



重庆市推进产业工人队伍建设改革现场会召开 为现代化新重庆建设凝聚起团结奋斗的磅礴力量

12月7日,重庆市推进产业工人队伍建设改革现场会在涪陵召开。市推进产业工人队伍建设改革领导小组副组长、部分成员单位分管负责人,各区县推进产业工人队伍建设改革领导小组负责人、区县总工会党组书记,市总工会相关部门及市级产业工会负责人,重点企业产改负责人代表等参加会议。

会上,市人力社保局、市国资委、市工商联、涪陵区、九龙坡区、重庆长安汽车股份公司、赛力斯集团股份有限公司等相关负责人就各单位推进产业工人队伍建设改革情况进行了交流发言。

中铁二院重庆勘察设计院有限责任公司等8家代表企业,认领了重点产业百家企业深化产业工人队伍建设改革专项行动任务书。接下来,这些企业将围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等五大重点任务,探索实施更多惠及产业工人、服务企业需要、助推经济发展的改革措施。

会议指出,去年重庆市产业工人队伍建设改革推进会召开以来,各级各部门高度重视、主动作为、勇挑重担,健全完善推进产改工作制度,普遍建立区(县)委副书记或者常委任组长的推进产改领导小组,41个区县(开发区)将产改列为党委督察或党委政府年度考核事项,着力推进产改“四大行动”,不断推动重点任务落实落细,取得阶段性工作成效。

会议要求,要坚持问题导向、目标导向、结果导向,认真组织谋划,突出重点难点,狠抓短板弱项,打造示范标杆。要在提升产业工人思想引领吸引力上用足功夫,在增强产业工人建功立业实效性上展现作为,在打好产业工人素质提升攻坚战上克难奋进,在解决产业工人利益诉求关键点上持续用力,在有效激活企业推进改革源动力上久久为功,不断推动改革向基层延伸、效果更加可见可感。

会议强调,要提高政治站位,切实把准产业工人队伍建设改



重庆华峰化工有限公司赵风轩劳模创新工作室

革正确政治方向。要深入学习贯彻党的二十大精神 and 市委六届二次、三次全会精神,深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,聚焦五大重点任务,充分发挥企业推进改革的主体作用,强化示范先行、辐射带动,以重点难点突破带动整体推

进,进一步推动全市产改工作走深走实,为现代化新重庆建设凝聚起团结奋斗的磅礴力量。

当天,与会人员还调研参观了重庆中烟涪陵卷烟厂和重庆华峰化工有限公司,实地走访了解两家企业产改推进落实情况。

全市推进产业工人队伍建设 改革工作成果“上新”

12月7日,一场事关全市产业工人队伍的重要会议在涪陵召开。会议认真总结了全市推进产业工人队伍建设改革工作经验,全市产改工作成效显著,全市技能人才总量已达527万人,其中高技能人才占比31.7%、保持西部第一。

去年重庆市产业工人队伍建设改革推进会召开以来,全市各级各部门高度重视、主动作为、勇挑重担,不断推动重点任务落实落细,取得阶段性工作成效。

思想引领更有力。全市开展党的创新理论主题宣传教育、职工文体活动等2400余场次,发布重庆市“最美产业工人”10名并推出专题系列报道,引导广大产业工人深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。围绕生产经营一线设立党员责任区1.22万个、党员先锋岗1.93万个,激励广大产业工人党员发挥先锋模范作用。

服务大局更有为。全市聚焦重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,构建各层级技能竞赛体系,擦亮“巴渝工匠”技能品牌,累计覆盖1600余家企业、230余万职工;组织职工参与“一带一路”国际技能大赛、世界技能大赛以及全国级技能大赛等,成绩位列西部第一、全国前列。打造互联网+聚智创新平台,培育1300余家“专精特新”企业,遴选表彰产业工人的创新小发明、创造小技改、创意小设计等“三创三小”成果394项,支持各级劳模开展科技创新项目攻关,为打好关键核心技术攻坚战贡献了产业工人的创新活力。

素质提升更明显。全市实施“巴渝工匠”终身职业技能培训和技工教育强基提质工程,建成高技能人才培训基地、竞赛集训基地等平台近1000个,开展补贴性职业技能培训23.39万人次,全市技能人才总量已达527万人,其中高技能人才占比31.7%、保持西部第一。启动职业技能等级“新八级”制度试点,首次构建数字经济人才评价体系与规范,加强技术技能人才贯通发展,评价机构总数增至389个,全年累计组织开展技能人才评价42.2万人次。实体化推进市域产教联合体建设,同市场需求相适应、同产业结构相匹配的现代职业教育体系加快构建。创建各级劳模和工匠人才创新工作室766个,命名10家重庆工匠学院,启动电力行业职工学历能力提升改革试点,助力产业工人“求学圆梦”。

权益保障更充分。全市健全保证产业工人主人翁地位的制度建设,继续加强产业工人在各类荣誉表彰和各级“两代表一委员”中的比重,105名产业工人分获2023年度全国和重庆五一劳动奖章,产业工人在党委、人大、政协、群团组织代表大会代表、委员会委员中的比例有所提高;以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度覆盖更加广泛;积极推进能级工资集体协商,产业工人劳动经济权益有效保障;技术工人经济待遇稳步增长,其中制造业一线生产人员待遇从65319元增至69180元,增长5.9%,产业工人获得感、幸福感、安全感、认同感逐步提升。

队伍结构更优化。全市紧密结合社会经济结构新变化,坚持抓好制造业工人和新就业形态劳动者两支队伍,截至2022年底,我市制造业工人218.79万人,队伍总体稳定。今年新增新就业形态劳动者和农民工会员40万人,已成为产业工人队伍的重要新生力量。

产改围绕人才转 人才铺就创新路 ——重庆市推进产业工人队伍建设改革现场会侧记



涪陵卷烟厂职工正在进行技术交流学习

2022年8月,重庆市产业工人队伍建设改革推进会召开。一年多来,重庆市推进产业工人队伍建设改革工作成效如何?诞生了哪些优秀经验做法?近日,全市各区县工会及各产业工会负责人走进重庆市级产改试点区县涪陵区,走访当地企业,调研产改成果,交流工作经验。

为何选择涪陵区?今年7月,市推进产业工人队伍建设改革领导小组对各区县2017年以来推进产改工作情况进行了评价考核。涪陵区评价考核结果为“优秀”,在全市各区县排名第一。

当天上午,大家来到重庆华峰化工有限公司、重庆中烟涪陵卷烟厂等企业,深入生产车间实地查看创新创效,走进劳模和工匠创新工作室,交流学习先进工作经验。大家边走边看,不时拍照记录,不时发言提问……

“产业工人待遇如何?”“职工成长成才渠道怎么畅通?”……面对大家的发问,重庆华峰化工有限公司负责人从容应答:“我们对职工的成长空间进行了优化设计,推行了‘职工三步走、技师八级跳’的职工等级晋升制。每个岗位设置初、中、高3个等级,每提升一个层级工资会提高500元~700元。探索八级工制度,一级月薪过万,达到八级工水平,年薪过百万元。”

重庆华峰化工有限公司是涪陵区产改试点单位。“职工三步走、技师八级跳”制度让每名产业工人都有上升空间,也拥有了通过技能提升改善薪酬待遇的机会。

赵风轩是重庆华峰化工有限公司的技术总监,但他并非专业出身,如今他凭借着众多创新成果,早已成为全国己二酸行业的专家型人

才。技能傍身、荣誉加持,这离不开他本人的刻苦钻研,也离不开公司对产业工人的栽培与激励。

近年来,重庆华峰化工有限公司努力构建产业工人技能体系,强化人才培养工作,做好技能人才“选、用、育、留”。公司工会还以“赵风轩劳模创新工作室”为引领,打造了一支高技能人才队伍。在该工作室,多名技术骨干成为他的助手,担负起十几个项目的创新和研发,解决一系列难题,实现创效近千万元。

走进涪陵卷烟厂生产车间,大家对生产线上的制丝工艺连连点赞。涪陵卷烟厂是重庆中烟下属三家企业之一,是重庆中烟天子品牌、高端产品生产基地和新产品试制试样基地,现有职工650人,中高级技能人才占比近40%。

技能人才高占比如何实现?这背后是企业“以人为本”的人才培养理念。近年来,涪陵卷烟厂抢抓产改试点机遇,围绕企业所需、职工所盼的关键点,深入开展“争做最美追赶者”等主题活动,引领职工学先进、树标杆、当榜样;坚持向一线产业工人倾斜18%~30%的薪酬分配比例,对取得技术职称、职业技能等级的产业工人,实施每月1000元以内的专业能力奖,对年度绩效考核等次为优秀的职工给予绩效综合奖励,最大限度激励全体职工争业绩、讲贡献、得实惠;健全人才评价体系,聚焦人才培养重点,畅通职工成才通道,为青年职工提供专业培训,项目历练、挂职锻炼、导师“传帮带”等培养机制和平台,切实将每位职工的成长成才和晋升发展作为企业工作的重要内容。

在涪陵卷烟厂许春林工匠人才创新工作室带动引领下,一名维修工获重庆中烟技能比武第一名,一名操作工顺利通过操作技师的考核,实现工厂制丝操作技师零的突破。产改以来,涪陵卷烟厂聘任中高级职称43人,获得国家授权专利145项,完成科研项目60项,QC成果荣获1个国际金奖和5个国家级示范奖。

科技是第一生产力,人才是第一资源、创新是第一动力。实践已经证明,推进产业工人队伍建设改革是一项惠及企业与职工的“双赢工程”。企业围着人才转,始终把赋能产业工人“提档升技”作为重要任务,不断助力产业工人成长成才。反过来,产业工人的聪明才智也将得到充分涌流,必将以工作中的创新创造,推动企业提质增效,以创新驱动为企业发展提供源源不断的前进动力。