



笃行逐梦新时代 奋楫扬帆启新程 重庆市总工会：在建设新重庆中贡献工会力量

2023年，在重庆市委和全国总工会的坚强领导下，全市各级工会组织全面学习贯彻党的二十大精神，按照中国工会十八大、市第六次工代会部署安排，坚持党的全面领导，履职尽责、开拓创新，团结带领全市广大职工唱响“劳动者之歌”，为新时代新征程新重庆建设贡献工会力量。

凝心铸魂

加强职工思想政治引领

组织党组专题学习，开设网络培训班、职工课堂和劳模工匠班，领导干部带队调研……2023年以来，全市各级工会以工会党员干部为主体、同步带动职工群众，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改和建章立制等重点举措。

舟行千里定于锚，浪激万丈稳于心。市总工会相关负责人表示，总工会组建了“百名劳模服务团”，以“传承红岩精神 争做时代新人”为主题，以劳模工匠进企业、进校园、进社区为主要形式，宣讲党的创新理论、党的二十大精神、市委六届二次及三次全会精神等440场次。

同时，开展“创新理论进职工、班前充电十分钟”等活动，以中国工会十八大和市第六次工代会召开、“五一”劳动节等时间节点为契机，充分借力主流媒体和新媒体平台，推送多侧面、小切口宣传报道374条（篇），用工会“小故事”讲好党的创新理论“大道理”。

此外，市总工会及时通过主席办公会议、党组会议、党组理论学习中心组等形式，加强对中国工会十八大精神的学习理解，做到先学一步、学深一层及时向市委报告大会相关情况，深入学习领会市委工作要求，提出贯彻落实的具体措施，做到传达及时、落实有力。

“我们坚持以职工为中心的工作导向，适应职工群众多样化、多方面的精神文化需求，在解决实际问题中解决思想问题。”据介绍，除了思想上的引领外，市总工会还通过拓展文化阵地、丰富文体活动等方式，满足职工的多样化需求，“渝工”文化品牌充分彰显。

2023年以来，全市开展重庆市第二届职工运动会（线上+线下）、职工文艺展演赛等“中国梦·劳动美”市级职工文体活动31场次，覆盖职工105万人次；市劳动人民文化宫开展职工摄影展以及送电影、送文化、送培训下基层等活动671场；邀请全国总工会艺术团走进三峡库区慰问演出；推动四川、重庆两地共同开展“百万职工游巴蜀”活动；依托“全国职工线上健身运动平台”，推出“走进新重庆 领略新胜景”活动，通过“线下运动+线上打卡”，让全国职工在健身运动的同时感受重庆魅力。目前，该活动已升级为全国性活动并向平台上千万用户推送。

为维护劳动领域政治安全，2023年，市总工会还制定出台了《强化意识形态工作深化劳动领域政治安全的具体措施》13条，构筑起“1234”防护网，即：打造“12351”职工维权服务1条热线；建立“工会+法院+检察院+人社+司法”劳动争议化解和劳动领域政治安全协作2项机制；建强劳动安全信息员、法律监督员、劳动保护检查员3支队伍；明确市总工会、区县总工会、产业工会、基层工会4类责任清单。

目前，该项工作已纳入市委党建引领体制改革专项小组的改革项目，促进劳动领域矛盾纠纷由应急处置向源头治理转变。“12351”职工维权服务热线实现专线运行，在全国率先签订多部门联动的群众性劳动争议纠纷化解工作框架协议，“3支队伍”覆盖全市、总人数达1.1万人，每年分层级签订维护劳动领域政治安全责任书已形成常态机制。

“好消息！我们的技能奖将从50元增加到200元啦。”日前，在万盛经开区，重庆冠宇电池有限公司职工吴茜高兴地对同事说。在此前召开的集体协商会议上，劳资双方代表就职工返聘和提高职工技能奖两个议题开展协商谈判并达成了一致意见。

职工有了好“薪情”，为企业发展添动力，这得益于全市各级工会持续推动集体协商工作扩面提质，实现劳资双方互利共赢。

“集体协商是维护职工合法权益、促进企业健康发展的重要途径和手段，是企业与职工之间沟通交流的重要平台。”市总工会相关负责人介绍，2023年，市总工会启动全市集体协商“集中要约季”活动，引导工会干部及集体协商指导员深入镇街、园区、企业，帮助企业规范有效开展集体协商；举办重庆市第五届集体协商竞赛，积极推进能级工资集体协商，引导职工技能和创新要素参与企业收入分配，提升技术工人薪酬待遇，增加劳动者特别是劳动者劳动报酬，广大职工对集体协商工作的参与率、知晓率、满意度不断提升。

为构建和谐劳动关系，全市各级工会还不断健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，打造15个市级职工代表大会“四化”建设样板单位，发挥典型示范引领作用，提高民主管理工作质量。

在引导职工依法维权方面，重庆市总工会以劳动争议调解为抓手，联通工会预防、处置、化解劳动领域矛盾纠纷各项职责，推动出台《重庆市新就业形态就业人员职业伤害保障实施暂行办法》，与市司法局联合出台《关于支持工会开展劳动争议人民调解工作的意见》《关于新就业形态劳动保障权益纠纷调解工作指引》，实现对新就业形态劳动者等所有劳动者的维权覆盖。

为帮助职工依法维权，2023年，市总工会联合市级有关部门推动“春风送法律·平安万里行”农民工服务月活动、“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动提档升级；与铁路部门联合开展“送法进车厢”春节普法宣传活动；与四川省总工会签订《川渝工会流动务工人员维权合作协议书》，健全完善信息共享、维权联动、联合处置、服务协作等工作机制，持续深化跨区域合作，提升联动维权效能；制定《支持区县总工会购买法律服务补贴规则》，夯实维权服务工作基础。

与此同时，全市各级工会还把关爱职工身体健康作为维护职工合法权益的重要内容，通过实施各项举措和制度，让职工享有健康权，归属感进一步提升。

日前，由渝北区总工会、美团主办的“骑手健康服务季”活动在渝北新光天地举行，本



新时代奋斗者——2023年重庆市最美产业工人发布仪式



“渝见·会聚良缘”首场市级主题示范活动



第二届职工运动会开幕式

服务大局 激发职工建功立业热情

2023年12月7日，重庆市推进产业工人队伍建设改革现场会在涪陵召开。会议总结了全市推进产业工人队伍建设改革工作经验，通报了全市产改工作成效。数据显示，全市技能人才总量已达527万人，其中高技能人才占比31.7%、保持西部第一。

“让一线产业工人在劳动岗位上发光发热，让他们成长有通道、建功有舞台，这是我们长期以来的目标。”市总工会相关负责人介绍，为了建立一支对接重庆产业发展需求的高素质劳动大军，近年来，全市各级工会推进产业工人队伍建设改革，积极履行推进产业工人队伍建设改革领导小组办公室责任，集思广益、攻坚克难，在职工岗位练兵、技能比武、待遇提升等工作，越来越多的重庆产业工人正朝着知识型、技能型、创新型方向迈进。

“招生和答疑海报先发送给成员单位，各单位可以自行制作放到车间班组。”4个月前，重庆市教委发布2023年成人高考报名通知，市能源工会相关负责人第一时间在电力行业产教融合联盟宣传群中发起了“求学圆梦”的宣传。

报名正式启动后，联盟成员单位积极响应，在各单位的合力宣传下，秘书处学历提升报名咨询群很快突破400人，退伍军人、电力一线产业工人、电力企业外派省外的重庆籍职工等在知悉“求学圆梦”报名信息后，纷纷前来咨询，电话、信息络绎不绝。

这次号召，是重庆工会受全国总工会委托，构建“求学圆梦行动”新路径，以联盟集群助力产业工人提升自我建功立业的缩影。

“我们在全市电力行业开展产业工人‘求学圆梦行动’学历能力提升试点，从建设‘云端’课程体系、建立终身学习学分互认转换平台等5个方面探索创新。”市总工会相关负责人介绍，2023年，全市各级工会共带动14家单位以联盟形式推进产改工作，建成免费开放的标准化课程39门、微课3530节，开展高级电工等级认定110人次、电气试验工种取证培训及考试420人次，176名学员顺利取得本科文凭。

在助力全市职工群众建功立业方面，市总工会还制定了“加大适应

制造业需求的就业服务供给”“激发制造业职工创新创造智慧”等助力全市制造业高质量发展的16条具体措施，团结动员广大职工为服务重庆制造业高质量发展作出贡献。

同时，围绕成渝地区双城经济圈、西部陆海新通道建设和长江经济带绿色发展，建立向上向下贯穿、区域协作联动、线上线下互动、安全发展融合的竞赛体系，打造“互联网+”工会聚智创新平台，组织开展市级重点劳动和技能竞赛21场次，覆盖职工26万人次；持续开展网上劳动和技能竞赛，吸引16000家企业、210万职工参赛，构建了新时代劳动和技能竞赛新格局。

点亮一盏灯，照亮一大片。“我们不断发挥先锋榜样的引领作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导广大职工学有榜样、比有标杆、赶有方向。”市总工会相关负责人表示，市总工会围绕重大战略、重点产业等推荐评选一批具有先进性、广泛性、代表性的先进集体和个人，激励广大职工群众创新创造、实干争先。

电力供应的“守门人”池永，为国之重器配套产品做“体检”的“巧手”龙渝，24年专注道路交通的袁飞，地灾“侦察兵”陈志荣……一个又一个劳模故事，激励着每一个追梦人在平凡岗位建功立业。2023年以来，市总工会推荐54个先进个人、先进集体获评全国五一劳动奖和全国工人先锋号、26个先进个人、先进集体获评全国五一巾帼标兵（岗），评选表彰重庆五一劳动奖和工人先锋号600个，发布2023年“最美产业工人”10名。

为进一步激发工人队伍创新创造潜能，全市各级工会还采取“揭榜挂帅”方式，支持各级劳模开展科技创新攻关，3年投入2420万元，支持“进口替代”“卡脖子”和种业良种联合科技攻关创新项目80个，助力打好关键核心技术攻坚战；累计建成劳模和工匠人才创新工作室746个，跨企业、跨行业、跨区域工作室联盟22个，吸纳各类优秀人才3.8万人，更好集聚人才、集智攻关、联合创新；开展群众性创新活动，产生优秀“五小”项目600个，创新成果转化400余项，助力培育更多专精特新企业。

惠民有感 满足职工美好生活向往

次活动共为110名外卖骑手提供便捷、专业、贴心的体检服务。

“外卖配送人员每天穿梭于城市的大街小巷，饮食、喝水、休息时间都不规律，忙碌时往往容易忽视自身健康。”渝北区总工会相关负责人表示，新业态劳动者的健康问题、权益问题是工会关注的重点，本次送健康活动旨在增强骑手的健康意识，预防避免职业病。

据了解，为加强安全生产和职业健康保障，全市各级工会不断深化“安康杯”竞赛、安全生产月、职业健康宣传周等群众性安全生产活动，2023年，共吸引728家单位、186万职工参加竞赛，积极营造“人人讲安全、个个会应急”的安全文化氛围；加大工会劳动保护监督检查力度，开展群众性监督检查，排查化解安全生产和职业病风险隐患1607个；开展支持企业提升劳动保护条件维护职工劳动安全卫生权益五年行动，目前已立项来自36家企业（其中民营企业24家）的48个项目，预计带动企业投入2800万元改善劳动保护条件。

在渝北，相亲文化节帮助逾千名职工成功牵手；在九龙坡，群团协力缓解了职工暑期“看护难”；在璧山，“新就业形态劳动者和农民工温暖服务季”慰问活动为一线快递员送去关爱；在江北，一场职工趣味运动会开展得如火如荼……“除了保障职工最基本的生命安全和身体健康，我们还聚焦职工急难愁盼问题，不断满足他们对美好生活的向往。”市总工会相关负责人表示。

2023年，全市各级工会不断做实“四季帮扶”品牌，开展“春送岗位促发展 工创美好新生活”川渝职工就业服务月活动，举办线上线下招聘活动373场次，帮助5万余名职工达成意向协议；筹集慰问款物1.63亿元，慰问职工103万人次。

按照工会服务站点“双15工程”要求，全市建成户外劳动者服务站5220个，为广大户外劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”等暖心服务，其中“劳动者港湾”示范点633个，该工作连续3年纳入全市重点民生实事；全市45个站点被评为全国“最美工会户外劳动者服务站”。

此外，为进一步提升工作质效，重庆市总工会还聚焦组织建设，思想引领、建功立业、维权服务等核心业务，提出“十件实事”（即渝工强基、渝工铸魂、渝工创新、渝工建功、渝工暖心、渝工港湾、渝工安康、渝工关爱、渝工爱渝、渝工之家），将人、财、物等更多资源向基层一线和职工群众倾斜；出台《重庆市基层工会经费收支管理实施细则》等制度文件，开展“百优职工健康食堂”评选、“千百十”职工健康服务等活动，得到广大职工群众充分认可。

数说工会

2023年，重庆市总工会组织党组专题学习**6次**，开设网络培训班、职工课堂和劳模工匠班等**15个**，培训**9000余人次**；

以劳模工匠进企业、进校园、进社区为主要形式，宣讲党的创新理论、党的二十大精神、市委六届二次和三次全会精神等**440场次**；

开展重庆市第二届职工运动会（线上+线下）、职工文艺展演赛等“中国梦·劳动美”市级职工文体活动**31场次**，覆盖职工**105万人次**；

开展职工摄影展以及送电影、送文化、送培训下基层等活动**671场**；

带动14家单位以联盟形式推进产学研工作，建成免费开放的标准化课程**39门**，微课**3530节**，开展高级电工等级认定**110人次**、电气试验工种取证培训及考试**420人次**，**176名**学员顺利取得本科文凭；

打造“互联网+”工会聚智创新平台，组织开展市级重点劳动和技能竞赛**21场次**，覆盖职工**26万人次**；持续开展网上劳动和技能竞赛，吸引**1600家企业**、**210万**职工参赛；

推荐**54个**先进个人、先进集体获评全国五一劳动奖和全国工人先锋号，**26个**先进个人、先进集体获评全国五一巾帼标兵（岗），评选表彰重庆五一劳动奖和工人先锋号**500个**，发布2023年“最美产业工人”**10名**；

举办线上线下招聘活动**373场次**，帮助**5万余**名职工达成意向协议；筹集慰问款物**1.63亿元**，慰问职工**103万人次**；

建成户外劳动者服务站**5220个**，其中“劳动者港湾”示范点**633个**，**45个**站点被评为全国“最美工会户外劳动者服务站”；

新建基层工会组织**938个**，发展新就业形态劳动者和农民工会员**40万人**。



全国工会职工书屋示范性主题阅读交流活动在重庆举行



川渝就业服务季暨三峡广场招聘会现场



新就业形态劳动者扫码入会