

袁家军在武隆黔江调研并主持召开推动渝东南武陵山区高质量发展座谈会

发挥优势 跨越发展

扎实推动山区民族地区强县富民现代化

胡衡华出席

今要闻 02版

国考打破35岁门槛



今日8时,中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员
报名启动,共计划招录3.81万人。

今起进行网上报名

考生可于10月15日8:00至10月24日18:00期间登录“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”(http://bm.scs.gov.cn/kl2026)进行网上报名,公共科目笔试将于11月30日在全国各直辖市、省会城市、自治区首府和部分城市同时举行。

打破“35岁上限”

《中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员公告》显示,“国考”打破了“35岁上限”,要求报考者年龄为38周岁以下。

往年,“国考”要求报考者年龄一般为18周岁以上、35周岁以下。比如2025年度考试公告表示,报考者为1988年10月至2006年10月期间出生,对于应届硕士、博士研究生,放宽到40周岁以下(1983年10月以后出生)。

相比之下,2026年度考试公告表示,报考者年龄一般为18周岁以上、38周岁以下(1986年10月至2007年10月期间出生),对于2026年应届硕士、博士研究生,放宽到43周岁以下(1981年10月以后出生)。

由此可见,报考者年龄上限从35岁,提高到38岁;应届硕士、博士,从40岁提高到43岁。

多地放宽年龄限制

值得一提的是,今年以来四川、上海等多地进一步放宽了考编年龄限制。

如四川眉山,岗位对年龄的限制为本科学历要求1986年10月13日及以后出生;研究生学历要求1981年10月13日及以后出生。

这意味着上述地区将事业单位的招聘年龄放宽到本科38周岁及以下,研究生43周岁及以下。

影响

为所有企业打了样

2024年9月,《关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》明确,消除地域、身份、性别、年龄等影响平等就业的不合理限制和就业歧视。公务员考试作为就业市场的重要风向标,直面这一结构性矛盾,尤需回应“不合理限制”引发的讨论和争议。

最近,四川眉山和遂宁把事业单位招聘年龄放宽到本科38岁、研究生43岁,上海执法类公务员考试年龄上限也提到38岁,还有山东、新疆、贵州一些岗位放到45岁以下。而国考的突破,为这项改革投下了最受关注的一颗棋子。可以说,国考为所有企业打了样。

招考年龄限制的松动,尤其是国考的松动,释放了非常清晰的信号:我国人才评价体系正在转向务实与包容。当国考不再“唯年龄

论”,其对全社会用人观念的引导作用将不可估量。从这个意义上来说,国考打破“35岁门槛”引发的连锁反应必将是深远且积极的。

消除不合理限制和就业歧视,是社会文明进步的标志。当国考向年龄跨度更广的群体开放,“能力优先”将逐渐成为社会用人的“第一价值排序”,每个企业都会重新审视“35岁门槛”的局限性。打破“35岁门槛”,不仅是在打破年龄限制,更意味着社会珍视每个人的潜在价值,承认人才没有“保质期”,发展轨迹因人而异。

打破年龄门槛,是为了拥抱每一个具体的人。每个年龄段都能找到属于自己的奋斗坐标和存在舞台,这才是一个社会应有的包容与远见。

据长安街知事、新重庆-重庆日报

身边事



订机票被搭售保险
消费者100元“飞了”

机票订单付款(8710...)	-1,315.00
交通出行	10-11 22:46
国内航空意外险	-100.00
酒店旅游	10-11 22:46

05版

深阅读

记者卧底论文代写代发机构
曝光“黑工厂”背后的秘密
一年发13万篇论文
赚8000万



06版

黄葛树 特约

老祖宗们从赣南翻过大庾岭,再到
粤东梅州,最后落脚荣昌。
老屋檐下的客家密码



09版

