



生活中的法 关系你我他

生活中的坑 你我避开它



1 真成了贷款上班?

公司让员工买房做任务,离职却发现……

原以为“贷款上班”是一句玩笑话,没想到,居然真实发生了……

据夏先生介绍,他在金城房产做过几年营销工作,公司要求大家必须买大理的房子,在2023年11月3日办完房子的所有手续。他买的是43平方米公寓,房子总价为45万元,总房贷为36万元,首付由公司出了9万多元,员工没有出钱。公司承诺称帮公司这个忙,每个月公司把银行的贷款部分转给员工还月供。

“房子已经是交付的,我们做了网签,公司当时说是不需要去办产权证,这样到时候可以直接解除网签。”夏先生说,“我是在2024年5月底离职,这时候跟公司协商的是,公司会在2024年8月份给我们解除掉贷款合同,把贷款还掉,然后也签了一个双方的备忘录,相当于退房。”

夏先生翻出备忘录,显示甲方是大理的一家商管公司。公开信息显示,这家公司的大股东是金城房地产,合同约定在2024年8月底,甲方要把房贷转到夏先生账户,结清贷款后办理商品房买卖合同撤销手续。

但之后,公司一直以各种借口没

有办理解除掉的协议。甚至年底之后,开始连2050元的月供也付不上来了,目前还差34万多元。夏先生称自己刚做了手术,现在不方便上班,也没能力去还贷款,所以想让公司赶快给解决掉。

夏先生的前同事钱先生表示,前几年自己在金城房地产做综合管理工作,同样参与了全民营销专项考核,买了大理的房子,现在离职一年多了,房子还没退掉。钱先生称:“我是真的不想跟投的,但是考虑到公司当时的一个硬性指标,我还是去跟投了这个项目,目前还有28.9万元,然后包括我的首付款4万元,一共有30多万元。”

除了大理的房子,钱先生介绍他还参与过公司的一个融资项目,他提供了相关信息,他提供了相关合同,2022年和2023年一共投入90万,2024年到期,“公司当地当时有一个浙江

安吉的项目需要员工融资,然后公司相当于给我们利息差8个点。它的利息还是正常付的,但本金的90万元就一直没有归还,通过协商我们制定了2024年12月31日还清的这样一个计划,但是最后也没有履行,只还了45万元。”钱先生表示。

截至发稿前,记者还没有收到金城地产方面的回应。

网友说法

要员工掏钱的不要信

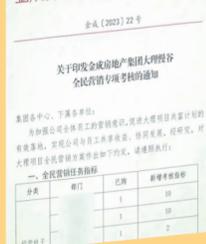
LZY-同学:但凡要员工掏钱的,都不要信。

令狐掌门:你们才是开发商真正的客户,先骗你们入取再许诺还月供。

服部雪兔:谨记一句话,你是来挣钱的,不要倒贴。工作可以再找,不要委曲求全。

古城魅影:这个口号怎么和我公司董事长说的大差不差,自己外面开拓不了业务就让员工去。年底董事会报告里都是他的功劳。 据新闻晨报

金城房地产集团有限公司文件



钱先生接受记者采访



程女士与领导协商请假天数



程女士的事假至今未过审批

2 请婚假被调岗降薪,还丢工作?

公司回应:女员工所言不实,职位调动与结婚无关

没想到请婚假还会丢工作?近日,南京市民程女士在网络平台投诉前公司存在请婚假受阻及职场歧视问题。

日前,记者分别对话了程女士、涉事公司和律师,了解详情。

投诉 婚后遭调岗降薪被迫离职

程女士自述,她曾是江苏省高捷轻工设备集团有限公司的一名水处理工程师。去年11月4日,她通过钉钉流程申请婚假,计划11月10日举行婚礼。

“刚结婚的同事告诉我,公司仅能提供3天婚假,其余假期最好以事假形式申请,才比较容易批下来。”然而,程女士的申请却不太顺畅,她尝试按照同事的经验,申请了11月11日至11月13日的3天婚假,以及11月14日至11月20日的6天事假(含1天单休)。婚假很快获批,而事假迟迟未被公司高层予以通过。

程女士告诉记者,公司人力资源部(HR)解释,由于她的工作涉及频繁的技术交流,需要与客户和供应商对接,公司认为请假时间过长会导致岗位长时间缺人,因此拒绝了她7天连休的申请。无奈之下,程女士与丈夫协商后,决定调整结婚相关事宜的安排,缩短议程,重新申请了11月14日至11月15日的两天事假,最终通过。

《南京市人口与计划生育规定》明确指出,依法办理结婚登记的夫妻可享受婚假15天(含法定婚假3天)。程女士告诉记者,让她没想到的是,婚假申请刚刚

提交,婚礼还未举办,公司HR便以“考虑其步入婚姻后可能生育,需兼顾家庭”为由,提出调岗降薪,否则建议离职。

无奈之下,11月14日,程女士同意公司协商结果:继续上班一个月(工资正常发放)外加一个月工资赔偿。最终,程女士于2024年12月13日与公司正式解除劳动合同。

涉事公司 职位调动与结婚无关

程女士向记者提供了相关钉钉审批截图。她申请的3天婚假和2天事假均已获批,截至12月13日(程女士正式解除劳动关系的日期),剩余事假仍处于“处理中”状态。

3月15日下午,记者联系到该公司行政人事部经理。当被问及“程女士申请合法婚假为何不获批”时,该经理并未正面回应,而是表示,“(她说的)都是不实的,她手上有和公司协商的資料,这些有的没的,我们没必要回应。”

对于程女士投诉的“因请婚假被强制要

求转岗降薪”一事,该经理明确表示,职位调动与结婚无关,真正原因是程女士曾在上班时刷中级职称的题,“公司不是慈善机构,这肯定不允许。”

她最后强调,程女士提供的录音资料没有意义,一切应以双方签字的协议为准,若有异议,程女士可找劳动部门维权。

对于公司的回应,程女士坚持认为,人事调动与结婚密切相关,“如果我工作中真有过失,公司完全可以凭借监控合理辞退我,为何偏偏在我提出婚假时,就决定对我降薪调岗?” 据封面新闻

提醒

劳动者可向劳动监察部门投诉

北京华证律师事务所律师魏会然表示,首先,企业擅自“打折”婚假涉嫌违反《劳动法》及地方规定,劳动者可向劳动监察部门投诉,要求补足假期或主张未休假的工资补偿。其次,依据《劳动合同法》,企业单方调岗需满足“必要性、合理性、协商性”原则。若程女士所述属实,企业以婚育为由强制调岗涉嫌违反《妇女权益保障法》第23条禁止性别歧视条款。

若协商未果,可向劳动仲裁委申请仲裁,主张违法解除劳动合同金(2N)及婚假工资差额。针对性别歧视情形,还可向妇联或人社部门投诉。

魏会然强调,企业以“上班刷题”为由处罚需提供明确制度依据,且需证明该行为严重影响工作。此外,劳动者签署离职协议后仍可在一年仲裁时效内主张权益。

1 外卖员都“不点的外卖”,你吃过几种

卧底记者提醒“11点前别点外卖”,因为收到隔夜菜的可能性更大

17日上午,一则话题冲上热搜榜第一位——“黄焖鸡卧底记者提醒11点前别点外卖”。中午正是用餐高峰期,不少人都会提前点好外卖,午休时间刚好送到。为啥最好不要提前点呢?

卧底记者 11点前别点外卖

曝光黄焖鸡米饭问题的暗访记者在直播连线中表示,回收剩菜,隔夜菜加热后再上桌等现象,在外卖行业中屡见不鲜,他在卧底黄焖鸡后厨过程中曾亲眼看到前一晚被退单的外卖,在常温保存的情况下,第二天会正常售卖给堂食或者外卖的消费者。暗访记者提醒大家“11点前最好不要点外卖”,因为“前一天剩下的食物可能会售卖给第二天先点单的人”。

日前,“杨铭宇黄焖鸡米饭后厨乱象”舆情事件引发社会广泛关注。

记者暗访了多家杨铭宇黄焖鸡米饭加盟店,发现不少食品安全问题:使用存放多天的发酸食材,顾客食用后的剩菜回收再加工售卖,隔夜发黑的牛肉加色素后冒充新鲜牛肉。记者调查中还发现,多家门店招聘时不需要员

工提供健康证,大量无证店员直接上岗。12日,杨铭宇黄焖鸡米饭品牌发布致歉信,称:涉事加盟门店(郑州二七万达店、郑州康复前街店、商丘五鼎广场店)即刻停业,并且永久关店。杨铭宇黄焖鸡米饭品牌

还表示将进行全国门店深度排查。

外卖员 这些外卖从来不碰

杨铭宇黄焖鸡米饭后厨乱象曝光后,有外卖员在接受采访时表示,送外卖的他们很少点外卖,因为取外卖时亲眼所见,有一些难保证食品新鲜和干净。有媒体统计了多位外卖员的观点,这十类外卖,他们自己都不敢吃。

提醒 十类外卖员不敢吃的外卖

- 1.黄焖鸡:有些不良商家会使用僵尸肉、隔夜菜,甚至回收剩菜制作。
- 2.麻辣烫:主要是汤底常被反复使用,食材长时间暴露滋生细菌,丸子类多为低价冷冻合成品,食用风险高。
- 3.盖浇饭:多使用预制菜料包,食材清洗不到位,高油高盐。
- 4.炸鸡/炸串:半成品冷冻鸡块反复油炸,油质劣化易产生致癌物。
- 5.粥类:存在隔夜粥二次加热售卖,甚至有些商家还可能添加增稠剂。
- 6.水果捞:坏果削去腐烂部分后切块,用酸奶或调味料掩盖异味,水果新鲜度无法保证,易引发腹泻。
- 7.水饺类:多为低价散装速冻饺,馅料使用边角料肉。
- 8.炒饭/烤肉拌饭:多用速冻肉,肉质来源不明,用大量酱料来增味。
- 9.料理包快餐:即预制菜,很多外卖商家提前买好相应的菜包,有人下单时加热即可出餐。
- 10.汤品:有些商家会使用面粉的方式来制作鸡汤、骨头汤等。



黄焖鸡外卖



外卖



医生为儿童检查身体

重庆晨报 民生在线 扫码关注

难事、烦事、委屈事、不平事、新鲜事告诉我们,记者帮你办

2 “保险既不赔也不退,真是太坑了”

少儿医疗保险中的那些套路,让家长防不胜防

“去年8月花800多元给孩子买了少儿医疗保险,孩子得了肺炎后保险公司不理赔,说有90天等待期,其间患病不理赔。前段时间孩子又得了肺炎,保险公司还是不理赔,理由是等待期得过肺炎,属于既往病史,无法赔偿。”近日,广东徐女士接受记者采访时气愤地说道,“我现在想退掉这款保险,结果被告知只能退还几十元。既不给赔也不给退,真是太坑了!”

记者调查发现,这并非个例。

保险条款暗藏玄机

“没有免赔额,门诊、住院1元起赔,至少80%比例赔付;麻疹、手足口等40种少儿常见病均可理赔;不仅小病赔得到,对大病保障也很到位,针对100多种特定重大疾病;赔付比例100%,还能申请特需医院VIP免费医疗,每年累计赔付总额400万元……”

徐女士正是看到这样的宣传,才给自己1岁多的孩子购买了这款少儿长期医疗保险,“没想到这款保险的隐含条款那么多,孩子两次肺炎治疗,都没有得到理赔。”

无独有偶,浙江的王女士也遭遇了类似问题——她花500多元给孩子买了一款少儿医疗保险,买后一星期,孩子发烧去医院看病,可向保险公司理赔时却被拒绝,理由是该款保险有30天等待期。“我翻了几遍合同,里面根本没有‘等待期’的规定,购买时对方也没有明示所谓的‘等待期’。”王女士告诉记者,她据理力争,“但对对方客服直接断线不理我了。没办法,只当自己花钱买了个教训。”

像这样保险条款未作提醒、模糊不清、存在争议的情况还有不少。

虚假宣传诱导购买

湖北的刘女士在浏览某保险公司网站时,被一款少儿医疗保险的宣传页面吸引。页面上醒目地写着“全方位少儿健康保障,重大疾病保额高达百万,涵盖多种常见疾病”。刘女士立即拨打了页面上的客服电话进一步咨询。客服人员通过电话中同样强调了保险的高额保障和全面覆盖,对刘女士提出的疑问也都给予了肯定答复。于是,刘女士毫不犹豫地为其女儿投保。一年后,女儿因病住院,治疗费用较高,刘女士按照流程提交理赔申请,然而保险公司经过审核后告知,其女儿所患的这种病并不在保险合同的保障范围内。

刘女士将当时的沟通记录截图发给保险公司工作人员,质问为何与当初宣传的不一样,“对方称,宣传内容仅供参考,具体保障范围以合同条款为准。”

“这不就是虚假宣传吗?”刘女士说,目前她还在和保险公司协商,并考虑通过诉讼方式维权。

还有受访者告诉记者,他给孩子买了一年少儿医疗保险产品,购买时对方承诺可以一直续保到19岁,结果次年保险公司以产品更新为由不予续保,如要续保则保费大幅上涨。

增值服务名不副实

不少家长购买少儿医疗保险,不仅看中理赔,更看中保险中“高端儿童体检套餐”“专业的儿童健康咨询”等增值服务。

去年3月,天津的王先生为6个月大的孩子买了一款1万多元一年的少儿医疗保险,推销人员称购买该保险不仅能为孩子提供全面的医疗保障,还额外赠送多项超值服务,比如免费的年度高端儿童体检套餐等。但使用几次后王先生发现,这些增值服务形同鸡肋。

“到底什么时候少儿医疗保险能‘所见即所得’?”这是很多家长的共同心声。 据法治日报

提醒

少儿医疗险的五大陷阱

- 1.0免赔有门槛。看似门诊0免赔,但只针对特定疾病。普通感冒、高烧、急性肠胃炎等常见病都不赔!
- 2.报销医院有限制。只能报销二级及以上公立医院的普通部。家附近的社区医院都不符合条件,会被拒赔!
- 3.门诊不保证续保。如果当年理赔过,第二年可能直接不让续保,导致整个保单失效,得不偿失!
- 4.少儿医保报销比例低。如果在外地没用医保,或者医保没有先报销,门诊和1万以内的住院报销比例直接降到48%!
- 5.特需部国际部报销有限。只有指定的疾病才有资格享有报销,其他疾病一分钱不报,报销范围太窄,作用有限!

