



# 拒绝参加年会表演 算“旷工”吗

民生  
回应

重庆晨报  
民生在线  
扫码关注

难事、烦事、委屈事、不平事、新鲜事  
告诉我们，记者帮你办



上了一年班，还得参加年会表演？近日，“员工拒绝在年会表演被开除”事件，引发关注。据报道，深圳一家公司的领导要求一名员工在公司年会表演脱口秀，该员工以工作繁忙为由拒绝。次日，公司给其开具《解除劳动合同通知书》，理由为不服从公司安排、旷工，属严重违纪。

据公开报道，之前还出现过员工因拒绝参加周末团建被公司开除的离谱新闻。公司能否因员工拒绝年会、团建活动，认定其“旷工”？此类活动是否属于“工作”范畴？律师涂崇禹对此给出专业解读。

涂崇禹指出，根据法律规定，“旷工”是指员工无正当理由未提供劳动且未履行请假手续。而公司的年会、周末

团建等活动，一般不属于劳动合同约定的员工为获取报酬而必须履行的具体劳动义务和岗位职责、工作任务。因此，员工拒绝参加年会或周末团建就被认定为“旷工”，缺乏法律依据。

另外，此类活动是否属于“工作”范畴，还要看举行活动的时间、用人单位的规定等方面，如果年会、团建活动安排在休息时间，且用人单位将此类活动强制与考勤、绩效绑定，可能会被认定为变相强制加班或侵犯员工休息权，用人单位因劳动者拒绝参加而单方面解除劳动合同的，或需按照经济补偿标准的两倍向员工支付赔偿金。如果此类活动被安排在工作日，并视为正常工作的一部分，这种情况下，员工无正当理由拒绝可能被视为不服从工作安排。

但用人单位也应确保该活动与工作需有有关联，如活动中有会议、培训或与核心业务相关的客户接待等内容，并非与工作完全无关的娱乐场景，且劳动合同或员工已被告知的规章制度中明确了参加要求，员工无正当理由且未履行请假手续未到岗的，属于违约。对此，用人单位可以适当处置，但也应避免处罚过重缺乏合理性。

为了避免法律风险并真正增强团队凝聚力，用人单位组织活动时鼓励自愿参与、尊重个人选择、尽量避免占用员工的休息时间，如确需占用休息时间的，应提前与员工协商并依法安排调休或支付加班费，注意劳动管理权边界，保障好活动期间员工的休息权等合法权益。

据法治日报

## 酒驾无证“教练”现场指导 刚教学就撞车 两人双双担责

1月21日，南岸区公安分局发布警情通报，1月10日晚，南岸区迎龙镇黄明路发生一起交通事故。未取得驾驶证且酒驾的刘某，竟现场“指导”处于驾照实习期的陈女士练车，陈某驾车仅数百米便撞上路边停放车辆，造成两车损失近万元，涉事两人均需承担相应责任。

事发当晚，陈女士与刘某等友人聚餐后，因同行人员均饮酒，众人提议由未饮酒的陈女士代驾送人，但陈女士表示自己驾照尚在实习期，缺乏夜间驾驶经验，现场婉拒。

此时，已饮酒的刘某主动拍胸脯，提出由自己先驾驶演示、现场“指导”陈女士练车，待其熟悉后再送人，随后，刘某驾驶一辆小型轿车，载着陈女士在路段行驶一圈，沿途“讲解”基础驾驶技巧，期间未出现异常。在刘某的“悉心”指导下，陈女士逐渐建立信心，替换至驾驶座发动车辆练习。

令人始料未及的是，陈女士驾车刚行驶数百米，就因操作不当撞上路边停放车辆，导致两车不同程度受损。民警赶赴现场处置时，发现副驾驶位的刘某身上有酒味，为排除驾驶人“掉包”嫌疑，随即开展深入核查。

核查结果显示，刘某不仅未取得任何机动车驾驶证资质，经检测还存在饮酒后驾驶机动车的违法行为。最终，刘某因酒驾和无证驾驶两项违法行为，被合并处以3000元罚款；陈女士因操作不当负事故全部责任，需承担两车维修费等相关损失。

上游财经-重庆晨报记者 杨新宇

## 金价飙升“投资”更须擦亮眼 她差点将130万“购金充值”



渝中警方及时介入让市民免于受骗

临近年末，各种骗术花样百出。

1月21日，渝中警方传来消息，日前，渝中区公安分局侦查中心在工作中获取一条重要预警线索：一名群众疑似遭遇电信诈骗，正在解放碑某商场金店刷卡购买大量黄金，正准备完成线下交付。时间紧迫，为防止群众被骗，民警立即启动应急预案，火速赶赴现场。

当天中午，民警抵达金店时发现，年过六旬的罗阿姨已刷卡46万元，购入390多克金条及饰品，如果不是当日银行卡转账限额，她原本计划购买价值130万元的黄金。对于民警的现身劝阻，老人有抵触情绪。为彻底打消疑虑，民警将罗阿姨带回公安机关展开持续劝导，老人心情逐渐平复，道出了整个事件的来龙去脉。

原来，2025年底罗阿姨通过交友软件结识一名陌生网友，二人线上交流十分投契。该网友向罗阿姨透露拥有投资“特殊渠道”，有内部消息可带她轻松“发大财”，还频繁发送投资盈利截图，这让罗阿姨颇为心动。“他们说在这里投资稳赚不赔，回报率特别高，就是投资方式有点特殊。”罗阿姨回忆，对方要求她前往指定金店购买黄金，称会有专人上门取货，后续“客服”将黄金折算成现金“充值”到平台投资账户。正是如此，老人才决定大额购买黄金。

“嬢嬢，这是典型的‘网络交友+线上投资+购金充值’复合型电信诈骗！”民警当场向罗阿姨拆解此类骗局套路：骗子先通过虚构身份交友获取信任，再以高回报投资为诱饵编织“发财梦”，随后要求受害人购买黄金作为本金，通过线下取货或邮寄方式收走。而平台显示的充值金额和盈利数据均为后台可操控的虚假数字，后期还会以各种理由诱导受害人加大投入，直至永远无法提现。

“感谢你们，不然我这几十万养老钱打水漂了！”经过两个多小时细致讲解和劝导，罗阿姨恍然大悟，意识到自己险些落入诈骗陷阱。

紧接着，侦查中心民警请罗阿姨密切配合，稳住骗子，在约定地点与上门收取黄金人员见面，同时在附近周密布控。当天嫌疑人出现后，办案民警果断出击，当场抓获取金“车手”张某。经审讯，张某对帮助电诈集团转移违法犯罪资金的事实供认不讳。

目前，该案件还在进一步侦办中。

上游财经-重庆晨报记者 陈军 警方供图

# 49家企业获评B级以上或绩效引领性等级 从“要我治污”到“我要升级” 激活绿色产业链

1月21日，两江新区发布消息，新区已有49家企业获评B级及以上或绩效引领性等级。这些企业可以享受多重激励，成为新区绿色制造的“排头兵”。

记者获悉，在两江新区，环保绩效评级已成为推动产业绿色转型的重要机制，该机制通过对企业大气污染防治水平进行科学评级，实施差异化管控与激励，引导企业主动提升环保表现，持续激发企业绿色升级的内生动力。截至2025年，新区已有500余家涉气重点企业纳入减排清单管理，绿色转型的梯队正在形成。

那么，什么是大气污染防治绩效评级？简单来说，就是对企业大气污染防治情况进行等级评价，分为A、B、C、D四个等级，实施差异化管控。A级以及引领性企业在重污染应急期间可自主减排，B级企业适度限产，C、D级则面临更严格限制。截至2025年，新区已有

500余家涉气重点企业纳入应急减排清单管理，绿色转型的梯队正在形成。

绩效评级不是“贴标签”，而是为企业提供一条清晰的绿色升级路径。

通过绩效评级，一方面可以推动企业开展深度治理，加速转型；另一方面也可以在重污染天气优先保障绿色企业生产，最大程度保持优质产能。

龙头企业率先尝到甜头。在环保绩效中获评A级的万国半导体，不仅在重污染天气期间可维持生产、避免产值损失，还获得了203吨碳配额奖励。

更深的来自产业链协同。实现了企业从“被动整改”到“主动升级”的转变，全产业链绿色竞争力得到整体提升。

自2023年系统推进评级培育以来，两江新区通过政策引导、产业链协同、差异化管控等多重举措，推动企业主动提升环保等级。

## 一件街巷小事 办成暖心实事

### 高新区新增384个车位



白市驿水码头停车场

老旧小区由于建成年代早，车位资源紧缺、车辆乱停乱放等问题，已成为群众急难愁盼的民生痛点。1月21日，记者从市住房城乡建委获悉，重庆高新区利用闲置地块、边角空地等新建了白市驿水码头停车场等4个智能化露天公共停车场，近日全部投用。

重庆高新区新建的4处便民停车场共增加384个泊车位，均分布在老旧小区密集的核心区域。

白市驿水码头停车场位于白市驿镇白新街96号驿站社区，内设机动车泊车位87个。

白市驿骨科医院停车场位于白市驿镇白龙路驿都社区，内设机动车泊车位89个。

白市驿森林公园停车场位于白市驿镇新图一支路高坎田村，内设机动车泊车位108个。

渝水坊支路停车场位于白市驿镇渝水坊支路驿站社区，内设机动车泊车位100个。

所有停车场均配备智能化停车管理系统，有效缓解了周边老旧小区停车压力，减少乱停乱放、占道停车现象，让居民停车更省心、出行更舒心。

上游财经-重庆晨报记者 杨新宇 摄影报道

## 相关新闻 永川举行环保设施开放活动



居民参加永川环保设施开放活动

1月21日下午，永川区2026年第一轮环保设施开放体验活动在区生态环境监测站成功举行。多位居民代表走进环保监测一线，沉浸式感受环保监测的科技力量，学习生态环境保护知识。

此次活动不仅让居民直观了解了区生态环境监测站的工作职能与技术

实力，增强了对辖区生态环境质量的信任度，也更有效普及了环保监测、污染防治等相关知识。据活动负责人介绍，本次活动旨在提升居民环保意识与科学素养，推动形成“人人关心环保、参与环保”的社区氛围。

上游财经-重庆晨报记者 郑三波