



今夜起降温 重庆大部降温4℃~6℃

11月30日白天,重庆各地多云,部分地区早上有雾,气温1℃~21℃。

根据重庆市气象台预计,11月30日夜到12月1日各地多云,12月1日夜到3日白天,受冷空气影响,陆续转为阴雨天气。高海拔地区有雨夹雪或小雪,大部地区平均气温下降4℃~6℃。

全市天气预报

1日,各地晴间多云,局地早上有雾,气温2℃~20℃;中心城区晴间多云,气温10℃~19℃。

2日,各地阴天转间断小雨,东北部海拔1800米及以上地区有雨夹雪或小雪,气温4℃~15℃;中心城区阴天转间断小雨,气温12℃~15℃。

3日,东部地区间断小雨转阴天,其余地区间断小雨,海拔1500米及以上地区有雨夹雪或小雪,气温1℃~13℃;中心城区间断小雨,气温10℃~12℃。

上游新闻-重庆晨报记者 石亨



市民在雨中行走(资料图)

寒潮蓝色预警+大风蓝色预警 全国多地将迎下半年来最冷一天

寒潮天气正在影响我国,多地将出现大风降温天气,目前降温核心在西北地区东部、华北、东北地区等地,12月初,黄淮到华南一带也将加入降温行列。

中央气象台昨日10时发布寒潮蓝色预警,这次过程主要呈现以下几个特点——

■累计降温幅度大

江南东部及以北地区日平均或最低气温普遍下降6~10℃,内蒙古、华北北部、东北地区等地下降10~14℃,局地降温可达16℃左右。12月4日早晨,最低温度0℃线将南压至浙江中部、安徽南部、湖北北部一带。

■影响范围广

从西北到华东、从东北到华南都将有降温影响。

今天,东北、西北、华北等地气温就会降至偏低状态;12月2日,黄淮一带气温降至偏低状态;12月3日,南方降至偏低水平。

周二前后,从东北至江南的大部地区气温都将刷新下半年来的新低,最高气温0℃线将南压至华北北部、10℃线到江淮南部。

■雨雪不多 大风明显

由于水汽条件不佳,这次冷空气带来的雨雪不多,未来几天我国总体还是维持降水稀少的格局。冷空气还会给北方多地带来大风沙尘天气。中央气象台11月30日6时继续发布大风蓝色预警——

预计今日新疆东部、西北地区中东部、内蒙古中东部、黑龙江中部、华北等地部分地区有5~7级风,阵风8~9级。

据央视新闻

试用期辞职只发最低工资? 法院:该约定条款无效

劳动合同中约定,试用期辞职只发“最低工资”的条款有效吗?11月29日,重庆市第五中级人民法院发布的一起劳动纠纷典型案例,对此作出明确解答。根据相关法律规定,试用期并非权利“真空期”,劳动者在试用期间依法享有平等就业择业、获得劳动报酬、休息休假、享受社会保险和福利等全部劳动权利。

试用期辞职 只能按照最低工资标准拿薪酬

去年3月底,兰某与一家公司签订《劳务协议》和《计时员工试用协议》,双方约定试用期从2024年3月28日起至2024年6月27日止,试用期工资8000元/月,兰某若在试用期内离职或被辞退,则工资按照当地上年度最低工资标准发放。

去年5月3日,兰某向该公司提交辞职申请书,申请离职日期为2024年6月3日,该公司予以批准。

2024年3月28日至2024年6月3日期间,公司未向兰某支付工资,兰某遂申请劳动仲裁,要求公司支付所欠工资17600元。

该公司辩称,兰某系在试用期内离职,依协议约定仅需按照最低工资标准向其支付劳动报酬。

劳动人事争议仲裁委员会裁决,该公司向兰某支付工资14606.45元。

对簿公堂 法院认定为无效条款

拿到这份裁决结果后,双方均不服,向永川区人民法院提起诉讼。

永川区人民法院经审理后作出了一审判决,由公司方支付兰某工资17600元。公司不服,提起上诉。

经重庆市第五中级人民法院二审后,依法判决

驳回上诉,维持原判。法院生效判决认为:劳动者在试用期间应当依法享有全部劳动权利。双方协议中“兰某若在试用期内离职或被辞退,则工资按照国家上年度最低工资标准发放”的约定,一则违反了《劳动合同法》第二十条“劳动者在试用期的工资不得低于劳动合同约定工资的百分之八十”的规定,损害了兰某依法获取劳动报酬的权利;二则违反了《劳动合同法》第三十七条“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位,可以解除劳动合同”的规定,公司限制了兰某依法行使劳动合同解除权,应当认定为无效条款。公司认为兰某系在试用期内离职,其仅需按照协议约定的最低工资标准向兰某支付劳动报酬的抗辩理由缺乏依据,不能成立。

2024年3月28日至2024年6月3日期间,兰某一直向该公司正常提供劳动,故有权要求公司按照双方约定的每月8000元的工资标准,支付劳动报酬17600元。

法官说法

试用期是劳动者与用人单位相互了解和考察的双向选择期限。试用期并非权利“真空期”,劳动者在试用期间依法享有平等就业择业、获得劳动报酬、休息休假、享受社会保险和福利等全部劳动权利。

合法解除劳动合同是劳动者行使自由择业权利的重要体现,用人单位滥用试用期制度,以克扣工资方式限制劳动者合法解除劳动合同,属于侵犯劳动者依法获取劳动报酬和自由择业等基本权益的违法行为,应予纠正。

劳动者则需注意,虽然劳动者在试用期内有权自由离职,但应提前三日通知用人单位并及时办理离职工作交接,如遇权益受损可通过劳动监察投诉、劳动仲裁等途径理性维权。

上游新闻-重庆晨报记者 徐勤

盗用铅封、无证充气、虚假宣传…… 五起侵权典型违法案件被公布

11月29日,重庆市市场监管局发布系列通告,我市市场监管部门围绕消费领域群众反映强烈、社会危害性突出的问题,深入开展“守护消费”铁拳行动,依法查处了一批侵害消费者权益的案件。选取其中五起典型案件予以公布。

未执行政府指导价销售公墓案

2024年9月24日,潼南区市场监管局监督检查发现,重庆云某殡葬服务有限公司涉嫌未执行政府指导价销售公墓。经查,当事人销售超过政府指导价的公益性壁墓和公益性公墓共18座,违法所得11.54万元,在市场监管部门的监督下已全部退还消费者。

结合违法情节综合裁量,依法责令当事人改正违法行为,给予罚款50万元的行政处罚。

销售商标侵权白酒案

2024年12月3日,长寿区市场监管局接消费者投诉,称花费11.7万元,从石家庄某星商贸有限公司购买的90箱某品牌白酒可能是假冒。经权利人鉴定,当事人销售给投诉人的90箱白酒全部为侵权假冒商品。案发后,当事人在市场监管部门监督下予以全额退款,并销毁了涉案商品。

结合违法情节综合裁量,依法责令当事人改正违法行为,给予罚款11.7万元的行政处罚。

虚假宣传商品功能案

2025年2月28日,铜梁区市场监管局接消费者举报,称有人高价售卖净水器。经查,2025年2月23日至27日,某商贸有限公司在城乡接合部以赠送鸡蛋、面条等方式聚集老年群众,宣传其净水器净化的水有“能医脚疼、高血压、糖尿病”“喝了不得病、不得癌症”等功效。

结合违法情节综合裁量,依法责令当事人改正违法行为,给予罚款5万元的行政处罚。

无证充装气瓶案

2025年7月16日,酉阳县市场监管局依法对华某天然气有限公司加气站点进行现场检查,发现当事人未取得《气瓶充装许可证》,正在使用1台LNG加气机对货车进行气瓶充装。

结合违法情节综合裁量,依法责令当事人改正违法行为,给予没收违法所得46.35万元、罚款45万元的行政处罚。

盗用铅封行为案

2025年3月13日,忠县市场监管局依法对白石镇某加油站开展计量器具执法检查,发现加油站内4台加油机的计控主板铅封外观与流量计、编码器铅封外观存在明显差异。经查,当事人擅自破坏经检定合格的加油机计控主板铅封,并伪造铅封恢复原样。

结合违法情节综合裁量,依法责令当事人改正违法行为,给予没收上述加油机计控主板铅封4枚、罚款和没收违法所得共计26.6万元的行政处罚。

上游财经-重庆晨报记者 杨新宇

模拟滑坡跨省救援 川渝启动“最强大脑”

11月28日,一场模拟极端灾害的川渝道路运输应急演练在开州区真实上演。面对“强降雨”引发的“地质滑坡”突发险情,川渝两地交通运输部门迅速启动“最强大脑”,展现了一场跨省救援的高效协作。

本次演练由重庆市道路运输事务中心与四川省交通运输厅道路运输管理局联合主办,真实模拟了开州区遭遇强降雨,川渝交界处发生滑坡的紧急场景。演练现场,名为“渝运安”的智慧系统成为指挥中枢,救援全程实现“可视化”监控——车辆位置、运行轨迹一目了然。短短时间内,60台来自川渝两地的应急客货运输车辆完成跨省调度,仿佛被一张“智慧大网”精准调遣,圆满完成了防汛物资运输和群众转移任务。

此次演练中,重庆开州区成功向毗邻的万州区、四川开江县请求运力支援,构建起“市级统筹、区县联动、川渝协同”的应急新模式。上游财经-重庆晨报记者 郑三波



重庆晨报
民生在线
扫码关注

难事、烦事、委屈事、不平事、新鲜事告诉我们,记者帮你办

银行取款
超5万
不再需要登记

日前,三部门联合发布《金融机构客户尽职调查和客户身份资料及交易记录保存管理办法》。其中,“个人存取现金超5万元需登记资金来源”的规定取消,与此前的征求意见稿保持一致。

根据新规,取款时,银行不再“一刀切”地询问所有人,而是根据风险状况来决定是否要“多问几句”,出现较高洗钱风险时,银行“强化调查”,了解资金来源和用途;对于低风险情形,则采取简化措施。

对此,网友表示:兼顾“安全”与“便利”,支持!据央视新闻

中国体育彩票排列3
第25320期开奖公告
本期开奖号码:7 2 5

中国体育彩票排列5
第25320期开奖公告
本期开奖号码:7 2 5 6 2

中国体育彩票7星彩
第25138期开奖公告
本期开奖号码:
9 2 3 5 1 0+0

重庆市体育彩票管理中心
2025年11月30日