

袁家军在调研经济运行情况时强调 加快打造现代产业集群 扎实推动经济社会高质量发展

今要闻 02版

2024年马上就要结束了 年假可以跨年休吗 休年假有哪些条件

- 2024年就要结束了,你的年休假休了吗?
- 年休假没休完怎么办?
- 换了工作,新单位能享受当年年休假吗?
- 工作太忙,今年的年休假可调到明年休吗?
- 别急! 这些问题,我们为你一一解答。



1 休年假有哪些条件?

职工连续工作满1年以上的,依法享受带薪年休假。
《职工带薪年休假条例》规定:符合条件的职工按照累计工作年限依法享受5天(工作满1年不满10年的)、10天(工作满10年不满20年的)、15天(工作满20年的)不等的带薪年休假。

2 换工作后能否在新单位享受当年年休假?

《职工带薪年休假条例》第二条规定:机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假。

《国务院法制办对〈职工带薪年休假条例〉有关问题的请示的复函》(国法秘政函[2009]5号)进一步对休假条件进行明确:《职工带薪年休假条例》第二条规定的“职工连续工作1年以上”,没有限定必须是同一单位,因此,既包括职工在同一单位连续工作1年以上的情形,也包括职工在不同单位连续工作1年以上的情形。

3 年休假可以跨年休吗?

《职工带薪年休假条例》第五条规定:单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。

年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。

单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。
据央视新闻



民生调查 03版

花百元左右网购的羽绒服可能从里到外都是假的

11月7日,浙江湖州警方现场查获“假羽绒服”7万余件。办案民警表示,涉案羽绒服的吊牌上标着70%绒,然而专业检测显示,该批服装羽绒绒子含量基本为0%,均系伪劣羽绒服。据该公司负责人交代,他们7月就开始做羽绒服,用“粉碎毛”以次充好降低成本。



黄葛树 特约 09版

“川菜圣手”罗国荣 80多年前创建颐之时

20世纪40年代,“西南第一把手”“川菜圣手”罗国荣先后在成都和重庆创建颐之时餐厅。新中国成立后,罗国荣多次受邓小平、刘伯承、贺龙的邀请,为领导们及有关活动事厨,这也为他后来调入北京饭店主理川菜国宴埋下了伏笔。

重庆的颐之时经过几代人薪火相传,如今已成为中华老字号,获得荣誉无数。

