

烦恼·加班

焦点1 开会、培训到底算不算加班？

有的加班“隐藏”颇深，让劳动者防不胜防，本属于自己的时间就这样被悄无声息地侵占了。日前，上海市松江区人民法院就审理了一起涉“碎片式加班”的案例。

入职担任某公司营运总监的小姚称，公司常常在下班后组织开会，周末还会安排参加培训，频繁“碎片式加班”却没有加班费。小姚没想到，自己在两个月后被公司以试用期不合格为由解雇。

被“偷去”休息时间的还不止小姚。常某所在的公司规定，加班需由员工提出申请，并且18点至21点是员工的晚餐和休息时间，21点后才算员工加班时间。入职后，常某通过公司系统累计申请加班近100小时，但公司仅认可其中21点以后的加班时间。

常某提起劳动仲裁，要求公司支付加班工资累计5.7万余元，仲裁予以支持。公司不服，诉至法院，一审法院根据常某考勤记录，结合加班申请记录扣除常某合理的用餐休息时间，判决公司支付常某加班工资3.2万元。二审维持原判。

上海市第一中级人民法院民事审判庭法官徐焰表示，用人单位应当从意识上厘清，加班只是公司应对暂时性业务需求的应急方式，并非员工的常态。

小姚的案件也得到了解决。法院最终判决开会、培训属于加班，公司应支付加班费1.2万余元。上海市松江区人民法院司法庭法官张水红认为，根据原告提供的证据，这些开会培训都是用人单位发起、组织和安排的，确实占用了劳动者的休息时间，所以应当计入加班工资；如果员工有证据能够证明加班事实的存在，即使没有审批，也有权主张加班费。

焦点2 春节假期被要求加班能拒绝吗？

小张系某公司的软件工程师，工作4年后被公司解雇。解除劳动合同通知书上载明，小张“恶意拒绝执行以及恶意拖延公司安排的劳动任务、恶意违反公司制定的劳动时间规定”。他这才明白其中的原委——2019年春节前，公司以小张负责维护的客户可能需要应急服务为由，通知他携带电脑回家过年，被他拒绝。

更令公司不满的是，小张春节休了27天假，在这期间上演“失联”。小张则认为，假期自己要陪伴家人，没有义务工作，且27天系正当假期，包括春节假期11天，加上调休12天及两个周末。

小张申请劳动仲裁，要求公司支付违法解除劳动合同赔偿金19.4万元及加班工资等费用，获得支持。公司不服，又将小张告上法庭，要求判决公司无须支付该赔偿金。

拒绝春节加班，能否构成企业解雇劳动者的理由？

上海市浦东新区人民法院经审理后认为，针对小张春节拒绝携带电脑一事，现实中确实存在工作有突发状况需要处理的情形，企业该要求并无不妥，但劳动者处于休假状态，不具有向企业提供劳动的义务，故其拒绝携带电脑不属于恶意拒绝公司安排的工作任务。

法院指出，7天的休假亦出于正当手续与流程，并非企业主张的“失联”状态。结合其他两项违纪事实未构成严重违法规章制度，法院驳回了企业的诉讼请求。

上海市静安区人民法院也审理过类似案件。劳动者已提前买好了春节回家的火车票，能否拒绝公司的加班安排？公司以此为由与其解除劳动关系合法吗？该院民事审判庭法官助理欧阳彬根据劳动合同法第31条规定表示，劳动者可拒绝公司的加班安排，公司不得强迫或变相强迫劳动者加班。若公司以此为由解除劳动关系，劳动者可向当地仲裁委员会提交仲裁申请，要求恢复劳动关系或支付违法解除劳动合同赔偿金。

焦点3 过年加班工资该怎么计算？

面对快节奏高强度的工作，加班似乎已成为很多人的常态。可是谈到加班工资，部分用人单位却玩起了“沉默”。

2022年春节前，李梅所在的公司接到一个紧急订单，要求必须在春节假期将产品做出来。公司遂召集员工春节加班，并承诺支付加班费。李梅从除夕到正月初六共7天，每天朝九晚九到公司坚守岗位，没想到公司对加班工资绝口不提。

“李梅想要计算加班工资时，首先应当了解自己的岗位属于标准工时制、综合计算工时制、不定时工时制中的哪一种。”欧阳彬说，“初一至初三为法定节假日加班，不可以调休抵扣加班工资。除夕、初四至初六为休息日加班，应先按同等时间安排其补休，不能安排补休的支付休息日加班工资。”

欧阳彬还针对春节的情况进行了说明：“正月初一至初三的加班工资，应按法定节假日加班工资300%计算。除夕、初四至初六的加班工资，应按休息日加班工资即200%计算。”

欧阳彬介绍，加班工资的具体算法则是时薪乘以加班时长，再乘以工作日（150%）、休息日（200%）和法定节假日（300%）。她特别强调，加班工资属于劳动者的劳动报酬，即使李梅与公司解除劳动关系，她依然能申请仲裁要求公司支付之前春节的加班工资。

对于容易搞混的综合计工时工作制，欧阳彬以月为周期的综合计算工时制举例：“该月的总工作时间应为月工作日20.83天×8小时=166.64小时。超过166.64小时的部分为延长工作时间，应支付延长工作时间加班工资。如安排在法定节假日工作，还应支付法定节假日加班工资。” 据工人日报

休息时间“碎片式”工作算不算“碎片式加班”？提前买好了春节回家的火车票，能否拒绝公司的加班安排？

春节假期里，企业能否强令员工加班？

家里一个娃，对方三个娃，春节该派多少红包？给多少？怎么给？

搬家要办酒，生娃娃要办酒，娃娃剃头发也要办酒，喝还是不喝？……

春节的烦恼 如果你遇到 怎么破？

不可否认，出于工作性质、业务进度等原因，很多人在春节假期仍需以各种形式坚守岗位，可有部分劳动者却在付出之后，没能享受到应有的权益。

一到下班就开会，一到周末就培训，过年回家被要求携带电脑不许失联……

休息时间“碎片式”工作算不算“碎片式加班”？春节假期里，企业能否强令员工加班？“碎片式加班”该不该有加班费？春节假期被要求携带电脑回家随时“待命”是否合理？法院认为，公司不得强迫或变相强迫员工加班，如果员工有证据能够证明加班事实的存在，有权主张加班费。

春节，除了烦人的加班问题，还有轮番“轰炸”的“无事酒”也让人头疼，而几乎找不到答案的问题关涉“红包”，比如家里一个娃，对方三个娃，春节该派多少红包？给多少？怎么给？



烦恼·红包

我家一个娃，对方三个娃，春节该派多少红包？给多少？怎么给？ 这个红包难题 难倒不少家长

一年一度的春节派红包，又要开始了。春节该派多少红包？给多少？怎么给？年关将至，除了要面对家乡亲友的花样关怀，更让人操心的莫过于无处不在的“红包难题”。

就在前几天，杭州人孙先生告诉记者，今年春节去妻子的衢州老家过年，他和亲戚们已商量好了，今年不相互给红包了。

红包“瘦身”、不包红包 中年人想要过年从简

“一个孩子最少三五百总要给的，碰到孩子多的家庭压力也很大。今年大家提前约好了，都不给，减轻压力。”孙先生认为，红包是一种人情往来，你家给500元，我家得回500元，既然如此，红包交换来去并没有多大意思。

“杭州人有句话，叫‘平平过’！意思就是相互扯平了。”孙先生说，他和衢州的亲戚双方都有小孩，给了大家都要还，“到时候如果给漏掉了一两个，难免让人多想，也是一件麻烦事，不如干脆约好了都不给。”

金华人张女士则发现，今年自己包红包的数量要变多了，“不得不考虑给红包降一降金额。”“亲戚新生了一对双胞胎，原来的独生子女升级当了姐姐，虽然也为对方感到高兴，但是这么一来光这一家就有三个小孩，需要给出三个红包，压力大增。”

张女士说，每年过年，各家父母难免要算算“成本”，根据自己孩子收到多少，回多少。每年

她都很头疼，不知道对方给孩子包了多少钱，如果按照自己以前给的红包数量走，现在等于多出来3倍，如果给少了，又会很不好意思。

“其实浙江的红包金额算多的，500到1000元很常见，亲近的给两三千元的都有。如果遇到小孩多的，过节要给10多个小孩包红包。”张女士感叹自己有点“伤不起”。

再算一算“账”，张女士更纠结了：“我家只有一个娃，对方有三个娃，我到底是按1个人1000元包，还是按3个人1000元包？”

张女士告诉记者，她比较羡慕金华市金东区孝顺镇的过年习俗，“过年家家户户走亲访友都是一包金丝蜜枣一包糖，大家相互交换，表达了心意还有什么负担。”

包红包、办年货 年轻人更追求过年仪式感

在中年人希望过年包红包“从简”的时候，记者发现，“90后”年轻人正成为过年包红包、办年货的主力。

据公开报道，今年1月份淘宝公布的数据显示，目前在淘宝购买年货的下单用户中，95后占比已超过一半。这也意味着，“95后”可能正在成为家庭年货的决策人。

“过个年真不容易，准备给爸妈每人各包1888元，这是我们兄妹几个统一好的，给侄子侄女准备了每人各1000元，剩下给家里买年货花掉了5000元。”“90后”徐小姐老家温州，除了准

备红包，她今年还主动承担起了给家里办年货的“职责”，“家里过年吃的我全包了，从新疆来的小羊羔，再到老爸爱喝的酒，都买好了。”

“光红酒就买了10箱，五粮液都买了4瓶。”她补充说。

另外，她也琢磨着龙年“讨龙彩”——买一些龙图样的创意红包，到时候发给亲戚朋友。

她给记者展示几种她打算购买的创意红包，有扇子形的，也有带书法的，不过她最青睐的还是一款带有龙元素的布包，可以给小朋友当作小荷包使用。

“国潮兴起，现在的红包设计的确越来越好看了，像这款布包能循环使用，还可以图个彩头。”她说。

“去年买了折叠红包，10个卡位，一个卡位夹了10张百元‘大钞’。递给爸妈鼓鼓一个，一打开还能有惊喜。”跟徐女士一样，新杭州人陈小姐觉得过年还是要有点年味，“过年要从钱包里掏点，也要‘掏空’心思。”

“其实今年赚得不多，但是想包个大红包给爸妈让他们安心。”陈小姐专门购买了故宫博物院的文创红包作为自己的龙年红包，“虽然没有龙，但是上面有柿子，有喜鹊，都是中国传统吉祥图案，也很喜庆。”

据潮新闻

烦恼·吃席

娃娃剃头也要办酒！女子回村一个月吃20多场酒席

当地回应，“无事酒”可举报，县政府曾发布《威宁人，发现滥办酒席请举报》倡议书

“从放假回家我已经吃了不下20台酒，我们威宁办酒真是让人烦恼。”1月30日，贵州毕节市威宁县的张女士发布视频吐槽。“我已经不想再吃了，搬家也要办，生娃娃也要办，从一楼搬到二楼要办，娃娃剃头发也要办……”此事在网上引发热议。

回村一个多月 女子吃了20多场酒席

张女士称，她所在的地方是贵州毕节威宁县的一个村子里。自放假回家，一个多月，已吃了不下20台酒席。“比如一楼搬到二楼，娃娃剃头发，这种酒我都吃过。剃头发那种叫长毛酒，一般是指娃娃三岁、六岁、九岁剃头发，家里给办个酒。”

“不想去，但是不得不去，还得随礼，吃的都是人情世故。”张女士告诉记者，去吃酒还得送礼，根据关系远近决定礼金金额。“关系一般就100至200元，关系好的送500—600元，几千元甚至上万元都有。”

张女士向记者透露，当地在整治滥办酒席的风气，“但是别人不听。相关人员去村里阻了，但是村民也有自己的办法……”



张女士发视频吐槽酒席风

整治滥办酒席 县政府曾发布倡议书

1月31日，记者针对此事询问威宁县政府，一名工作人员表示，威宁县已出台了关于整治滥办酒席的政策，遇到滥办酒席的情况，可拨打举报电话，会有工作人员处理。“一般来说，婚丧嫁娶等几类是属于允许的范围。如果是小孩剃头发办酒，这种是属于可举报的范围，至于处理方法暂时不清楚。”

记者梳理发现，1月26日，威宁县政府发布了《威宁人，发现滥办酒席请举报》的倡议书。倡议书提到：为深入推进移风易俗，弘扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，破除高价彩礼、人情攀比、厚葬薄养、高价墓地、铺张浪费等陈规陋习，引导全县人民群众树立勤俭节约、文明健康的生活方式，婚丧事做到“车不过十、礼不过百、日不过三”。

其中提到，倡导文明和谐的关系，

自觉抵制人情攀比、跟风宴请，做到不请客、不收礼、不送礼；坚决抵制各种巧立名目、借机敛财的酒席，坚决不操办、不参加搬家、祝寿、参军、升学、满月、剃长毛、迁坟、垒坟、出院、开业等其他酒席。如果发现身边有除婚丧嫁娶以外的其他酒席，请主动通过来电、来访等方式反映，相关部门将对反映情况进行核实，并第一时间进行整治。

“剃头酒”酒席 食物被挂证人员撒盐？

近日，一则“贵州毕节一户人家办酒席，被挂着工作证人员往食物中撒盐”的视频引发广大网友关注和热议。

1月31日，贵州省毕节市威宁县政府新闻办公室发布情况通报：

1月30日，我县小海镇某饭店有村民为其孩子举办“剃头酒”。闻讯后，小海镇副镇长赵某带领镇村相关工作人员前往劝阻，过程中沟通不畅，发生往食物中撒盐等不当行为。小海镇党委政府对此事高度重视，已对相关人员进行严肃批评教育，并要求作出深刻检讨。相关人员已于31日向村民致歉，并获得谅解。

下一步，我县将切实加强宣传力度，充分发挥村规民约作用，引导群众自觉抵制陈规陋习，树立文明新风。同时，督促各级各部门严格依法依规履行职责，坚决防止类似情况再次发生。

据潇湘晨报、威宁县政府新闻办公室

