



“入职”后他花了13800元租车

甘先生称,今年6月他在一招聘App上看到沛泽物流发布的招聘送货司机信息,随后联系上相关负责人庞先生。庞先生称,工作内容为给固定酒店送干净的床单被套,然后回收使用过的床单被套,每天送8个—16个酒店,工作时间8小时左右,里程约100公里。他还向记者展示了庞先生给他发的消息内容,其中明确显示送货酒店为8—16家。

在该招聘平台上,记者也看到了沛泽物流还在招聘货运司机。根据App上的内容,这份工作月入1万元到1万~1.5万元不等,“每天送两趟,一趟工作时间大概在5个小时”,还明确写有“一天工作十个小时左右”。

当时,甘先生觉得该“工作”还不错,于是,他与沛泽物流签订了一份“物流运输合作协议”。因为甘先生没车,通过沛泽物流介绍,他与智酷租车签订了汽车租赁协议,租赁了一辆送货用车并缴纳了首月租金、押金共13800元,租期6期,自2023年6月21日到2024年12月20日。

6月22日,甘先生和另外一位司机去适应线路,“当时安排了一条线路,一共有24家,我们两个人从早上5点做到晚上7点多。”6月24日,甘先生又去拉货,公司安排的线路依然要跑20多家酒店,他从下午6点多忙到次日上午10点,做了十五六个小时,途中还出现了中暑情况。

“这两次工作后,我发现工作内容和时长都与他们之前说的不一样,开车送货的同时还要搬货,劳动强度大且时间长,存在严重安全隐患。我之前从事的本来就是比较辛苦的建筑行业,这强度比我之前工作还大。万一我出了什么事,家人该怎么办?我25日就决定不干了,提出退还租车费用和押金,但他们只愿意退3000元。”甘先生说。

租车公司只退3000元押金

近日,记者以甘先生朋友的身份,分别前往沛泽物流和智酷租车进行了解与沟通。

在沛泽物流,一名曹姓经理接待了甘先生和记者。对于甘先生提到的每天工作时间和送货酒店数量与之前所言不符时,曹经理表示,甘先生送货的线路因产值高,导致线路上的酒店较多、耗时较长;况且甘先生还是新手,耗时肯定还要长一点。他还称,送货本来就比较辛苦,不可能每天只工作8个小时。记者向曹经理提到退款的问题时,他表示,收取租金和押金的是智酷租车,这件事情要找他们,与沛泽物流无关。

于是,记者又与甘先生一起来到智酷租车。现场一位负责人姚先生表示,有关汽车租赁退还押金等问题,在双方签订的合同上有相关约定,按照相关约定公司可以不退他押金,但是考虑到甘先生的经济压力比较大,所以才决定退他3000元押金。

甘先生手中的汽车租赁协议显示,在“违约责任”中写到“乙方租赁甲方车辆,如乙方要求提前终止合同,应提前15天书面通知甲方,乙方同意甲方扣除车辆的全部押金,为乙方单方面终止或解除合同的违约金,并要求乙方处理完违约车辆交通罚款等一切事务。”这意味着,甘先生作为乙方,如果按照合同要求将无法拿回押金。

租车公司称多扣的是违约金

甘先生认为,汽车租赁协议他6月21日才签,22日和24日分别送货两次,6月25日提出“辞职”,只退给他3000元,相当于自己白干了两天,还倒赔10800元。

记者随后表明身份,分别致电了沛泽物流的曹经理和智酷租车的姚先生。

曹经理在电话中依然说,他在公司上班,公司没有收取他任何费用,这些费用都是租车公司收的。

智酷租车的姚先生称,因为甘先生没有履行完已经签订的合同属于违约,在押金中扣除的7000元,已经退还他3000元,是作为他抵扣违约金的费用。当记者询问,抵扣数额是否过高时,他表示,这是公司的规定。

昨天,当记者再次联系甘先生时,他表示,因为不想在此事上继续耗下去,已经退掉了租赁来的车辆,收到3000元退款。

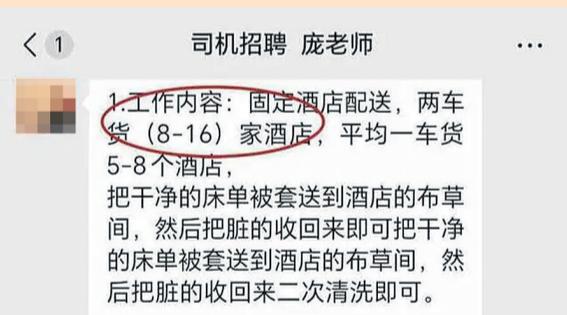
他应聘司机送货 送两次货后不干了 花13800元租车 结果只退回 3000元

今年6月,甘先生在重庆沛泽物流有限公司(以下简称“沛泽物流”)找到了一份送货的工作,因为自己没有用于送货的车辆,于是他通过该公司的“牵线搭桥”,向重庆智酷汽车租赁有限公司(以下简称“智酷租车”),租赁了一台送货用车,还缴纳了首月租赁费用3800元和押金10000元。

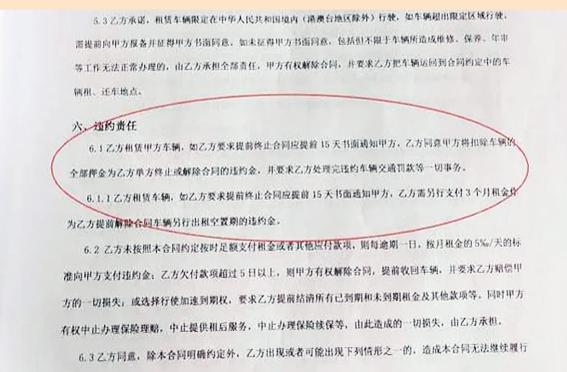
拉了两次货后,甘先生认为工作时间和内容与招聘时承诺的严重不符,于是向沛泽物流提出不做了,希望相关公司能退还租车的费用。甘先生称,经过沟通后对方只愿意退3000元,于是他向上游新闻热线966966/上游新闻App进行了反映。



位于渝北区的智酷租车



庞先生给甘先生发的工作内容



租车合同中,有关违约金赔偿和不退还押金的条款

律师解读

违约金约定过高且不合理

记者留意到,在甘先生签订的租车合同里,除了乙方单方面终止或解除合同,需要被扣除押金外,还有“乙方租赁车辆,如乙方要求提前终止合同应提前15天通知甲方,乙方需另行支付3个月租金为乙方提前解除合同车辆另行出租空置期的违约金”,甘先生签订的物流运输合作协议中,也有甘先生作为乙方单方面解除合同需进行违约赔偿内容。

对于这两份合同,记者采访了重庆坤源衡泰律师事务所合伙人韦清龙律师。韦清龙律师表示,在汽车租赁合同中,租赁期限未满足6期的违约金约定过高且不合理,如诉讼则可主张调低;约定的违约金超过造成损失的30%的,人民法院一般可以认定为过分高于造成的损失。另外,合同第六条违约责任条款,若出租方未履行提示或者说明义务,致使承租方没有注意或者理解与其有重大利害关系的条款,承租方可主张该条款不成为合同内容。

在物流运输合作协议中,第二条合作期限及方式虽约定了乙方运输线路运输业务的产值,但并未约定产值未达到,甲方所需承担的违约责任,故乙方的运费收入无法得到保障。协议中第六条保密及违约责任第二款,乙方单方面解除合同的违约赔偿,该违约赔偿约定过高且不合理。另外,乙方有权单方面解除协议,该协议中第七条“合同的变更及解除”中:“甲方有下列行为,乙方有权单方面解除合同:1.甲方与乙方协商一致解除合同的”,这意味着甘先生可以单方面提出解除该协议。

韦清龙律师还表示,沛泽物流在招聘App上写的是“招聘司机”,实际上甘先生与该物流公司签订的是一份“合作协议”。因此,求职者在与公司签订“合同”时,务必要注意到双方间签订的“合同”内容到底是什么。

新闻多一点

应聘物流公司货运司机 注意规避这些“套路”

在各个招聘平台上,有不少物流公司招聘货运司机的信息。应聘这类工作时,市民应该注意些什么?韦清龙律师提醒:

第一,要仔细审查招聘信息、警惕高薪诱惑。对招聘广告中的承诺进行核实,如薪资待遇、工作时间、福利等,确保信息真实可靠;对过于诱人的薪资承诺持谨慎态度,特别与行业标准不符的承诺。

第二,要了解招聘公司背景及货运行业标准。了解物流公司的声誉和历史,查看是否有不良记录或法律诉讼(公司与员工之间的劳动纠纷);熟悉货运行业的标准和法规,以便识别潜在的不正当要求。

第三,与招聘公司签合同明确合同条款、避免附加费用。在签订任何合同之前,仔细阅读合同条款,包括工作内容、薪资结构、工作时间、合同期限、违约责任,确认合同中是否有关于工作量和收入的保障条款;在招聘过程中以及签订合同时核实清楚是否要求支付培训费、押金、加盟费或其他任何形式的费用。

第四,检查车辆和设备。如果公司提供车辆,确保车辆状况良好,检查是否有必要的维护和保险。

第五,避免“以租代购”陷阱。注意识别公司是否以招聘司机为名,实则推销车辆租赁或购买,警惕这种可能带来长期财务负担的安排。

第六,保留证据。保存所有与招聘和工作相关的文件、通信记录和协议副本,以备不时之需。

韦清龙律师还介绍,作为货运司机,如果选择租车运货,这几个方面也需要注意。

第一,选择有信誉的租车公司。选择知名度高、规模大的租车公司,可以提供更可靠的安全保障和服务;避免“黑挂靠”和“零首付购车”陷阱,不正规经营的手法可能会导致货车司机承担不合理的费用和风险。

第二,核实车辆信息。在签订租车协议之前,仔细核实车辆的型号、颜色、年份、车牌号等信息是否与合同一致。同时检查车身有无损坏,车内设施是否完好。

第三,选择合适的保险种类。了解租车公司提供的保险种类及其保障范围,根据自身情况和租车的用途,选择适合自己的保险方案。

第四,注意合同细节、留存必要的收据和合同副本。仔细阅读合同条款和细则,了解租车的费用、违约金、退还保证金等信息,避免在租车过程中产生争议。特别要注意合同中的小字条款,避免被附加条款所坑。仔细查看租赁合同与交接单等内容,拍照记录,防止日后出现相关法律纠纷。

新重庆-上游新闻记者 何艳

遗失公告

康国涛警官证遗失,警号:100726,声明作废。
特此公告。 2024年7月4日

