



21:00,大部分楼层已关灯。



21:00

畅星大厦
大疆上海总部大疆清场式扫人、美的强制18点20分下班、海尔强制员工双休……
汇报不用PPT,严禁他人代写材料、严禁下班时间开会……

大厂向无效内卷开刀 会不会波及中小企业

大疆强制下班
员工说幸福感提升了

21时28分,距离大疆强制下班时间半小时过去,陆续还有一些员工走出大门,但人流越来越少,车马喧闹声变弱,附近的酒吧开始传出歌声。

“早点下班神清气爽。”一名大疆研发岗员工向记者形容限制最晚下班时间后的感受。以往他下班时间不定,如果遇上项目紧急,他会在23点至隔天凌晨2点之间下班。

还有一名大疆研发岗员工也发现,工作节奏随着下班时间变化而调整。“活永远是干不完的,总要有个上班的截止时间,慢慢倒逼公司和个人去调整(工作节奏)就好了。”他告诉记者,员工的幸福感提升了。

多名大疆员工告诉记者,公司强制21点下班已有一周多了。

除了早下班可以坐地铁,夜间加班打车补贴取消也可能是出租车减少的原因。多名大疆员工告诉记者,今年公司就取消了夜间加班打车报销,这也是21点强制下班的先兆。

大疆官方并未对外解释限制下班时间的原因。有大疆员工分析,限制最晚下班时间可能是公司希望增强人才吸引力。也有分析认为,大疆限制最晚下班时间可能与欧盟法规有关。大疆产品销售立足全球。据大疆此前披露的数据,2017年,大疆海外收入占总收入的80%,当时北美地区是第一大市场,欧洲是第二大市场。目前大疆销售航拍无人机、农业无人机、运载无人机、手持摄影设备等产品,其中农业无人机出口量还在增长,2024年大疆农业无人机出口数量相比2017年增长了32倍,年增长率66%。

2024年上半年,海尔智家在海外市场实现收入708.24亿元,占其总收入的52.22%,其中在欧洲收入145.05亿元;同期,美的集团国外收入910.76亿元,占其总收入的41.92%。“中国的头部企业也将成为世界级企业,因此要顺势而为。”一家顺德企业负责人说。

美的海尔跟进
员工为“减负”叫好

11日18时30分过后,美的各事业部内外销人员办公的“08空间”、主要楼层的大多数灯光已关闭。各职能部门所在的美的总部大厦,灯光也比以往明显少了。

一天前,美的集团强制18时20分下班的话题上了热搜。

同日,海尔集团虽然否认发文强制员工双休,但也表示反对形式主义的加班。

今年1月22日,美的集团董事长兼总裁方洪波签发内部文件,向中国境内员工提出简化工作方式的六大要求,包括内部沟通严禁PPT,严禁他人代写材料,严禁下班时间开会,严禁形式主义加班,严禁微信群内喊口号,减少微信群,严禁手工发日报,严禁内部送礼,严禁除规定团建活动以外的吃吃喝喝。

从实际执行效果来看,一位美的集团旗下机器人与自动化业务板块的员工李晨告诉记者,美的集团有约20万员工,经营范围很广,强制取消18时20分后加班制度的落地,还要看各单位的情况,“我们在‘反内卷’之前就没有加班文化。”

“现在不做PPT、不做(汇报)材料,是一个大福利。”李晨说,以前做汇报材料很费劲,需要做一大堆报表,现在都没有了,开会也减少了。

另一位做营销工作的美的员工林兰也告诉记者,美的已发文简化工作方式,一切对业务工作无益的动作都要求取消,基本上不会存在下班回家还得工作干活的情况。“这也是一个信号,希望跳出行业内卷。”

除了美的,海尔、格力电器等大厂也在取消加班和反对无效加班。海尔集团相关人士也表示,海尔持续提升员工工作体验,坚决抵制无效加班,反对“形式化出勤”。而格力电器2021年便发布通知,将单双休工作制调整为双休工作制,取消所有加班,确有需要向部门申请。

“反内卷”不只是调整工时,此前PPT成为被不少美团、名创优品、小鹏汽车等大厂“抛弃”的工具。

在张华看来,大厂们反对形式主义的举措迅速落实,对企业吸引人才、提升形象、提高效率、降低用工风险有利。“从取消加班,到对加班进行干涉,体现了对员工的关怀。”

从拼人力到拼效率
是企业人本管理意识的觉醒

当精美炫技的PPT取代深度思考,冗长的会议消耗创新活力,加班撑时长成为隐性KPI考核的一部分……现在一系列反形式化的举措直指“大公司病”。同时,形式主义带来的不理想体验也影响着职场人尤其是95后、00后等年轻人的跳槽意愿。

“美的、海尔、格力、大疆等头部大厂这样做,以后中小企业挖人有更高门槛。”张华预计,这种不加班的文化下半年也会传导到中型企业去。

中国人民大学财政金融学院金融学教授郑志刚告诉记者,科技大厂“反加班”现象的背景,是以员工幸福感(EWB)为核心指标的大厂竞争中,竞争方式正在改变和升级。“如果员工有高薪但没有时间享受生活,幸福感就不会很强。”他指出,系统性变革也拷问着企业的管理智慧:如何在调整工时、提升效率的同时,避免将员工推向“带电脑回家加班”,如何让“强制下班”不沦为作秀,而是真正推动效率提升与权益保障的双重改变。

郑志刚还表示,尤其是随着中国企业国际化程度升高,企业越来越受全球相关产业政策的影响,中国企业进入公司战略调整窗口期。

复旦大学管理学院教授、博导,东方管理研究院创始院长苏勇向记者分析说,企业开始反对内卷式竞争,是以人为本的管理意识的觉醒。“在构建新质生产力的形势下,越来越多的企业开始意识到,靠简单的延长劳动时间并不能提升劳动效率,而只有从根本上加强企业和产品的科技含量,同时让员工心情愉快地工作,才有可能提升竞争力。”

穆胜咨询创始人、北京大学光华管理学院工商管理博士后穆胜也向记者表示,在当下的经济环境里,大厂反对的是“无意义内卷”和“形式主义内卷”,如传统的“卷”加班更多是表演性质,不能带来企业的竞争力,企业自然不愿意买单。“未来的趋势是,企业认真真做好组织管理,让企业的钱真正能花在购买核心竞争力上。”此外,企业需要建立更加成熟的绩效考核系统,以激活真正的奋斗者,并引导健康的企业文化。(文中张华、李晨、林兰为化名)

据第一财经

[锐评]

综合整治“内卷式”竞争
并不是要消除竞争

综合整治“内卷式”竞争,并不是要消除竞争,而是要引导竞争走向更加健康、有序的方向。要从构建新发展格局、推动高质量发展、促进共同富裕的战略高度出发,促进形成公平竞争的市场环境,为各类市场主体特别是中小企业创造广阔的发展空间,更好保护消费者权益。惟其如此,才能让扎扎实实推动高质量发展、踏踏实实进行现代化建设成为主旋律。 据经济日报

整治“内卷式”竞争
让企业安心创新

全国政协委员、宁夏福思泰智能装备有限公司总经理王小龙表示,“内卷式”竞争非常影响民营企业的发展信心。他对此感到焦虑。

全国政协委员、全国工商联副主席、奇安信集团董事长齐向东说,“内卷式”恶性竞争非常具有破坏性。他在调研中了解到,不少行业都存在“卷价格”、跟风式“卷赛道”、围剿式“卷人才”的情况,引发了很多负面的连锁反应,如挤压企业利润空间、破坏产业链和市场环境稳定、阻碍产业高质量发展、低薪低待遇致使人才流失等。打价格战是最显著的一种“内卷”。

今年两会期间,“内卷式”竞争会拖慢创新脚步,是代表委员的一个共识。“企业不能仅靠国家政策支持,正常的利润才是企业健康、持续发展的基础。”王小龙说。 据中国青年报

[新闻链接]

“内卷式”竞争
是导致内需不足的主要原因

刚刚“出炉”的政府工作报告将今年经济增长的预期目标定在5%左右。

经济的平稳增长需要确保各项政策的落实。中国政策科学学会经济政策委员会副主任徐洪才说,当前经济运行的突出矛盾是需求不足,外部环境变化可能对外需带来新的冲击,在这种情况下,需要把发展着力点更多地放在内需上。他认为,直

接导致内需不足的主要原因就是国内产业的“内卷式”竞争。“内卷式”竞争导致物价持续低迷,PPI负增长。”

“内卷式”竞争本身是一种竞争,但是这个竞争是恶性的竞争。”徐洪才说,其最突出的一个表现就是价格战。在当前面临经济下行压力、外部环境凶险的背景下,“内卷式”竞争、重复性建设,导致资源的浪费和市场的无序混乱。 据新京报



清场式扫人、强制下班……打工人没想到的一幕真实发生了。

3月10日晚,深圳大疆总部天空之城办公室的灯光从9点开始逐渐昏暗。楼下,天空之城通往地铁的道路和附近公园涌现明显的人流,其中不少人佩戴着大疆白色工牌。人流中,有人在探讨技术问题,有人在谈论下班时间受外界关注一事。

两名大疆员工告诉记者,最近办公室到点还会有人在催促下班,包括HR和直属领导。

而在广东佛山顺德区北滘的美的总部,3月11日18时40分左右,大楼的灯光已经暗了下来。“这是今年过完年后的变化,成为北滘居民茶余饭后热议的话题。”一家顺德企业人士向记者说。

大疆的举动引发了同在深圳的腾讯员工们的关注,有人在腾讯内网展开了讨论。顺德一家中小家电企业副总裁张华告诉记者,上午公司已开会讨论美的强制18时20分下班的事,这种做法或将影响更多中小企业。