



# 羡慕不? 山西婚假30天

## 与甘肃并列全国最长,专家称有助提振婚育意愿

# 囍



11月21日,山西明确婚假30天的消息引发热议。

记者梳理发现,该政策并非最新发布,在山西已经实施超过3年。全国范围内,山西和甘肃婚假30天为全国最长,河南和黑龙江也分别达到了28天、25天。

11月21日,太原12345热线工作人员介绍,婚假需连续休完,包含节假日和周末。浙江、陕西和天津则明确规定,婚假不含公休日和节假日。

# 山西、甘肃婚假规定

## 胖东来宣布: 员工结婚不允许要彩礼

11月21日,“胖东来宣布员工结婚不允许要或付彩礼”话题迅速冲上热搜,引发热议。

有网友为于东来制定新规的行为点赞,支持树立新风尚。也有人质疑,认为婚姻是工作以外的事情。还有人称,给不给彩礼是双方自愿的,婚礼5桌酒席根本办不到,谁家亲戚能这么多。

11月20日,胖东来创始人于东来在社交账号发文,宣称从明年起,为了推动美好生活、引导社会文明生活,胖东来员工结婚不允许要彩礼或付彩礼,婚礼不能铺张浪费,酒席不能超过五桌,不允许靠父母买房买车。如果做不到的,公司将从制度制定上取消一切福利。

于东来还表示,胖东来公司奖励活出美好生活方式和状态的员工群体。为了让更多员工享受轻松美好的生活,胖东来公司在逐步制定倡导理性科学生活方式的制度,未来公司培养的胖东来人都将拥有个性自信、独立健全的人格,活出青春热情、轻松阳光的生命状态。

21日,记者联系上河南许昌市和新乡市人社局,相关工作人员表示,这些规定属于企业内部行为,肯定不违法。

记者从胖东来集团行政管理部门获悉,目前尚未形成规章制度,只是提前倡导。工作人员称,公司倡导不要彩礼是希望不铺张浪费,减轻年轻人压力,“我们倡导这块是不要彩礼、不铺张浪费,也是想让年轻人轻松地生活,不要因为这种彩礼产生压力。”

近期,胖东来屡屡登上热搜,因企业员工福利待遇好,成为“打工人心”中向往的企业。

据此前报道,11月17日,于东来在直播中透露,目前胖东来的员工每年假期可以达到150多天,部分管理人员达到180多天。

9月24日,“胖东来禁止公司上下随礼”冲上微博热搜第一。胖东来代表在会议上表示,员工家有红白喜事时,不允许同事间“添箱随礼”,公司相关部门会向有家事的员工发放贺金或慰问金。

此外,胖东来员工的结婚贺金、生育贺金、丧事慰问金,均为2000元。胖东来对员工还设有“委屈奖”:会根据不同的情况,给予500元到5000元不等。

## 律师说法

### 企业可以倡导 不能限制员工权利

“一些地方存在彩礼过高、婚宴铺张浪费等现象,胖东来的这一规定,有助于引导员工树立正确的婚姻观和价值观,避免因彩礼、婚宴等问题产生矛盾。”北京市中闻(西安)律师事务所谭敏涛律师表示,另一方面,这类规定涉及员工的私生活,超出劳动法规定的企业管理范围,属于企业干涉员工的私生活。

根据劳动法规定,企业对员工的管理主要限于与工作直接相关的事项,例如员工的工作表现、遵守公司规章制度等。

结婚是否给彩礼、接受彩礼或者用谁的钱买房买车,属于员工个人生活方面的自由,和工作本身没有关系,企业没有权限对员工的个人生活进行干涉。胖东来的这一规定,尤其是婚礼和彩礼问题,超出劳动法规定的管理范围,属于企业干涉员工的私生活。

如果公司的规定与劳动法相违背,对员工的私生活造成干涉,并由此取消员工的法定福利(如社保、住房公积金等),则可能被视为违法行为。员工可以依据劳动法维护自己的合法权益,要求公司遵守劳动法规定,寻求法律途径解决争议。

江苏法德东恒律师事务所高级合伙人蓝天彬律师表示,员工结婚收不收彩礼、办酒席是否超过5桌、怎么买房买车等,都是员工可以自行处理的事情,公司没有法律依据进行严格限制,可以作一定程度的引导和倡导,但不能以此限制员工的权利。

综合九派新闻、澎湃新闻

# 延长婚假时间到30天

## 延长婚假 一定程度有助提高结婚率

人口研究学者何亚福告诉记者,中国地域广阔,随着经济的发展和各地交流的增多,跨市和跨省婚姻也会相应增多,仅仅3天的婚假对于跨市和跨省婚姻来说是不够的。即使双方都居住在同一个城市,如果要旅游结婚,3天时间也太短。何亚福称,婚假应该至少达到7天,各省份根据本省份的具体情况,在此基础上适当增加婚假的天数,但不宜超过30天。

此外,何亚福对记者表示,延长婚假在一定程度上有助于提高结婚率,但要显著提高婚育意愿,还需要降低结婚成本和生育成本的相关政策。

浙江省卫生健康委主任王仁元在关于浙江省婚假规定草案说明中表示,随着经济社会发展 and 人口流动明显增加,浙江人口的通婚圈增大,跨市、跨省婚嫁的比例分别约占1/6和1/9,3天婚假难以满足婚检、登记、办婚宴、路程往返、蜜月旅行等需求。王仁元还提到,完善婚假规定是提振群众婚育意愿的重要保障。通过延长婚假,让新婚夫妇有更多时间适应和感受新生活、增进感情交流,有助提振婚育意愿。

张晨告诉记者,司法实践中因婚假引发的劳动纠纷案例较少,单位大多会正常安排婚假,即使没有休假,离职时也无法获得补偿。出现相关争议一般会由人力资源和社会保障部门进行处理,很少会到劳动仲裁阶段。婚假争议大多为休假期间工资待遇争议,按照规定婚丧假期间视为正常出勤,不影响固定工资。

张晨建议,劳动者在请婚假的过程中,要保留好请假的相关记录,注意留痕,在产生争议时能明确证明所休假为婚假。

据红星新闻



一对新人领取结婚证后拍照留念

## 山西明确婚假30天引热议

据山西日报消息,11月20日,在山西一场新闻发布会上,山西省卫生健康委副主任、新闻发言人李瑞兵介绍说,2021年9月,山西在全国率先完成了省级人口和计划生育条例修订,明确婚假30天,符合政策生育奖励延长产假60天,男方享受护理假15天,子女不满3周岁每年育儿假15天,夫妻双方所在单位可以分别每月发放不低于200元的婴幼儿保教费。

这一消息迅速引发关注。实际上,这一政策并非最新发布,而是已经实施超过3年。

目前山西实施的最新版《山西省人口和计划生育条例》,于2021年9月29日修订通过。其中第二十五条规定,依法办理结婚登记的夫妻可以享受婚假30日;符合本条例规定生育子女的,女方在享受国家和本省规定产假的基础上,奖励延长产假60日,男方享受护理假15日。婚假、产假、护理假期间,享受与在岗人员同等的待遇。符合本条例规定生育且子女不满3周岁的,夫妻双方所在单位分别给予每年15日的育儿假。育儿假期间,可以享受与在岗人员同等的待遇。

11月21日,太原12345热线工作人员告诉记者,30天婚假包含节假日和周末。工作人员明确表示,如10月1日开始休婚假,结束日期为10月30日,婚假期间的假期和周末均包含在内。

## 25省份延长婚假

今年10月,《浙江省婚假规定》发布实施,明确依法办理结婚登记的职工,享受婚假13天。

8月份该规定草案征求意见时,浙江省卫生健康委主任王仁元在说明中提到,从全国来看,24个省(区、市)已在地方性法规中明确延长婚假。浙江延长政策发布后,该数字则变为25个。

此前各地执行婚假多为3天婚假加多日晚婚假。2015年,全国人大常委会审议通过修订后的《人口与计划生育法》删掉了有关鼓励晚婚晚育的规定。此后,各地陆续修订本地区的计生条例,取消晚婚假,执行3天婚假。北京、上海、福建、山西等省市在取消晚婚假的同时,调整原有婚假天数。

近年来,多个省份陆续延长婚假。记者梳理发现,目前婚假最长的省份为山西和甘肃,均为30天;河南、黑龙江规定,参加婚检分别额外增加7天、10天,最长婚假分别可达到28天、25天;新疆婚假为23天。

其他延长的省份中,婚假大多为18天、15天、13天和10天。广东、广西、湖北、湖南、山东等则执行3天的婚假,这几个省份的政府留言板上均有人写信建议延长婚假。

关于婚假的具体时间上,不同区域有一定差异。其中浙江、陕西和天津均明确规定婚假不含公休日和节假日,浙江还明确可以分段休婚假。河南12345热线工作人员则表示为连续假期,包含周末和节假日。

北京市金台律师事务所律师、海淀区劳动人事争议仲裁委员会兼职仲裁员张晨告诉记者,婚假原则上需要连续休完,但是否包含周末和节假日,目前标准并不一致。

### 专家说法

### 相关新闻