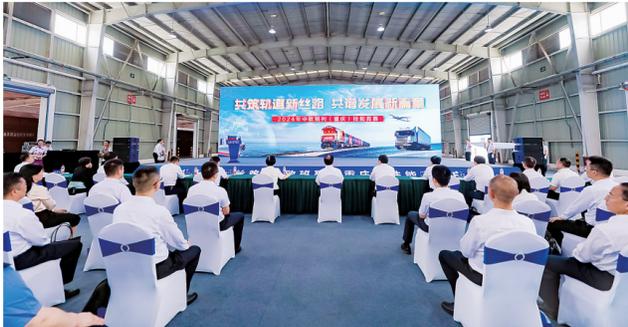


2024 砥砺奋进谱华章



2024年5月1日，重庆市学习贯彻习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神职工座谈会在团结村中心站召开。



2024年6月13日，2024年中欧班列(重庆)技能竞赛启动会在重庆铁路口岸重庆中心站举行。



2024年3月28日，重庆市第三届职工运动会在綦江区开幕。

一年砥砺奋进，一年春华秋实。2024年，重庆工会稳步推进“五大行动”、扎实办好“十件实事”，充分发挥桥梁纽带作用，当好职工“娘家人”，产业工人技能学历双提升、助力经济高质量发展25条措施、西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛等工作成效卓然，广泛凝聚起“渝工”奋进的磅礴力量，为奋力谱写中国式现代化重庆篇章作出新的更大贡献。

坚持党对工会的全面领导，扛起工会政治责任有新担当

2024年，重庆工会擦亮工会政治组织底色。坚持和完善“第一议题”制度。认真学习贯彻党的二十大精神，认真学习贯彻党的二十大精神，认真学习贯彻习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神，开展各类宣讲4万余场。制定出台重庆工会助力全市经济高质量发展25条措施。持续提高市、区县两级政府与同级工会联席会议实效性，推动一批涉及职工利益和工会发展的重要事项加快解决。

推动思想政治引领走深走实。以职工群众思想政治引领建设工程为牵引，创新打造“重庆工人红岩大思政体系”，组织开展“劳模工匠、优秀思政教师进千校万企”活动980场次，覆盖人群超30万人。加强新闻宣传和舆论引导，专题开展地标建筑“亮灯”致敬劳动者活动，在各级各类媒体发布工会新闻稿件2000余篇，中央媒体报道100余次，宣传曝光超1.15亿人次，工会工作的影响力持续扩大。举办庆祝新中国成立75周年书画摄影展、文艺汇演、职工运动会、线上运动会等主题文体活动，参与人数超100万人次。发挥市开展人民文化宫“学校+乐园”作用，常态化开展公益培训473场、送文化“三进”262场次，超15万职工受益。

坚决维护劳动领域政治安全。坚持引领构建和防范化解一体推进，持续健全维护劳动领域政治安全“12345”工作体系，建立完善12361热线工单办理双闭环落实机制，帮助追讨欠薪3000余万元，依托劳动争议化解五方联动机制办理调解案件3158件、调解成功2858件，“三员”队伍壮大至1.18万人。

充分调动职工创新创造热情，服务现代化新重庆建设有新贡献

2024年，重庆工会持续深化产业工人队伍建设改革。建立推进产业工人队伍建设联席会议制度，专题开展“书记讲产改”活动。持续深化产业工人技能学历双提升改革试点，牵头组建重庆市电力行业产教融合联盟，培训职工1.3万人次，取证9400余人次，开展创新攻关1269项、获批专利505项、转化成果348项。组织劳模工匠代表列席市、区县两级政协会议，推动劳模工匠参政议政形成制度。持续提升工匠学院办学水平，新增专业59个，开展培训5206班次、13.1万人次。深入实施大国工匠人才培育工程，7人入选大国工匠培育对象名单，1人入选“全国医务工匠”，全市技能人才总量已达650万人，其中高技能人才占比32%、保持西部领先。

职工建功立业力量充分汇聚。主动融入和服务国家重大战略，构建“33618”现代制造业集群体系等中心工作，主办、承办、联办、协办“一带一路”国际技能大赛、中欧班列(重庆)技能竞赛、西部陆海

新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛以及成渝地区双城经济圈系列劳动和技能竞赛等36场，动员开展“四技五小两比”等活动5500余场，参与职工超240万人。召开川渝工会协作推动成渝地区双城经济圈建设第四次联席会议，议定133项年度合作项目，全部落地落实。组织2.7万名班组长参加“红旗杯”班组长大赛，1人获建筑赛道第一名。申报全国职工“五小”创新成果1514项，入围399项，数量居全国前五。

典型示范引领作用不断强化。选树全国和重庆五一劳动奖、工人先锋号、“最美产业工人”等先进典型566个。启动“劳模工匠助企行”专项行动，开展法律帮扶、技能培训、创新攻关等服务700场，推动建成劳模和工匠人才创新工作室联盟23个。

紧盯职工群众急难愁盼，维权服务工作质效有新提升

职工合法权益保障持续加强。持续推进“普惠性+特殊性”标准化权益维护体系建设。规范建立工会劳动争议纠纷人民调解委员会，集中组织“春风送法律·平安万里行”“送法进基层·一点就到家”等活动400余场，提供法律咨询7300余次，惠及职工群众30万人次。联合印发《外卖即时配送平台安全生产监督管理职责分工方案》，组织职工参加网上“安康杯”等群众性安全生产活动210万人次，排查化

解风险隐患200余个，支持带动22家企业投入2900余万元提升劳动保护条件，职工安全卫生权益得到有效保障。

服务职工工作体系持续完善。持续做靓“四季帮扶”“渝工护农”“渝见·会聚良缘”“川渝送岗·双圈有我”等品牌活动，筹措“送温暖”“送清凉”款物超2亿元惠及一线职工，组织婚恋交友活动600余场次、服务职工5万余人次，举办招聘活动1300场，提供就业岗位79万个，举办爱心托管班惠及职工子女2万余人。巩固“双15工程”建设成果，累计建成工会驿站5600余个，升级打造24小时智能化工会驿站740个。优化拓展“百万职工游巴蜀”工会文旅活动，吸引53.13万人次参加，拉动消费5.4亿元。

组织覆盖不断拓展。落实全国总工会“非公企业工会建设”“小三级工会建设”“新业态形态劳动者维权服务”三个“三年行动”工作要求，联合出台推进“两企三新”领域党建群团覆盖相关措施，开展“党建带工建，进企入园促发展”活动，出台新就业形态劳动者建会入会15条措施。新建工会组织700余个、发展工会会员24.79万人，其中新建新业态工会组织70个、发展新业态工会会员8.3万人。

参与基层治理效能不断提升。规范工会社会工作者“选培管用”机制，下拨补助资金1483.5万元。积极推行“一函两书”工作，1个案例入选全国劳动法律监督“一函两书”典型案例。扎实开展涉法维权专项行动，协助市政协委开展涉法维权调研视察。

持续深化工会改革和建设，桥梁纽带作用发挥有新突破

党建统领成效不断提升。认真落实全面从严治党主体责任，扎实开展党纪学习教育，召开专题民主生活会，组织专题党课、实地警示教育等活动。持续深

化“以案四说”警示教育和以案促改促治，打造清廉机关。开展基层党建“四赛”活动，建立机关党建品牌发布机制，培育“智慧渝工”等具有工会辨识度的机关党建品牌。

改革举措持续迭代。迭代升级改革项目12项。牵头负责市级“三个一批”重点改革项目——重庆市群团组织“群团强基层·联动促治理”改革，出台实施方案，加快推进落实。

组织覆盖不断拓展。落实全国总工会“非公企业工会建设”“小三级工会建设”“新业态形态劳动者维权服务”三个“三年行动”工作要求，联合出台推进“两企三新”领域党建群团覆盖相关措施，开展“党建带工建，进企入园促发展”活动，出台新就业形态劳动者建会入会15条措施。新建工会组织700余个、发展工会会员24.79万人，其中新建新业态工会组织70个、发展新业态工会会员8.3万人。

参与基层治理效能不断提升。规范工会社会工作者“选培管用”机制，下拨补助资金1483.5万元。积极推行“一函两书”工作，1个案例入选全国劳动法律监督“一函两书”典型案例。扎实开展涉法维权专项行动，协助市政协委开展涉法维权调研视察。

基层基础不断夯实。滚动实施“十件实事”，将更多资源向基层一线和职工群众倾斜。有序推进智慧工会建设，上线运行“渝工娘家人”应用。充分激发首创精神，52个案例入选全国工会重点工作创新案例，评选市级创新案例296个。

2025 接续奋斗新征程

2025年是“十四五”收官、“十五五”谋划之年，是奋力谱写中国式现代化重庆篇章的关键之年，也是中华全国总工会成立100周年的喜庆之年，挑战与机遇并存。新征程上，重庆工会将按照“33510”工作思路，牵头推进3项市级“三个一批”重点改革项目，抓好“重庆百万职工‘扛起新使命 建设新重庆’系列活动”“庆祝中华全国总工会成立100周年系列活动”“承办第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛”3件大事，深化实施“五大行动”、办好“十件实事”，勇担使命、实干争先，抢抓机遇、接续奋斗，全力推动“五型工会”建设上台阶、出成效，为谱写中国式现代化重庆篇章贡献工人阶级和工会组织的力量。

坚决扛起工会组织政治责任，团结引领职工群众与党同心、跟党走

坚持党的全面领导。健全党组会议“第一议题”制度。开展习近平总书记视察重庆一周年暨重庆百万职工“扛起新使命 建设新重庆”系列活动，激励引导全市职工把习近平总书记的关心厚爱转化为干事创业的热忱动力。推动《重庆工会助力全市经济高质量发展的若干措施》落地见效。健全政府与同级工会联席会议制度，推动产业工会与行业主管部门联席会议制度建设。以党建统领“885”工作机制引领推动工会工作，确保“人人站在跑道上、个个肩上有指标”。

创新思想政治引领。创新打造“重庆工人红岩大思政体系”。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和“坚韧、忠勇、开放、争先”的重庆城市精神。开展“四史”及工运史学习教育，加快推进重庆工运史和劳模风采展陈建设，出版《重庆工人运动史》。做好深化改革中的形势政策教育，重点面向一线职工组织经济形势专题讲座100场，推出微视频100个，培训宣讲骨干100人。开展“劳模工匠、优秀思政教师进千校万企”活动1000场，支持大中小学聘请劳模工匠担任校外(兼职)辅导员，高等学校设立劳模工匠兼职导师，职业院校、技工院校开设“劳模工匠大讲堂”。

深化“渝工”文化品牌建设。做好做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育，开展系列职工文体活动1000场次。举办庆祝中华全国总工会成立100周年暨重庆市第三届职工文艺展演赛。大力实施文化宫“点亮工程”，拓展“送文化进基层”活动内容和覆盖面，联动开展“送健康、送政策、送福利”活动，持续提升文化服务能力。持续向全国职工推送“走进新重庆 领略新胜景”活动。做靓工会宣传品牌，大力构筑全媒体传播矩阵。

构建工运理论研究体系。建立健全以群众性调查研究为基础、一般性课题为支撑、省部级课题为牵引的工运理论研究“金字塔”体系，征集市级社科规划项目6~10项，资助青年课题和一般性课题30~40项，建设重庆工运理论和劳动关系智库及研究基地，努力打造工运理论研究新高地。

充分汇聚高质量发展动能，组织动员职工群众勇当改革发展支持者、推动者、贡献者

深入实施产业工人队伍建设改革工程。加快启动实施“建设产业工人发展型城市”改革项目。开展企业深化改革

助推行动。深化产业工人技能学历双提升改革试点，支持高等学校开设劳模工匠人才和高技能人才学历教育班、高级研修班，补助1万名产业工人提升技能学历，推动打造一支对接重庆产业发展需要的产业工人队伍。开设“产改大家谈”专栏，持续营造支持产改、投身产改的浓厚氛围。

广泛汇聚岗位建功磅礴动能。综合全国、市级、区县(产业)、企业基层四级竞赛，打造“扛起新使命·建设新重庆”百万职工岗位建功平台。围绕国家重大战略和打造“33618”现代制造业集群体系，持续办好“建好双城经济圈、打造西部新高地”“轨道上的新丝路”中欧班列、西部陆海新通道建设等系列竞赛，升级打造重庆“空铁水公”内陆开放综合枢纽、中国西部地区风电运维劳动和技能竞赛等品牌赛事，不断提升竞赛等级和辐射效应。开展市级示范性劳动和技能竞赛10项，协同办好第八届“巴渝工匠杯”全市职业技能大赛；支持引导区县总工会、市级产业工会围绕中心工作和行业特点组织竞赛，探索新产业新业态竞赛新形式；引领企业工会结合实际广泛开展竞赛，精心组织网上竞赛，积极开展“四技五小两比”活动，打造绝技绝活绝招评比、班组竞赛等品牌。全年动员不少于300万职工群众参与各级各类竞赛。

大力激发职工群众创新活力。以承办第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛为契机，用好“工会服务创新创造云”平台，推动建成劳模工匠创新工作室1250个(其中市级250个)，集聚劳模工匠创新人才5000人。投入专项资金2000万元，采取“揭榜挂帅”形式，分别选定30项劳模和工匠人才重点攻关项目和200项群众性技术创新、技术革新、发明创造项目定向支持。举办全市职工创新成果交流大会暨全市职工创新成果展，发布劳模工匠创新工作室十大攻关成果和50项职工优秀“五小”创新成果，积极营造想创新、敢创新、能创新、善创新的良好氛围。

充分发挥先进典型示范带动作用。深化开展“劳模工匠助企行”专项行动，组建劳模工匠志愿服务队100支，组织劳模工匠参与活动5000人次，帮助中小微企业解决技术问题1000个、提升职工技能水平1万人次。积极做好全国劳动模范和先进工作者推荐评选工作。实施巴渝大工匠人才培育工程，构建“国家级+市级+区县(产业)级”三级贯通的工匠人才培育体系，争取推荐不少于6人入选大国工匠培育工程，培育巴渝大工匠50名、区县(产业)级工匠人才400名、企业级工匠人才1000名，新建市级工匠学院20家、区县(产业)级工匠学院50家。继续开展千名企业班组长示范培训班，带

动各区县总工会、市级产业工会及企业工会培训班组长1万名以上。

高效履行维权服务基本职责，全力保障职工群众体面劳动、舒心工作、全面发展

持续健全职工群众合法权益维护体系。实施工会维权服务提升建设工程，加快推进“普惠性+特殊性”标准化权益维护体系建设。深入开展新就业形态劳动者维权服务三年行动。依托“职工之家”APP等数字化手段，为职工提供精准智能、专业可靠的法律服务。开展“春风送法律·平安万里行”“送法进基层”等活动300场次。常态化开展“解决农民工欠薪，工会在行动”活动。组织100万人次以上职工参加网上“安康杯”等群众性安全生产活动，发布第三批职工安全文化建设试点单位。持续开展支持企业提升劳动保护条件维护职工劳动安全卫生权益五年行动，支持20家以上企业提升劳动保护条件。

持续健全帮扶关爱工作体系。开展职工群众急难愁盼问题解决“12361+”专项行动，建立“12361+”职工群众急难愁盼问题快速响应机制。持续做靓“四季帮扶”品牌，实现工会建档困难职工帮扶救助全覆盖，走访慰问职工50万人次以上。开展全市“工会爱心互融”集中行动。持续打造“川渝送岗·双圈有我”就业服务季品牌，开展直播带岗“工会帮就业”活动，提供多层次就业服务20万人次。组织2025年阳光少年“工会夏令营”活动。组织150万以上职工参加互助保障活动，为不少于2万名新就业形态劳动者提供免费体检服务。

持续提升普惠服务工作质效。参加全国总工会第五批提升职工生活品质试点，打造市级试点职工服务中心5个、幸福企业60个。继续开展“百万职工游巴蜀”工会文旅活动，支持引导各级工会开展优秀技术工人、一线职工和先进职工休养，不断提升职工幸福指数。持续做优“渝见·会聚良缘”婚恋交友品牌，联动团委、妇联等单位共同打造婚恋生活服务平台，联合开展市级爱心托育用人单位评选，共建100家主要服务本单位职工的合格托育机构。推动落实2025年市级重点民生实事——未成年人寒暑假托管服务，指导全市各级工会举办寒暑假爱心托管班5000期以上，选树市级工会爱心托管班20个。开展工会驿站提升工程，建成100个市级“最美工会驿站(渝工港湾)”。整合全市职工培训资源，打造“渝工”夜校联盟。

着力构建和谐劳动关系，维护职工队伍团结统一、社会大局和谐稳定

保障职工民主政治权利。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，力争2025年底全市已建工会企事业单位职工代表大会、厂务公开制度建设率达85%以上。推动建立对企事业单位基层党组织落实民主管理制度评价机制，探索建立企事业单位职工代表提案、职工代表评议领导干部、职工代表监督检查、职工代表述职追责等机制。

建强维护劳动领域政治安全工作体

系。一手抓防范化解，一手抓引领构建，持续深化维护劳动领域政治安全“12345”工作体系建设，推动劳动领域政治安全地方联动机制和“工会+司法+人社+法院+检察院”职工群众矛盾纠纷多元化解联动工作机制落地增效。加强“三员”队伍建设，提升专业能力。深化工会引导社会组织工作。

健全劳动关系协商协调机制。联合实施“渝你同行”和谐劳动关系构建工程，选树3A级和谐劳动关系示范企业、劳动关系金牌调解员，推树10个劳动关系公共服务样板站点。开展集体协商“集中要约行动”，推动职工和用人单位互利共赢。

持续深化工会改革和建设，不断增强工会组织政治性、先进性、群众性

加强工会系统党的建设。坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作，深化政治机关建设，模范机关创建和“智慧渝工”党建作品品牌打造，加强“红岩先锋——模范机关·四强支部·六好党员”培育选树。落实党建带工建机制，促进党建和工会工作深度融合。大力实施职工素质提升工程，持续打造“智慧渝工”大讲堂。巩固深化党纪学习教育成果。

推动改革任务落地见效。统筹抓好市级“三个一批”、专项小组、总工会三个层面改革项目落地，推动“深化打造全过程人民民主基层单元”集成式改革子项目——“渝工议事”企事业单位民主管理改革落地落实。

强化工会干部队伍建设。实施现代化建能能力提升计划、“青苗计划”，持续开展全市工会机关干部赴基层蹲点活动。适当调整工会社会工作者选聘名额、扩大就业数量，提升工会社会工作者收入水平。

夯实基层工作基础。持续开展非公企业工会建设三年行动，“小三级”工会建设三年行动、新业态群体和农民工入会提质扩面工作，指导快递、货车、网约车等行业成立行业性工会联合会，巩固百人以上非公企业和国有企事业单位全覆盖成果，推动建会工作向25人以上符合条件的用人单位延伸。加大工会经费向基层倾斜力度，全额返还小额缴费企业工会经费，对所在区县总工会给予经费补助。大力推行组织会员实名制，实现应录尽录。全年新建工会组织500个以上，新发展会员15万人以上。开展线上线下职工之家建设活动。

扎实推进数字工会建设。持续迭代“渝工娘家人”应用建设，推动工会多跨业务在三级城运中心全面贯通，持续深化“职工创新全周期服务体系”“新就业群体之家”“职工利益诉求‘双闭环’落实机制”“劳动争议调解”“渝见·会聚良缘”“产业工人技能学历提升”等八大应用场景建设，大力探索“人工智能+”运用，着力打造数字工会建设标志性成果。

提升工会运行效能。加强和规范工会经费和建会筹备金收缴。支持职工活动中心、工人文化宫等职工服务阵地改造提升。加大工会重点工作创新案例选育推广力度，积极推动“一地创新、全市共享”。

