至有些人没来，都没在工位。”

小港原以为领导最多处罚一下自己，但没想到刘某给了他两个选择，一个是工资计算到当月15日自行辞职，另一个是由其亲自辞退。面对如此突兀的劝退，小港并不接受，“我摸鱼，你给我应有的处罚，这是没什么问题的。”

“我说让他辞退我，走正常的程序。他又不愿意，他就是吓我嘛。”小港猜想，可能是因为平时自己工作不给刘某面子，刘某是借题发挥。他当时已下定决心，后期要通过劳动仲裁维权。

小港回忆，不到一周后，刘某打来电话要求自己和同事交接工作，并交出含有学员联系方式等资料的工作手机。谈着谈着两人情绪都比较激动，小港打开电话录音，刘某爆粗上升到人身攻击。

从小港提供的一份通话录音中可以听到，两名男子交谈工作事宜时互不相让，言辞火药味十足，其中一名男子怒骂了句：“他×的。”

小港告诉记者，一天午休时段，自己去公司附近的一个派出所报了警，民警通过电话与刘某沟通调解。在电话中，刘某同意给小港道歉，自己才离开派出所。“民警问我的诉求，我说就要他在办公室当着全体员工的面给我公开道歉。”

### 2 要求道歉并索赔1000元

然而，小港却迟迟未等到刘某的道歉，多次询问催促都被刘某推脱敷衍了事。“我问他什么时候可以给我道歉，他说非常忙，等了两个月都没任何形式的道歉。”

在此期间发放了6月份的工资，小港发现工资下降明显，一查才知道，自己的绩效被刘某扣除了40分，折合320元，“绩效总共只有20分，他扣到-20分。”

两人之间的不快与日俱增。小港7月份给刘某发过一份律师函，但未得到回应。

8月份，小港等不到刘某的道歉，便辞职并着手准备起诉刘某。从未打过官司的小港经过反复研究，最终在8月下旬以人格权受到损害为由向南昌市青云谱区人民法院提交了上诉状，请求法院判决要求刘某当着所有员工的面正式公开向自己道歉，并赔偿误工费等相关费用1000元。

判决书显示，刘某辩称自己骂人事出有因，员工小港“经常不带工作手机上班……经常在公司利用上班时间打

游戏，经常因个人行为在工作中进行偷懒……自己催问该下属交接手机时对方回复态度不好，便针对其态度不端正批评了该员工，而对方态度刺激到自己，导致情绪激动下意识说出几句辱骂之言。”刘某辩称，后续工作中，小港不仅在工作中未有改善，且屡次在上班时间内未到岗位。每次查岗都是对整个部门的严查，小港可能认为有意针对他，故选择报警。

刘某称，虽然自己在民警的电话通知中同意道歉，“但小港发信息口气嚣张称‘道歉不需要我来教你吧，需要当全部员工面道歉，并且还要拍下视频，直至我满意为止’。”刘某不认可小港的做法，他认为小港工作偷懒且态度不佳才导致上述事件发生，“现在对方要求当着全部员工面给他道歉，是否就造成了员工日后皆会效仿，导致工作管理无法开展？”刘某解释称，“小港声称要对我道歉过程录下视频，这是有意侵犯隐私权及肖像权，所以原本同意的道歉也没实施（因为手机坏了，无法提供相应截图），小港变本加厉要求道歉外加赔偿一事我不认可。”

### 3 法院判上司微信群道歉

法院经审理认为，人格权是民事主体享有的生命权、身体权、健康权、姓名权、名称权、肖像权、名誉权、荣誉权、隐私权等权利，民事主体的人格权受法律保护，任何组织或个人不得侵害。本案中，被告刘某因工作问题辱骂原告小港，属于侵害其人格权，刘某在微信群中对小港使用“最适合你的工作可能是去坟场念悼词”，这种明显具有侮辱性的语言进行评价属于侵害原告的人格权。

刘某辩称其辱骂小港系因被激怒，该院认为，原、被告因工作问题发生纠纷应依劳动法等相关法律法规进行解决，而非辱骂他人或公然使用侮辱性语言进行评价。

依照《民法典》相关规定，法院判决：刘某于本判决生效后七日内在名为“南昌××群”的微信群中公开发布对原告小港道歉的文字内容（内容不少于50字），或将道歉声明（内容不少于50字）张贴于南昌市青山湖区公司办公室内或走廊不少于三日以消除不良影响，刘某于判决生效后七日内向小港支付精神损害赔偿金100元。

### 4 维权的价值“无与伦比”

小港称，判决下达后，刘某在7日期限快到期的前两天道歉并转账125元给他，“我很高兴，给发了哈哈，发了微笑。”

“我的核心目的就是让他道歉，答应了警察的行为都不履行，这种不诚信的行为令我非常不爽。”小港称，虽然这次起诉道歉的成本大约花了1000元，自己也未收回成本，但他觉得很值，“从物质和时间成本上来说我是亏的，从精神层面来说，我获得的价值是无与伦比的。”

事情一结束，小港立即将自己的经历上传至社交网络，收获一大片网友的支持和鼓励。这个年轻人的维权之举被网友戏称为“00后”整顿职场，“从大家身上获得的精神价值，已经超过我付出的物质和时间成本。”

记者联系到刘某，他表示“不是结束了吗”，谈及为何此前不愿道歉，刘某未就此接受采访。

### 叶某芝今年卖出出生证5份 是否贩卖婴儿还在核查

11月9日，记者从襄阳市公安局获悉，针对襄阳健桥医院院长叶某芝被举报贩卖出生证明及婴儿一案，有了初步调查进展：已查实，叶某及相关人员今年以来贩卖了5份出生证明和配套疫苗本。至于其被举报贩卖婴儿的情况，因调查环节较多，还在调查核实中。

襄阳警方介绍，叶某芝在证据压力下主动供述了一些其他违法行为，也正在核实，“由近及远先查今年的，再查往年的。目前叶某是刑事拘留，另外有五六人被控制了，最终详细情况会向社会公布。” 据封面新闻

### 冲突结束后谁来管加沙 美国提出“详尽的设想”

就新一轮巴以冲突一旦结束后加沙地带如何管控和治理，美国国务卿安东尼·布林肯8日提出美方迄今最详尽的设想：加沙地带治理应由巴勒斯坦人主导，加沙应与约旦河西岸地区统一，由巴勒斯坦民族权力机构管辖。

布林肯表示，以色列不应占领加沙地带，但不排除以色列在“过渡期”内发挥一定作用的可能。

布林肯还说，“关键”是加沙地带在冲突结束后不被重新占领，巴勒斯坦人不被强制驱离，这一地区不用作恐怖主义平台、不受封锁或围困，且面积不减少。

国际社会普遍认为，解决巴勒斯坦问题的唯一出路在于落实“两国方案”，即建立以1967年边界为基础、以东耶路撒冷为首都、享有完全主权、独立的巴勒斯坦国，从根本上实现巴勒斯坦和以色列和平共存，实现阿拉伯和犹太两大民族和谐相处，实现中东地区持久和平。 据新华社

### 以军打击哈马斯地道 美以再度空袭叙利亚



巴勒斯坦人向南部迁移

继以色列地面部队进入加沙地带北部加沙城中心地带后，以军8日发动空袭并与哈马斯武装人员展开激烈巷战。以军称已摧毁哈马斯130条地道，哈马斯承认部分地区可能已失守，誓言将继续抵抗。

加沙地带北部大批民众8日向南部逃离。世界卫生组织说，以军空袭破坏加沙地带卫生系统，这一地区传染病传播风险增加。

美国国防部8日说，美军当天空袭叙利亚东部一处由伊朗伊斯兰革命卫队及其附属组织使用的设施。这是约两周来，美国对叙利亚发动的第二次类似袭击。同一天，以色列空袭叙南部，造成部分设施损毁。

新一轮巴以冲突爆发后，驻扎在中东地区的美军屡遭袭击。伊拉克北部一座美军基地8日遭无人机袭击。也门胡塞武装在红海上空击落一架美军大型无人机。 据新华社

### 热评 解决劳动纠纷不能逞一时之气

理性而言，这一案子并不是鼓励打工人大胆摸鱼，不遵守劳动纪律，或是充满斗志，跟领导针锋相对，而是再一次阐明了一个道理：打工人的尊严也不能随意践踏，人与人之间最重要的是相互尊重。从刘某的立场来说，他可能一开始觉得自己完全没问题，明明是小港“摸鱼”在先，顶撞在后，他只是批评的时候言语过激了一些，怎么就违法了呢？但这也凸显出很多职场管理者的一种普遍心态，就是不自觉地将自己放在高位，一味地要求下属服从，没有

以平等的心态去对待下属。

“00后”整顿职场，其实是随着劳动者维权意识的提升，大家越来越不能容忍一些职场的“潜规则”“不良现象”等等。但需要注意的是，法律保护的是正当、合法的权益，劳动者也应当履行遵守劳动纪律和职业道德的义务，以合理性的手段维权，解决任何劳动纠纷都应该在法律框架之下。既不应无限度的容忍，也不要逞一时之气，维护自身的合法权益的同时，也要在职业道路上走稳走好。 综合大风新闻、极目新闻

中国体育彩票排列3  
第23299期开奖公告  
本期开奖号码：8 0 8

中国体育彩票排列5  
第23299期开奖公告  
本期开奖号码：8 0 8 3 9