



袁家军参加所在党支部组织生活会 锐意进取 实干担当 牢固树立和践行正确政绩观

8月13日上午，市委书记袁家军来到所在的市委办公厅综合一处党支部，同支部党员一起，深入学习领会习近平党建思想和习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话精神，共同交流学习教育心得体会，引领带动全市各级党组织和广大党员干部牢固树立和践行正确政绩观，落实落细“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，更好做到为人民出政绩、以实干出政绩。

会上通报了综合一处党支部开展树立和践行正确政绩观学习教育及支部建设情况。支部党员结合思想和工作实际逐一发言，谈对正确政绩观的理解认识，

查摆履职过程中的差距不足并提出整改方向。袁家军在听取大家发言后作了讲话。他指出，今年是“十五五”开局之年，是中国共产党成立105周年，以习近平同志为核心的党中央部署开展树立和践行正确政绩观学习教育，是对全体党员的一次重大政治历练和思想淬炼。全市每个党组织和每名党员干部要深学笃行习近平党建思想，深化落实习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神，聚焦做实“两大定位”、发挥“三个作用”，深入推进“六区一高地”建设，锐意进取、实干担当，扎实推动重庆“十五五”开好局起好步，努力为强国建设、民族复兴伟业

作出新贡献。

袁家军强调，要坚持立党为公，把旗帜鲜明讲政治融入日常履职过程，深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，不断砥砺坚强党性严实作风，集中精力做好本职工作，在大战大考中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，以实干实绩实效坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要坚持为民造福，深入践行“中国式现代化，民生为大”理念，自觉站在群众角度看问题，切实把人民群众的事当作自己的事，直面解决群众急难愁盼，及时

总结基层好经验好做法，更好实现一切为了群众、一切依靠群众。要坚持科学决策，注重调研开路掌握一手资料，加强分析比较，精准把握规律，找准工作方位，突出大成集智，切实做到察实情、办实事、求实效。要坚持真抓实干，突出目标导向，强化综合集成，完善体系构架，细化量化抓手载体，着力锻长板补短板，努力打造“西部领先、全国进位和重庆辨识度”的标志性成果，扎实推动现代化新重庆建设迈上新台阶，不断提升重庆工作在全国大局中的显示度和贡献度。

市委办公厅有关负责人列席。
新重庆-重庆日报记者 杨帆 卢志民



近日，重庆市人力资源和社会保障局印发《重庆市“十五五”人力资源和社会保障事业发展规划(2026—2030年)》(以下简称《规划》)，对标国家人社事业发展部署与全市发展战略，明确了未来5年人社事业发展的总体要求、核心目标与重点任务。

未来5年，重庆人社事业如何增进民生福祉、强化人才支撑？重庆市人社保局对《规划》的内容和实施进行了详细解读。

锚定主线

人力资源

加强开发利用服务高质量发展

“十五五”时期是现代化新重庆建设积厚成势、整体跃升的关键阶段，促进人的全面发展尤其重要。《规划》坚持投资于物和投资于人紧密结合，以加强人力资源开发利用为主线，围绕促进人的全面发展的各个环节，提出“七个更加”的主要发展目标，即促进高质量充分就业更加有力、社保制度更加优化更可持续、人才引领发展支撑力更加强劲、工资收入分配制度更加完善、劳动关系治理更加高效、人社基本公共服务更加可及、区域发展水平更加均衡。

同时，对重点领域任务细化部署，明确了一批可落地、可评估的重大项目与行动计划，涵盖就业创业、“巴渝工匠”技能培育、社保扩面提质、人才发展赋能等九个方面，作为落实规划目标的具体抓手。

就业优先

稳民生“底盘”

构建就业友好型发展方式

《规划》将促进高质量充分就业摆在首要位置。“十五五”期间，全市城镇新增就业累计不少于325万人，城镇调查失业率控制在5.5%以内。

一方面强化产业就业协同。明确“管产业就要管就业、促消费就要促就业、上项目就要扩就业”，健全就业影响评估和监测预警机制，提升“33618”现代制造业集群体系、“9611”现代服务业产业体系等重点领域的就业带动力，探索就业友好型人工智能技术发展路径。

另一方面，持续强化重点群体就业支持。实施百万高校毕业生等青年留渝来渝就业创业行动计划，健全离校前后就业帮扶机制，打造青年西部就业创业首选之城；坚持农民工外出就业和就地就近就业并重，发挥“渝字号”劳务品牌和以工代赈项目带动作用；对就业困难人员实施分级分类援助，归集民生服务岗位、开发公益性岗位，确保零就业家庭动态清零。

同时，健全超大城市就业公共服务体系，打造“家门口”就业服务站点，推广“大数据+大模型+铁脚板”服务模式；构建全周期“创业陪跑”服务体系，完善创业扶持机制，做靓“渝创渝新”品牌，实施多渠道灵活就业行动计划，建设区域性行业性零工市场、线上零工平台；支持和规范发展

未来5年,你的就业、社保、薪酬、技培、权益保障将有这些变化 重庆人社“十五五”规划全解读



巴南区社保卡中心工作人员为群众介绍社保卡加载敬老卡功能 据新重庆-重庆日报

新就业形态，推进新职业培育和开发。

社保提质

建强多层次社保体系

确保“老有所养”“失有所助”

《规划》围绕健全多层次社会保障体系，持续兜牢民生底线的方向系统部署。到2030年，基本养老保险、失业保险、工伤保险(含职业伤害保障)参保人数分别达到2608万人、677万人、788万人。

制度改革层面，稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄改革，落实企业职工基本养老保险全国统筹，推进职业年金计划分类管理改革，扩围新就业形态人员职业伤害保障试点。实施操作层面，深化“数据找人”精准扩面机制，推动灵活就业人员、农民工、新就业形态人员参加职工养老保险，稳步提升职工养老保险参保占比；以中小微企业、有雇工的个体工商户、社会团体等为重点，持续扩大失业保险覆盖面。

经办服务方面，持续提质并进行数智化升级，打造“乐享退休”服务品牌，推行退休预服务与居保待遇“免申即享”；壮大“社保规划师”队伍，逐步实现乡镇(街道)全覆盖；推出“参保直通车”移动服务站，推动高频业务向乡村、社区、园区下沉。

基金监管方面，健全“五位一体”风险防控体系，强化全链条闭环监管，严厉打击欺诈骗保行为。

产才共兴

优化体制机制

激活创新发展“第一资源”

《规划》围绕助推建设西部人才中心和创新高地目标，从专业技术人才与技能人才队伍建设、引才聚才、服务优化、产业赋能等维度作出系统部署，持续强化人才对高质量发展的支撑作用。

大规模开展职业技能培训，建强“巴渝工匠”技能队伍。“十五五”期间，全市计划累计开展补贴性职业技能培训不少于75万

人次，新增高级工以上技能人才32.5万人次。以“技能照亮前程”培训行动为牵引，健全覆盖城乡劳动者的终身职业技能培训制度，推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体模式，建设“半小时职业技能培训圈”，提升培训便利度与匹配度。实施“巴渝工匠2030”行动计划，建设一批市级高技能人才培训基地和技能大师工作室，培养高技能领军人才；深化技工教育内涵发展，推进工学一体化教学改革；完善“新八级工”职业技能等级制度，推动高技能人才与专业技术人才职业发展贯通。

持续夯实专技人才队伍建设，完善梯次衔接的专家选拔体系，加大博士后培养力度，推进重点领域数字技术工程师培育，深化职称制度改革，实施乡村人才振兴行动；深化事业单位人事制度改革，推进聘期考核、周转岗位试点，健全岗位动态调整 and 人员交流机制，完善公开招聘制度。

立体化推进引才聚才行动。高质量办好重庆国际人才交流大会，持续擦亮“百万人才兴重庆”引才品牌，紧扣“416”科技创新布局与“33618”现代制造业集群体系人才需求，坚持精准对接、高效引才，每年组织各类引才活动不少于300场；到“十五五”末，累计开展引才活动将突破1500场，引进优秀人才总数超8万人，招收博士后5000人以上，通过区域协同、校地合作、数智赋能等多种方式，加快构建多层次、立体化引才格局。

人才服务与要素配置同步提质升级。迭代升级“渝才荟”数字服务平台，建强“专员+联络员”基层服务队伍，打造“智汇圈”“人才说”特色活动品牌，通过完善人才全周期服务体系，服务人才不少于200万人次，服务满意率达到95%以上。

同时，推进人力资源服务业扩能提质，建成布局合理的人力资源服务产业园体系。建好用好国家人工智能应用中试基地，推动人力资源服务业与制造业、现代服务业、乡村振兴深度融合。到2030年，全市人力资源服务业年营收突破1600亿元，培育年营收10亿元以上龙头

企业15家以上。

薪权双保

完善收入分配格局

构建和谐劳动关系

《规划》聚焦促增收、保权益双向发力。明确提出，到2030年要推动中等收入群体规模稳步扩大；劳动人事争议仲裁结案率不低于93%，劳动保障监察举报投诉案件结案率不低于97%，劳动者权益得到有力保障。

工资调控方面，加强企业工资宏观调控，健全最低工资标准调整机制，完善体现技术技能要素价值的分配制度；强化国有企业薪酬分配管理，推进事业单位工资制度改革，稳步扩大中等收入群体规模。同时，深入实施治理欠薪综合改革，构建源头预防、过程监管、处置化解全链条体系，开展重点领域欠薪攻坚行动，保障劳动者工资支付权益。

劳动关系治理方面，健全适应不同用工形式的差异化权益保障体系；加强和谐劳动关系协商共治；推动修订《重庆市劳动争议调解仲裁办法》，完善劳动人事争议多元处理机制，提升劳动人事争议处理效能，健全劳动保障监察执法机制，加强重点群体权益维护。

数智增效

双向升级

公共服务与区域协同

《规划》将数智化转型与区域协同作为重要创新方向。

公共服务领域，推进“高效办成一件事”改革，拓展“就近办、多点办”服务场景；落实“人工智能+”行动，构建人社领域知识语料库和高质量数据集，分业务领域精准训练智能体，打造50个高质量数据集、50个人社智能体，落地各类AI应用场景；拓展社保卡“一卡通”多维应用场景，提升电子社保卡人口覆盖率；推进人事考试标准化体系建设，探索人事考试数智化转型，力争打造全国领先的国家级公务员录用考试测评基地。

区域协同方面，深化川渝人社合作，打造一批具有区域影响力的合作品牌，推进社保待遇异地无感认证、人才职称互认、社保卡跨省通用等事项；深化西部、长江经济带跨区域人社协作，拓展共建“一带一路”国际技能交流与职业资格互认，持续提升开放合作水平。

重庆市人社保局相关负责人表示，为确保《规划》落地见效，将健全规划实施责任体系，强化统计监测与动态评估；统筹发展和安全，夯实预算支撑、法治保障与风险防控三道防线，逐项推动各项目标任务落地落实。

从一个稳定岗位到一技傍身的底气，从一张社保卡到全周期的民生保障，从一场精准引才到一座充满创新活力的城市——未来五年，重庆人社的每一步前行，都与你我的生活紧密相关。

新重庆-重庆日报记者 彭光瑞