



# 袁家军在永川区江津区调研并召开深化“一单制”改革创新工作座谈会 持续提高制度型开放水平 打造内陆开放综合枢纽建设标志性成果

5月11日至12日，市委书记袁家军前往永川区、江津区调研，并主持召开深化“一单制”改革创新工作座谈会。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记视察重庆重要讲话精神，聚焦做实“两大定位”、发挥“三个作用”，坚定信心、乘势而上，以“一单制”为突破口持续探索陆上贸易规则体系，不断提高制度型开放水平，加快打造内陆开放综合枢纽建设标志性成果，为服务构建新发展格局贡献更大力量。

市委副书记陈新武，市领导欧顺清、郑向东、黄茂军参加。

在永川蜂巢动力系统(重庆)有限公司，袁家军了解企业发展情况，强调要用足用好“两重”“两新”政策，积极推进核心技术攻关，丰富产品谱系，持续增强核心竞争力。在江津康硕集团西南总部基地，袁家军考察总装联调中心，了解高端装备研发和生产情况。他希望企业立足重庆产业基础良好等优势，发挥链主企业作用，提升本地化配套率，扩大生产规模，打造竞争新优势。在重庆枢纽港产业园，袁家军考察中冶赛迪电气装备(重庆)有限公司和中冶涪元(重庆)金属材料研究院有限公司，听取有关情况汇报，同企业负责人交谈，仔细询问技术创新、市场开拓等情况。袁家军指

出，要把企业产业优势、技术优势同枢纽港产业园发展定位紧密结合，丰富拓展应用场景，加快产业化步伐，助力枢纽港产业园建设。他强调，市、区两级要开展常态化“三服务”工作，提高服务质量、创新强企举措，帮助企业实现更好发展。

江津长安汽车KD件集并中心是渝车出海核心配套项目，正加快建设西南地区汽车KD件集散中心、跨境出口枢纽节点。袁家军指出，要创新探索供应链组织方式，强化与整车企业协同，积极做大汽车KD件出口增量，进一步降低物流成本，不断提升国际化、专业化、市场化服务水平，打造汽车出口公共服务平台。栏杆滩铁路枢纽站是永川深度融入西部陆海新通道与中欧班列(成渝)的关键枢纽工程。袁家军实地考察枢纽站建设进展，了解渝西国际开放枢纽新城规划情况。他指出，要加快完善现代化集疏运体系和综合服务体系，促进铁公水空等物流方式高效衔接，努力打造辐射西部、服务全国、链接全球的交通枢纽、物流枢纽、产业链枢纽。

在永川中山路街道基层治理指挥中心，袁家军考察“141”基层智治体系实战能力建设进展，对永川基层智治工作取得的成效给予肯定。袁家军指出，要深化拓展

“一表通”应用，提高与基层智治平台融合水平，增强实战能力评估、问题分析复盘及能力改进等综合功能。要强化数智赋能，扎实做好社会治安防控、“15分钟高品质生活服务圈”建设、企业服务等工作，不断提升城市现代化治理水平。

调研中，袁家军还听取了两区经济社会发展情况汇报。12日下午，袁家军在江津主持召开深化“一单制”改革创新工作座谈会。市政府口岸物流办、市经济信息委、市商务委、市人大常委会及行业协会、企业和金融机构负责人作了发言。与会人员进行了交流讨论。

袁家军在讲话中指出，党的二十大以来，市委深入学习贯彻习近平总书记视察重庆重要讲话精神，聚焦建设制度型开放枢纽，推动陆上贸易规则探索实现突破性进展，数字赋能多式联运全流程系统重塑，全场景推广应用体系基本形成，金融服务能力持续提升，为内陆开放国际合作引领区建设注入了强劲动力。各级各部门要牢记总书记殷殷嘱托，围绕打造链接欧亚大陆经济走廊的战略枢纽，进一步深化改革创新，放大通道、物流、产业、平台、市场优势，以“一单制”为突破口持续探索陆上贸易规则体系，加快打造内陆开

放综合枢纽建设标志性成果。

袁家军强调，要创新重塑内陆开放综合枢纽建设机制，突出实践创新和规则创新相互促进，完善市域统筹推进、国际合作联络协调等机制，努力构建市域一体、“13+2”协作、央地贯通、国内外联动的多跨协同推进体系。要着力推动规模化推广应用，培育具有全球竞争力的市场签发主体，拓展“一单制”应用场景，健全政策创新机制，不断增强企业获得感。要提升数智化运营组织服务能力，加快建设“一单制”数字提单公共服务平台，聚焦通道拓展、物流组织、枢纽经济、综合服务等重点，建设数字陆海新通道单证中心，持续深化数据融通，打造渝车出海等综合场景，全面增强数字陆海新通道体系能力。要构建金融综合服务体系，推动“13+2”省区市金融规则标准统一，丰富金融产品供给，完善直达企业的精准对接机制，切实把政策红利转化为企业实惠。要完善法治保障体系，高质量推进地方立法工作，健全西部陆海新通道省际司法协作机制和多元化纠纷解决机制，为企业提供高水平法律服务保障。

有关区、市级有关部门和单位、相关企业负责人等参加。

新重庆-重庆日报记者 杨帆 王天翊

## 212名重庆科研骨干“出征” 赴国内外顶岗取经

5月12日，重庆市科研人员顶岗培养计划2026年度行前启动仪式举行。今年，重庆将选派212名高精尖青年科研骨干，赴国内外知名高校、科研院所及重点企业开展为期一年的顶岗培养，助推高质量发展。该计划凸显“高精尖、年轻化、专业化”特点，212名骨干中，博士、硕士占比83%，高级职称占36%，80后至00后占97%，青年科研力量成为主力军。

记者了解到，在选派方向上，人才精准对接全市发展战略：72%人员聚焦“416”科技创新布局，44%紧扣“33618”现代制造业集群建设。岗位分布均衡，50%赴高校、实验室等顶岗，21%进入科研院所，28%深入产业一线，覆盖信息安全、新材料等重点领域，足迹遍布国内外多地知名机构及企业。启动仪式上，市人力社保局负责人要

求外派人员紧盯科创重点、对接前沿资源、严守纪律规矩，展现重庆科研人才风貌。据了解，2025年度外派人员成效显著，累计发表高质量论文123篇(含10篇国际顶尖期刊论文)，参与多项省部级及国家级课题，落地横向合作经费467万元，成果转化直接效益3222万元，预计2026年超5亿元，同时助力重点项目落地，赋能乡村振兴。

“青年科研人才是最宝贵的财富、最可期的未来。”重庆市人力社保局相关负责人表示，在人员选派上，重庆将继续向80后、90后、00后倾斜，向博士、高级职称骨干倾斜，向人工智能、新材料、新能源、生命科学等关键领域聚焦，着力锻造一支结构合理、能力过硬、接续有力的青年科研队伍。

上游财经-重庆晨报记者 陈军

