

工会作为劳动者权益的代表者和维护者,在推动企业劳动保护条件提升中扮演着重要角色。近年来,重庆市总工会高度重视职工生命安全和身体健康,积极推动企业提升劳动保护条件,通过向民营企业补贴劳动保护资金,带动数百家企业改善职工安全生产环境,同时持续开展网上“安康杯”竞赛,覆盖职工数百万人,营造了浓厚的安全文化氛围。

# 推动企业劳动保护条件提升 维护职工劳动安全卫生权益

2023年,市总会在梁平区发布“渝工安康”品牌,计划五年投入2000万元补助资金,支持不少于100家企业(其中民营企业不少于50家)提升劳动保护条件,推动企业落实安全生产和职业病防治主体责任。目前,网上“安康杯”竞赛已吸引近400万职工参赛,支持51家企业(民营企业37家)投入4900万元提升劳动保护条件,命名20家职工安全文化建设试点单位,带动超过100家企业参与安全文化建设。

## 企业劳动保护条件持续改善

“夏天太热了,希望公司为职工宿舍加装空调。”前两年,在黔江区神斧锦泰化工有限公司职工大会上,有职工提出了改善生活条件的建议。公司认真倾听并记录了职工建议,当即根据公司经营情况作了研判,很快为职工宿舍安装了空调。如今,再次走进该公司,不仅职工住宿环境焕然一新,工作条件也有了大幅提升,宽敞明亮的食堂、更干净更环保的生产线……“在公司干了10多年,公司几乎每一年都有新变化。”神斧锦泰化工有限公司党群干事陈瑞说,公司不断发展壮大,职工权益保障也没有落下,这让大家都很欣慰,工作也更有动力。

该公司工会负责人周勤廉介绍,近年来,公司工会着力构建和谐劳动关系,注重改善职工生产生活环境,让职工体面劳动、健康生活,充分激发了职工的积极性、创造性,有力促进了公司持续健康高质量发展。公司先后获得了重庆市企业民主管理示范单位、重庆市模范职工之家、重庆市和谐劳动关系AAA级企业等荣誉。不仅如此,公司工会还充分发挥桥梁作用,广泛开展群众性精神文明建设。



“安康杯”应急演练

明创建和职工群众喜闻乐见的文化体育活动,让身处异乡的职工们有了一种“家”的感觉。

这只是重庆各级工会支持企业提升劳动保护条件的一个缩影。近年来,重庆各级工会通过“渝工安康”工作品牌及“三项计划”,助力企业提升劳动保护条件,打好安全生产“保卫战”。一是“渝工安康”竞赛计划,2024年吸引2483家企业、210万名职工参赛,线上线下结合,发挥3500名监督检查员作用,排查化解风险隐患。二是“渝工安康”提升计划,2024年立项21个项目,带动企业投入1500万元改善劳动保护条件,推动企业履行主体责任。三是“渝工安康”培优计划,每年发布“安康之星”1000个,命名试点单位,开展多种活动营造安全生产氛围。过去三年,工会对民营企业采取资金补贴,支持安全生产、职业健康等项目,2023-2024年立项51家企业项目,其中民营企业37家,带动投入4900万元,有效改善生产安全与卫生条件。

## 职工安全文化深入人心

“《中华人民共和国安全生产法》规定,工会有哪些安全生产权利?安全生产工作中的‘四不伤害’和‘四不放过’是什么?……”近日,中铁五局六公司重庆机关本部会议室气氛热烈,现场正在举行安全生产知识竞赛。此次竞赛共有38家单位报名,44支队伍通过初赛选拔,“竞赛由公司党政工团共同举办,旨在形成党组织发挥领导作用、行政抓全面管理、工会组织履行安全监督职责、共青团组织广泛参与的党政工团齐抓共管的‘四位一体’安全管理体系。”中铁五局六公司工会负责人谢昱表示,通过竞赛,既对职工们深入学习安全生产理论的效果进行了检验,也再一次让大家绷紧安全生产这根弦,让安全意识入脑入心。

像这样的安全竞赛在重庆已屡见不鲜。

重庆市总工会还创新开展网上“安康杯”竞赛,2023年至今累计吸引近400万职工参赛。2024年,网上“安康杯”竞赛吸引了2483家企业、210万名职工参赛,评选出月度“安康之星”1386人、季度“安康之星”60人、年度“安康之星”10人,覆盖新就业形态劳动者群体,产生20个“安康杯”竞赛优胜奖先进集体,孵化了一批“五小”项目。

2024年,重庆市总工会联合应急管理局命名了10家职工安全文化建设试点单位,带动50家企业参与安全文化建设,广泛开展“安全生产月”等活动,显著提高了职工应急技能普及率。

新重庆-重庆晨报记者 陈军 通讯员 徐熙孟 摄影报道

# 百优职工健康食堂+百佳职工健身驿站 助力市民“体重管理”



2024年重庆市“百优健康食堂”中式烹饪师职业技能大赛

## 百优健康食堂与百佳健身驿站出炉

管好嘴、迈开腿是人们对健康管理的形象说法,也是不少想控制体重的市民经常挂在嘴边的“座右铭”。去年10月,市总工会公布了“百优健康食堂”名单,职工健康食堂评选以“环境优、食材优、营养优、味道优、服务优”为标准。记者注意到,这些上榜单位遍布各区县,包括企业、学校、机关、金融机构等,很多单位就在市民身边。

100家“百优健康食堂”名单包括万州第二高级中学、涪陵能源实业集团有限公司、重庆数码模车身模具有限公司、重庆海尔洗衣机有限公司、赛力斯集团股份有限公司、重庆市铁路中学校、大足区人民医院、重庆医科大学附属第一医院、重庆日报报业集团、长江重庆航道局、中煤科工集团重庆研究院有限公司等。

在重庆日报报业集团,员工们中午在2楼就餐后,一般会到12楼健身房锻炼或到楼下散步,健身房中有多种健身器材可供员工选择,健康饮食加上适当锻炼让职工幸福感不断提升。“百佳健身驿站”名单则包括万州机场有限责任公

司、涪陵区疾病预防控制中心、重庆精耕企业管理咨询有限公司、重庆出版集团、重庆沪渝高速公路有限公司、重庆高速公路集团、重庆三峰环境集团股份有限公司、重庆市渝西水务有限公司、华能重庆珞璜发电有限责任公司等。

## 打造关爱职工工作环境提升热情

3月7日,宗申集团宗申动力分工会组织了一项特别的活动,工会干部们纷纷行动起来,走访并慰问六位困难女职工代表。在这次走访中,工会干部们深入了解了这些女职工的家庭生活情况,表达了深切的关怀。不仅送去了物质上的帮助,更重要的是,传递了“娘家人”般的温暖与关爱,让这些女职工感受到了来自组织的深情厚谊。

“遇见更好的自己就是幸福。”重庆浩誉实业有限公司投资建设的璧山工业园区电镀集中加工区拥有花园式环境、幸福街、电镀展厅、共享会议室、幸福众创空间等,公司董事长全洪利说,通过举办幸福型环保电镀产业园论坛、企业家及员工交流学习等,积极倡导员工及上下游客户加入“美化地球”环保公益行动,不断强化以企业“小幸福”助力社会“大幸福”。公司文化墙上印有卢梭等人的名言,如“幸福并不在于外在的条件,而在于内在的态度”,全洪利说,他会定期与员工共同学习《道德经》等中华优秀传统文化经典,同时在文化墙上展示分享员工的“幸福家书”,有些是写给自己的、有些是写给家人的、有些是写给公司的,该企业认为,打造关爱职工的工作环境有利于提升员工奋斗热情。

重庆市南山植物园管理处工会高度重视职工身心健康,组织工会会员进行全面的身体健康检查,并邀请专业健康管理师到单位提供询问症、理疗以及心理咨询服务,有效缓解职工

工作压力,促进职工身心愉悦。

## 不断扩大职工健康导师师资库

去年,我市有重庆师范大学职工心理健康教育与咨询中心、国网重庆市电力公司2家单位进入“职工心理服务样本单位”名单,20家“关爱职工优秀单位”分别有重庆大全泰来电气有限公司、重庆三峡电线电缆科技股份有限公司等。

随着时代的发展以及人们生活方式的变化,心理健康成为工会系统关爱员工的重要内容,以进入“职工心理服务样本单位”名单的重庆师范大学为例,该校职工心理健康与教育咨询中心设有科普宣教、减压放松、宣泄疏导、体验训练、心理咨询、团体辅导等核心功能区,该中心以提升职工生活品质为目标,以满足职工需求为导向,积极开展关爱职工行动。

按照“渝工关爱”实施方案,我市每年推荐不少于200名健康导师进入师资库,选树20个关爱职工优秀单位,打造2个职工心理服务样本;评选百优职工健康食堂100家、百佳职工健身驿站100家,开展百优职工健康食堂厨艺技能竞赛。通过组织千名职工健康导师送服务到基层,广泛动员职工和社会专业力量参与职工健康管理,吸纳医疗专家、营养师、健身教练、心理咨询师等专业人才,组建职工健康导师师资库,为职工提供专业的健康咨询、营养指导、健身辅导、心理咨询等服务。在市总工会去年10月公布的228名“健康导师”名单上,记者注意到,27名营养师中,来自全市各大医院的营养科长、主治医师、主管护师占了绝大部分,59名心理咨询师主要由学校心理老师、精神科医生、心理健康中心主任等构成,118名医疗健康师同样由医院专业人员“打主力”。

新重庆-重庆晨报记者 陈军 通讯员 徐熙孟 摄影报道

今年两会上,国家卫生健康委宣布将实施“体重管理年”3年行动,前往健身房、运动场锻炼的人越来越多。来自市总工会的消息,体重管理与我市正在实施的“渝工关爱”实事高度契合,“渝工关爱”总体目标就是以提升职工生活品质为目标,以满足职工需求为导向,积极开展关爱职工行动。2023~2027年,组建规模1000名的职工健康导师师资库,选树100个关爱职工优秀单位,打造10个职工心理服务样本;评选500家百优职工健康食堂、500个百佳职工健身驿站。