

重庆晨报
民生在线
扫码关注难事、烦事、委屈事、不平事、新
鲜事告诉我们，记者帮你办

夏天晒出来的波浪路怎么办？

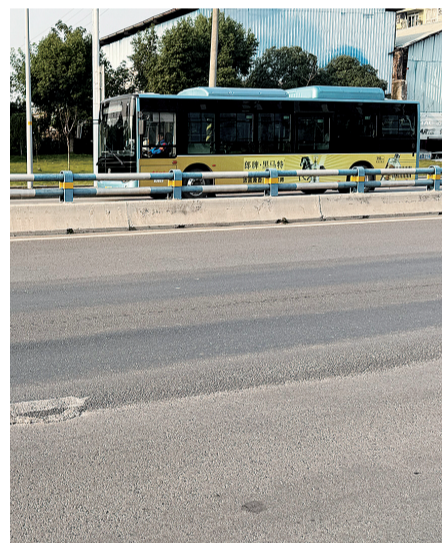
主管单位措施：部分在秋冬季节择机修复



“晴天还好，雨天走这些路面感觉侧滑明显。”日前，有市民向重庆晨报热线反映，部分道路有一些“波纹路”甚至是“波浪路”路面，遇到下雨天一些车辙形成的沟里容易积水不说，还容易造成车轮侧滑现象，让行车路过时险象环生。



重车碾压易致路面沉降



部分路面进行了铣刨等处理稍显平整

路况有变 “波浪路”让行车险象环生

12月1日中午，在渝中嘉滨路连接李子坝正街的红绿灯路口，记者看到，有一段四五米长的标线已变形，路侧的沥青隆起得很突出。经常开车路过这里的吴先生说，因为匝道是个弯道，夏季天热的时候沥青易变形，有大车或货车经过这里时急刹车就容易造成这种情况。

在九龙坡区锦龙路靠近桃花溪大桥附近路段以及连接九龙坡区与大渡口区的迎宾路段，也有长短不等的“波浪路”，这些路段也是载重车辆密集经过之地。12月1日下午记者在连接二纵线的迎宾路段发现，大货车经过这些路面时，经常会发出“哐当”的巨响。

其实，不少工业园区周边的连接道上，也常见这种“波浪路”。在连接江津双福工业园区与九龙坡区的九江大道，过往车辆特别是大货车非常多，不仅有路面变形情况，甚至有一些路面还产生明显的坑洞。市民吴先生告诉记者：“有时骑摩托车的人经过这里时，还会连人带车被弹跳起来，稍不注意还容易摔倒。”

经过波浪路时被弹跳起来的不仅有摩托车，还有小轿车。前几天，肖女士开

着轿车经过中心城区一段波浪路面时，车身微微侧滑向相邻车道，差点与并行的公交车撞在一起，“幸好当时天色还不是很暗，如果是晚上很容易出事。”

变形主因 夏天高温加上货运车辆重压

来自交通运输主管部门的检测发现，今年7月下旬曾多次现场实测地表温度超过65℃，这一温度已高于设计规范中改性沥青软化点60℃标准，高温也成了面层沥青变形的原因之一；此时段如果有重车经过，就容易将路面的沥青往轮子两侧“推”，久而久之就造成了部分路面凹凸不平，形成“波浪路”。

沥青层结构偏薄，下面层沥青有所老化、软化是“波浪路”产生的重要原因。中心城区交通运输部门的一位负责人说，主干交通路面沥青结构一般按照三层15~16厘米设置，但前几年一些路段第一次大修时，考虑到当时交通量及通行方式，沥青结构仅2层共10厘米，较通常情况偏薄。同时，大修时铺设的下层沥青有所老化、软化，也会导致病害反射至上面层，导致路面的垫层难以承受高温天气中的大货车碾压，也是形成“波浪路”的原因之一。

修复计划 重铺路面或者加强路基建设

11月28日前后，双福街道市政园林岗根据市民的反映，对九江大道1200平方米坑洼不平的路面进行了修复，通过热草油（即热拌沥青）的方式，对小坑周边路段进行切割后，用热沥青进行填充再碾压平整。同时，相关部门也将加大路面巡查力度，对超载大货车进行规范整治，从源头上解决“波浪路”路面问题。

最近两周，记者注意到，歇马隧道附近的连接道也在进行部分路面的修补修复。同时，利用秋冬季节的晴好天气，我市多条射线高速路也对部分路段车道进行整体修复。高速路上重车较多，打补丁式修补难以解决问题，需要分车道对路面进行整体铣刨后再进行沥青路面重新铺设。

交通运输部门有关负责人表示，将邀请沥青材料专家和设计单位对病害形成原因进行研究，年底前对病害路段两层沥青进行整体修复。“同时结合新城片区发展和交通规划，对于原来设计标准较低的路段适时改扩建，按照三层沥青结构加强该路段路面设计。”

上游财经-重庆晨报记者 陈军 摄影报道

招聘周期缩至12天 招聘成本下降25%

12月1日，重庆市要素市场化配置综合改革试点新闻发布会聚焦企业“人才焦虑”，市人力社保局副局长、新闻发言人郑夕明透露，重庆正通过“引才通道破壁、育才产教耦合、留才服务闭环”的“三链破题”策略，将人力资源要素改革精准对接企业需求，让企业在人才“引、育、留”全环节收获看得见、摸得着的“获得感红利”。

引才链“破壁”：双向流动+流程减法，破解企业“寻才困局”。如“双许可并联审批”窗口将工作许可与居留许可办理时间砍半，为新能源、集成电路等新兴

产业抢滩全球人才赢得时间差。

育才链“耦合”：校企协同+制度创新，锻造企业“定制人才”。如围绕“33618”现代制造业集群的技能人才缺口，重庆构建“产业需求端+教育供给端”深度耦合的育才体系。30所市外高校与本地龙头企业共建“订单班”，聚焦智能制造、生物医药等领域定向培养硕博人才，2027年前将为企业输送2100名“即插即用”的高端技术人才。

留才链“闭环”：成本加法+保障加法，筑牢企业“人才底盘”。“招人容易留人难”是不少企业的共性烦恼，重庆通过

“成本减负+风险兜底”的服务闭环破解困局。“百日千万招聘”“渝悦·就业”平台与15分钟就业圈形成“线上线下联动”的招聘网络，企业平均招聘周期缩短至12天，招聘成本下降25%。

“改革不是‘大水漫灌’，而是‘精准滴灌’企业的人才需求痛点。”郑夕明表示，下一步重庆将深化人才“引、育、留、用”全链条改革，通过“三链融合”让人力资源要素真正成为企业抢占新质生产力的“核心引擎”，让改革的“政策温度”转化为企业发展的“市场热度”。

上游财经-重庆晨报记者 刘波

重庆数据要素改革 释放“真金白银”红利

12月1日，重庆市要素市场化配置综合改革试点新闻发布会聚焦企业关切，针对“数据要素改革能为企业带来哪些‘真金白银’好处”这一核心问题，市大数据发展局副局长、新闻发言人胡军国详细解读了改革的四大关键举措，从成本降低、市场拓展、价值变现到风险防控，全方位为企业数据应用保驾护航，确保改革红利直达经营主体。供给端“减负”：数据可用又实惠，降低企业用数成本；流通端“破壁”：交易高效又安全，拓宽企业市场空间；价值端“变现”：数据变资产，激活企业创新动能；安全端“兜底”：用数安心又合规，规避企业经营风险。

胡军国表示，重庆数据要素改革始终以企业需求为导向，通过四大举措让数据合法合规、安全高效地“活起来、流起来、用起来”。从降低成本到拓展市场，从价值变现到风险防控，每一项举措都瞄准企业“急难愁盼”，最终目标是让企业在数字化转型中赢得先机，为重庆高质量发展注入新质动能。

上游财经-重庆晨报记者 刘波

构建“1+6”体系统筹要素改革 重庆2年试点冲刺19项标志性成果

12月1日下午，重庆市召开要素市场化配置综合改革试点新闻发布会，市政府副秘书长王春水介绍，重庆作为国务院批复的全国10个试点地区中唯一的全省域试点，已正式印发《重庆市要素市场化配置综合改革试点行动方案》（以下简称《行动方案》），构建起“1+6”政策体系，核心目标是打造“引领西部、服务全国、畅通内外”的要素综合枢纽。

据介绍，此次发布的《行动方案》对标党中央、国务院决策部署，围绕土地、人力资源、资本、技术、数据、资源环境

六大要素领域及要素协同配置效率，提出7个方面30条具体举措，并配套制定6个要素领域专项方案，形成“1+6”政策体系。

《行动方案》呈现五大突出亮点：一是坚持市场导向，促进要素自主有序流动；二是强化系统集成，提升要素协同配置效率；三是注重精准务实，回应经营主体关切；四是突出数字赋能，增强要素集聚乘数效应；五是聚焦场景牵引，促进新质生产力培育。

会上，重庆市发展改革委副主任、新闻发言人朱江介绍，为推动覆盖六大要

素领域，重庆已构建“1+6”政策体系，明确2年试点窗口期内将打造19项标志性成果，以闭环机制确保改革见实效。

作为服务全国统一大市场建设、破解城乡区域发展不平衡的重大举措，此次改革涉及面广、关注度高。重庆通过成立工作专班及6个要素领域专项小组，细化各项改革的操作细则与目标指标，同步编制应用场景、重大项目、重大政策、重大平台四张清单，初步梳理19项拟打造的标志性成果，为改革搭建起坚实的“四梁八柱”。

上游财经-重庆晨报记者 刘波