

培育“巴渝大工匠”、落实“新八级工”制度、突出投资于人 加快建设产业工人发展型城市

1月28日，市政协六届四次会议举行“加快建设产业工人发展型城市”界别协商。市总工会“建设产业工人发展型城市”改革工作专班负责人介绍情况，与会代表围绕弘扬工匠精神、推动现代职业教育发展培养产业工人、培育“巴渝大工匠”、落实“新八级工”制度畅通职业教育发展通道、突出投资于人强化技高多得构建公平与效率并重的薪酬体系等领域分别发言，积极建言献策。



会场

聚焦工匠培育提升社会认同

在协商会上，市政协委员，交通开投集团党委委员、副总经理程龙直言，重庆计划未来十年培育50名大国工匠、500名巴渝大工匠、24000名各级工匠人才，这一目标振奋人心，但职业认同感不强、技能价值未充分彰显，仍是制约产业工人积极性和创造力的关键问题。重庆现有560多万产业工人，已累计培育各级工匠人才1万余人，荣誉覆盖面偏窄，近40%的产业工人呼吁增加社会认同与尊重，部分年轻人更倾向于考公以及从事外卖、直播等行业，一线技能岗位吸引力不足。

针对这一现状，程龙提出多项具体建议，包括设立“巴渝工匠日”，在城市地标为产业工人亮灯、在核心商圈展示工匠海报，让产业工人拥有城市“排面”；出台工匠礼遇办法，将大国工匠、巴渝大工匠纳入劳模礼遇体系，在住房医疗、子女教育等方面给予实质性支持，推出整合多项优惠功能的“工匠礼遇卡”；建立“技能强企”正向激励机制，对技能人才培养成效显著的企业，在采购招标、税收优惠等方面予以倾斜，同时常态化开展“劳模工匠进校园、中小學生进企业”活动，在青少年心中厚植技能成才的理念。

优化职教布局适配产业需求

产业工人的培育，职业教育是重要基石。市政协委员，重庆科创职业学院理事长、

校长何弦表示，重庆职业教育发展成效显著，现有专业点3300余个，年均输送高技能人才超30万人，开展社会培训245万人次，为现代产业供给了70%的新增劳动力，但对标新质生产力发展和产业迭代升级需求，职业教育在适应性、精准性、融合度上仍存在明显短板。

何弦指出，目前重庆职教专业设置对重点产业匹配度虽达89%，但存在专业集中、对全产业链支撑不足的问题，如对接先进材料产业的相关专业全市仅3所院校开设，服务低空经济的相关专业仅4所院校开设，专业调整滞后于产业迭代形成供需适配“时差”。对此，她建议搭建协同共享的大数据平台，打通政府部门与职业院校之间的数据壁垒，建立“产业需求—数据研判—专业调整”的闭环机制；同时根据培养成本、产业急需等设置不同生均拨款系数，引导职业院校向主导产业适配专业倾斜，让职业教育专业设置与产业发展同频共振。

培育数字工匠赋能产业升级

随着重庆产业向高端化、智能化、绿色化转型，数字技能人才的培育成为建设产业工人发展型城市的重要课题。市政协委员、万州区总工会党组书记、常务副主席王

莉带来的一组数据引人关注：截至2024年底，重庆数字技能人才约70万人，占技能人才总数的12.7%，明显低于全国先进省市15%~20%的平均水平，AI、智能制造等新兴产业技能人才需求倍率长期维持在1.5以上。

王莉表示，重庆“巴渝大工匠”评选中制造业入选者占比达52.4%，但评价标准与培养体系偏重传统技艺，与数字化、智能化转型衔接不足，数字工匠在评选中占比不足5%，难以支撑产业集群升级。她建议实施“数字工匠”育成计划，重塑高素质技能人才供给体系，依托职业院校、龙头企业开发智能制造、工业互联网等领域的模块化课程，打造贴合本地产业需求的“智改数转”课程体系；同时在技能人才评价体系中增设“数字工匠”专项职业能力认证项目，推动认证结果与企业薪酬、岗位晋升等直接挂钩，让数字工匠有发展、有奔头。

此次协商会上，市政协社法委副主任，市人力社保局党组成员、副局长苏静和全国劳动模范、西南铝业集团特二级技师何希家，全国劳模、大国工匠、重庆建工安装集团焊接特级技师杨波，市政协常委、重庆广仁能源装备股份有限公司董事长洪敏等也进行了发言。

上游财经-重庆晨报记者 陈军 摄影报道

如何激活发展新动能？ 改革“破局”与科技“赋能”双向奔赴

1月28日上午，重庆市第六届人民代表大会第四次会议开幕，胡衡华代表市人民政府作政府工作报告。市政府工作报告明确提出，2026年要聚力打造区域科技创新中心，建设高能级科创平台，拓展实施“人工智能+”行动，营造“热带雨林”式创新生态，以科技创新引领产业焕新与能级跃迁。面对“十五五”开局之年的发展重任，重庆应如何以改革“破局”、以科技“赋能”，真正激活高质量发展的内生动力？记者专访了重庆大学经济与工商管理学院教授、数字能源技术经济研究院研究员李小玲。



李小玲

产业引领 疏通科创转化快车道

记者：重庆应如何强化科创产业引领，破解从“实验室”到“生产线”的转化难题？

李小玲：重庆从1到100的产业创新迫在眉睫，核心是疏通科创转化“快车道”。当前智能网联新能源汽车等重点产业面临价值链偏低、供给结构失衡、制造服务融合不足三大矛盾，根源是高端生产性服务业供给短缺。需构建“产业服务+科技创新”融合体系，推动产业服务机构与科创产业园结对发展，形成科创、企业、生态、市场协同发展闭环。

协同聚力 构建国企民企创新生态

记者：科创发展中，国企与民营经济如何形成协同效应？

李小玲：激活内生动力需打造国企与民企优势互补的创新生态，国企主攻前沿技术和基建，民企聚焦技术应用转化，形成“国家

应用更具实效性，也为政府治理、企业发展、民生服务搭建了共通的赋能平台。

数字赋能 从治到创激活发展效能

记者：“数字重庆”如何赋能科技创新与产业发展？

李小玲：“数字重庆”已在“一网统管”“一网通办”等领域取得显著成效，城市数字化运行基础不断夯实。未来发展重点要从系统建设转向能力深耕与价值创造，推动数字能力从支撑流程运转升级为驱动经济决策和产业升级。

一方面，让产业数字底座的数智资源反哺宏观经济研判、产业链施策等治理场景；另一方面，推动公共数字基建与实体经济深度融合，服务产业创新联合体建设。最终让“数字重庆”成为培育新质生产力、优化资源配置的核心引擎，支撑现代化新重庆建设。

生态培育 优化科创制度市场土壤

记者：重庆如何为科创培育根本的市场和制度环境？

李小玲：重庆要抢占人工智能等未来产业制高点，核心是构建“需求牵引、应用驱动”的创新生态，把场景优势转化为产业胜势。在保障安全的前提下开放公共和行业数据，壮大投早投小投硬科技的耐心资本，优化创新容错环境，以多元举措让创新种子落地生根，助力“人工智能湾区”建设。

改革破局破除发展壁垒，科技赋能激活产业活力。在“十五五”开局的关键节点，重庆以改革与科技的双向奔赴，正为高质量发展注入源源不断的内生动力，稳步推进区域科技创新中心建设。

上游财经-重庆晨报记者 张浩

■设立“巴渝工匠日”，出台工匠礼遇办法，推出整合多项优惠功能的“工匠礼遇卡”，建立“技能强企”正向激励机制。

——市政协委员，交通开投集团党委委员、副总经理程龙

■搭建协同共享的大数据平台，打通政府部门与职业院校之间的数据壁垒，建立“产业需求—数据研判—专业调整”的闭环机制。

——市政协委员，重庆科创职业学院理事长、校长何弦